



**Forhåndsftale for dagplejere
indgået af
FOA - Fag og Arbejde og Odsherred Kommune
gældende fra 1. april 2011**



1. Afgrænsning

Denne forhåndsftale omfatter dagplejere i Odsherred Kommune ansat efter overenskomst mellem KL og FOA - Fag og Arbejde. Lønforhold, der er fastlagt i overenskomsten, er ikke medtaget i denne aftale.

2. Funktionsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Gæstedagleje	I forbindelse med andre dagplejeres fravær (gæstopleje) Jf. overenskomstens § 7, stk. 2, punkt B I årslønnen indgår obligatorisk kvalifikationsløn (Jf. OK § 8 stk.2)	Fuldtidsansatte: 1/832 del af årslønnen Deltidsansatte: 81 % af 1/832 af årslønnen Tillægget er ikke pensionsgivende
Fast gæstedagleje	I forbindelse med midlertidigt ledige pladser, der med dagplejeren aftales konverteret til gæstedaglejepladser under ledigheden, jf. overenskomstens § 7, stk. 2, punkt B Ved 3 måneders ledighed og derover skal pladsen konverteres til gæsteplads under ledigheden	1 plads: 800 kr./måned 2 pladser: 1.600 kr./måned 3 pladser: 2.400 kr./måned 4 pladser: 3.200 kr./måned
Modtagelse af 5. barn	Midlertidig aftale, ikke frivillig. Jf. overenskomstens § 7, stk. 2, punkt C I månedslønnen indgår obligatorisk kvalifikationsløn. (Jf. OK § 8, stk. 2)	Fuldtidsansatte: 25 % af månedslønnen Deltidsansatte: 19,35 % af månedslønnen
Aftale om pasning af 5. barn	Frivillig 5. børns kontrakt. Jf. overenskomstens § 7, stk. 2, punkt D I månedslønnen indgår obligatorisk kvalifikationsløn. (Jf. § 8, stk. 2)	Fuldtidsansatte: 25 % af månedslønnen Deltidsansatte: 19,35 % af månedslønnen
Handicappede børn	Jf. overenskomstens § 7, stk. 2, punkt E Lettere handicap jf. handleplan: Tillægget følger barnet. Tillægget ydes i dispositionspleje over 1 uge og udbetales pr. hele uger. Ved sværere handicap tæller barnet for 2 børn. Dette gælder også for dispositionsplejen. Ordningen følger barnet.	4.500 kr.

Praktikvejleder for SOSU- og PAU-elever	Tillægget følger praktikanten. Beløbet udbetales som et éngangsbeløb efter endt praktikvejledning.	50 kr. pr. dag (31.3.2000)
Ressourceambassadør	Max. 14 funktioner. Der henvises til den til enhver tid gældende funktionsbeskrivelse	10.800 kr.
Specialistfunktioner	For alle funktioner gælder, at dagplejeren skal deltage i netværk med andre dagplejere, deltage i relevante kurser og temadage samt søge relevante oplysninger om emnet. Specialistfunktioner godkendes af dagplejelederen og oprettes, når lederen finder behov for det.	
Præmature børn:	Max. 10 funktioner. Præmature børn med senfølger, indstillet til optagelse i specialdagpleje a.h.t. barnets udvikling. Indstilling sker fra forældre, sundhedsplejen, sygehusvæsenet, familieafdelingen eller andre relevante fagpersoner. Præmature børn, der er optaget i dagplejen som senere viser tegn på senfølger, der kræver særlig omsorgs- og udviklingsstøtte indstilles til specialdagpleje i samarbejde med relevante fagpersoner. Handleplan udarbejdes i samarbejde med dagplejekonsulent, dagplejeleder eller andre relevante fagpersoner. Dagplejehjemmet skal efter nærmere beskrevne retningslinjer indrettes til at modtage for tidligt fødte børn med legeaktiviteter efter børnenes behov.	5.000 kr.
Modtagelse af flygtningebørn	Max. 8 funktioner. Forældre har flygtningestatus. Flygtningebørn er henvist af FIO og skal integreres i det dansk samfund. Dagplejeren indgår i særlige aktiviteter med forældre, tolk, dagplejepædagog, sproghus, FIO og PPR. Tillægget følger barnet.	5.000 kr.
Økologisk kost	Max. 2 funktioner. Forplejningen i dagplejehjemmet skal være økologisk. Som opstart etableres en økologisk dagplejer i hvert dagplejedistrikt.	5.000 kr.
Allergivenlige hjem	Max. 1 funktion. Hjem, der opfylder dagplejens kvalitetskrav til allergivenlige hjem (ingen rygning, ingen gulvtæpper, allergivenlige produkter, specialkost, ingen husdyr, ekstra krav til rengøring, udluftning m.v.).	5.000 kr.

Med virkning fra 2012 er parterne enige om at bruge 45.000 kr. i årligt grundbeløb som en årlig udviklingspulje på til honorering af en særlig indsats blandt dagplejerne i forhold til Dagplejens årlige strategiplan. Inden udgangen af februar hvert år aftaler parterne, hvordan puljen bruges, dvs. indsatsområde(r), perioden for indsatsen, antallet af medvirkende dagplejere, tidspunktet for evaluering af indsatsen, størrelsen af tillæg fra

puljen, perioden for tillægget, hvordan der forholdes, hvis en dagplejer forlader indsatsområdet eller først tilknyttes indsatsområdet i løbet af indsatsperioden osv. Tillæg fra puljen udbetales løbende, medmindre parterne aftaler andet.

3. Kvalifikationsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Pædagogisk arbejde	1 års relevant, sammenhængende erfaring fra pædagogisk arbejde (f.eks. pædagogmedhjælper, omsorgsmedarbejder, handicaphjælper).	3.500 kr.
Pædagoguddannelse	Godkendt pædagogisk uddannelse.	4 løntrin
Kursusdeltagelse	Honorering sker, når dagplejeren har gennemført 3 x 1 uges kursus, i alt 3 uger ud over grundkurset. Honorering sker fra den 1. i måneden efter, at betingelserne er opfyldt.	1 løntrin
Specialviden vedr. omsorgskrævende børn	Personlige og faglige kvalifikationer, der kan understøtte den handleplan, der er udarbejdet for opgaven.	5.000 kr.
Specialviden - formidling og undervisningskompetencer	Dagplejere som underviser internt om særligt emner i forhold til kolleger, andre faggrupper, politikere m.fl.	5.000 kr.

4. Generelle bestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2011 og gælder i overenskomstperioden frem til 31. marts 2013. Punktet om ressourceambassadører gælder fra 1. marts 2012.

Lokalaftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel.

Tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.2000-niveau, medmindre andet er anført.

Funktions- og kvalifikationsløn udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad.

Funktionsløn ydes, så længe medarbejderen varetager funktionen. Tidsbegrænset funktionsløn bortfalder, når tidsbegrænsningen udløber. Desuden bortfalder funktionsløn, når medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen eller fratræder sin stilling. I øvrige tilfælde gælder det individuelle opsigelsesvarsel for medarbejderen.

Kvalifikationsløn kan opsiges, hvis der er enighed mellem parterne, eller hvis kvalifikationsløn er midlertidig.

Der henvises til gældende procedureaftale med hensyn til tidsfrister for forhandlinger, forhandlingskompetence m.v.

Dato: 13. december 2011

6. januar 2012

For Odsherred Kommune:

For FOA Nordvestsjælland:

Kirsten Markvardsen (sign.)

Liselotte Vistisen (sign.)

Sags.id. 2009-89612
Dok.nr. 2011-231028
December 2011, kic