

Voksenlærling

ELEVER OVER 25 ÅR MED ERHVERVSERFARING

Med voksenlærlingeordningen kan I oprette lærlingepladser med tilskud til ledige og ikke-faglærte ansatte over 25 år. Brug ordningen til at uddanne fremtidens arbejdskraft og få samtidig en voksen medarbejder, der ofte har en del erhvervs erfaring og er klar til et større ansvar fra første færd.

Voksenlærlinge, som kommer fra ledighed

Virksomheden kan få 40 kr. pr. time i tilskud i hele uddannelsesperioden:

- Hvis voksenlærlingen er ufaglært og har været ledig i minimum 2 måneder.
- Hvis den ledige har en faglært men forældet uddannelse (ikke brugt i 5 år) gives tilskuddet fra første ledighedsdag. Den ledige må ikke have været ansat i virksomheden de sidste 6 måneder.
- Hvis den ledige har en faglært uddannelse, forudsætter tilskuddet, at den ledige har 6 måneders sammenlagt ledighed.
- Hvis virksomheden ansætter ufaglærte ledige med mindre end 2 måneders ledighed, gives der 30 kr. pr. time i tilskud i hele uddannelsesperioden.

Voksenlærlinge, som kommer fra beskæftigelse

Virksomheden kan også få tilskud til at ansætte en ufaglært medarbejder som voksenlærling. Tilskuddet er på 30 kr. i timen, og virksomheden kan få tilskud i op til 2 år fra uddannelsens påbegyndelse. Tilskuddet er samtidig betinget af, at ansættelsen er inden for et område med mangel på arbejdskraft. Det vil sige, at uddannelsen står på den landsdækkende positivliste. I skoleperioderne kan virksomheden få tilskud fra AUB på 5.150 kr. pr. uge. Læs mere om tilskuddet på www.virk.dk/aub. Der findes en række forskellige uddannelsesaftaler**, så I altid kan finde den aftaleform, der passer bedst. Læs mere om aftalerne på www.uvm.dk.

Brug voksenlærlinge til at nå virksomhedens Praktikplads-AUB mål

Voksenlærlinge tæller med i Praktikplads-AUB ordningen. Praktikplads-AUB ordningen belønner virksomheder, der uddanner elever (se beskrivelse af ordningen på faktaarket: Elever under 25 år), mens virksomheder, der ikke uddanner nok elever, skal betale et bidrag.



FORDELE

- Virksomheden kan tiltrække og fastholde fagligt kompetente medarbejdere ved at tilbyde dem en kompetencegivende uddannelse.
- Virksomheden er med til at sikre et fortsat højt fagligt niveau på arbejdsmarkedet, når den uddanner voksenlærlinge.

* Find den landsdækkende positivliste på: <https://star.dk/indsatser-og-ordninger/virksomhedsrettede-redskaber/voksenlaerling/>

** Den almindelige aftale: Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb.
Kombinationsaftale: Flere virksomheder ansætter én voksenlærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.
Ny mestertælle: Tilgodeser praktisk orienterede voksenlærlinge og har mere oplæring i virksomheden.
Kort uddannelsesaftale: Aftale, der gælder for ét år ad gangen.

SÅDAN GØR DU

- Kontakt jobcentret, som kan hjælpe med at finde en voksenlærling.
- Kontakt den relevante erhvervsskole for at få din virksomhed godkendt som praktiksted og for at afklare, hvor lang tid den kommende voksenlærling skal være under uddannelse.
- Indgå en uddannelsesaftale med den pågældende.
- Ansøg om tilskud til voksenlærlingens løn via selvbetjeningsløsningen på <https://vitas.bm.dk> (se også separat faktaark om Vitas).
- Få mere information på www.virk.dk/aub (tidligere hos atp.dk), hvor du også kan hente ansøgningskema til elevrefusion.