

Erhvervsstrategi 2023-2028

Handlingsplan

Indledning

Odsherred Kommune har sammen med Odsherred Erhvervsforum udarbejdet Erhvervsstrategien 2023-2028. I strategien er det aftalt, at der hvert år udarbejdes en handlingsplan med indsatser. I efteråret 2024 evalueres planen.

Organisering

Arbejdsdelingen mellem Odsherred Kommune og Odsherred Erhvervsforum præciseres indledningsvis i denne handlingsplan.

Handlingsplanen bygger på en model, hvor Odsherred Kommune løser alle opgaver relateret til virksomhederne, bortset fra virksomhedsnetværk og erhvervsrelevante arrangementer, som aftales løst af Odsherred Erhvervsforum. Netværk og arrangementer er for alle virksomheder i Odsherred, og deltagelse kræver dermed ikke medlemskab af Odsherred Erhvervsforum. Odsherred Kommune deltager i relevante netværk og arrangementer.

Inspireret af Hedensted kommune, som år efter år placerer sig højt i DIs erhvervs måling, etablerer vi en ny funktion som Erhvervs- og detailchef. Erhvervschefen bliver organisatorisk placeret i Center for Erhverv, Teknik og Kultur. I profilen lægges der vægt på, at Erhvervschefen har tilstrækkeligt kendskab til Planlov og Byggeslov til at kunne sparre med virksomhederne om mulighederne for at gennemføre deres ønsker, alternativt pege på løsninger der tilgodeser virksomhedens behov. Der er ikke tale om en traditionel kommunal chef med en afdeling under sig, men pågældende får gennem sin reference til Direktionen, mulighed for at agere på tværs i organisationen og inddrage relevante medarbejdere i opgaveløsningen.

Vi ønsker med funktionen at sende et klart signal til vores virksomheder og detailhandel om erhvervslivets betydning for Odsherred Kommune. Vores princip om "én indgang, men ingen forkert indgang", og 3-punktsmodellen er fortsat et centralt element i virksomhedernes kontakt med Odsherred Kommune.

Erhvervschefen gennemfører hyppige virksomhedsbesøg med henblik på at sikre, at flest mulige virksomheder i Odsherred deltager i relevante lokale og nationale erhvervsfremmeaktiviteter samt identificere virksomhedernes behov for hjælp fra kommunen. Erhvervschefen skal således hele tiden have "fingeren på pulsen" i forhold til erhvervslivets ønsker, behov og udviklingsplaner og skal også have fokus på at tiltrække nye virksomheder til Odsherred Kommune.

Det aftales nærmere med Odsherred Erhvervsforum vedrørende gennemførelse af et antal erhvervsrelevante arrangementer samt drift af relevante virksomhedsnetværk, men udgangspunktet er, at netværkene dækker geografen jævnt, og at alle virksomheder inviteres til at deltage.

Handlinger relateret til de 3 spor i erhvervsstrategien

Spor 1 - sammen om rammerne

- Den nuværende 3-punktsmodel for myndighedsservice i Center for Erhverv, Teknik og Kultur understøttes med faglige tovholdere, som skal være med til at løfte servicekulturen yderligere. Netværket går på tværs af organisationsstrukturen i Center for Erhverv, Teknik og Kultur. Justeringen af servicekulturen skal være baseret på tilgangen "samskabelse" (ligeværdigt samarbejde om at udvikle gode løsninger) indenfor lovgivningens rammer. Som et centralt element i sagsbehandlingen anvendes virksomhedsbesøg i de komplicerede erhvervsager. Servicekulturen i tilgangen til vores erhvervsdrivende udbredes til alle medarbejdere i Center for Erhverv, Teknik og Kultur, gennem løbende ledelsesfokus og kurser/uddannelse.
- Der udarbejdes en ny og ændret tilgang til erhvervskommunikation. Erhvervskommunikationen skal sikre, at både relevant information, nyheder og de gode historier kommer ud til virksomheder og borgere. Det skal ske på alle relevante platforme: Hjemmeside, nyhedsbreve, sociale medier, trykte medier. Hyppighed, form og indhold skal defineres nærmere. Dog er det et krav til hjemmesiden, at der sættes fokus på det lokale erhvervsliv - og at vi afsætter plads til at præsentere de største virksomheder og arbejdspladser (i tilflytningsøjemed). Hjemmesiden kan bruges til at vise ledige erhvervsarealer / lokaler og stillingsopslag. Odsherred Erhvervsforum bidrager via de aftalte netværk og arrangementer med at formidle Odsherred Kommunes erhvervskommunikation.
- Infrastrukturen for erhvervsvirksomheder og pendlere skal forbedres. Der indledes derfor dialog med Holbæk og Kalundborg Kommuner, samt Vejdirektoratet omkring rute 225 og modulvogntog fra rute 21 til erhvervsområdet - Højgårdsparken - i Fårevejle.
- Der etableres en arbejdsgruppe / advisory board vedr. etablering af Højgårds erhvervs-park i Fårevejle. Arbejdsgruppen skal bestå af: Odsherred Kommune, Copenhagen Capacity, repræsentanter fra erhvervsområdet i Fårevejle, kommunens erhvervsmægler, Odsherred Erhvervsforum og relevante kommunale fagpersoner. Arbejdsgruppen skal indledningsvis udvikle vision, tema og strategi for tiltrækning af virksomheder. Samtidig skal myndighedsarbejdet startes op.
- Odsherred Kommune følger mulighederne for tiltrækning af virksomheder. Dette skal bl.a. ske gennem et tæt samarbejde med erhvervsfremmeaktører, som møder disse virksomheder i deres søgefase / vækstfase.

Spor 2 - sammen om erhvervsudviklingen

- Erhvervsfremmeindsatsen i Danmark er delt mellem flere aktører, som alle henviser videre til hinanden. Odsherred Kommune samarbejder allerede tæt med disse aktører, herunder uddannelsesinstitutioner. Kommunen hjælper også iværksættere og små/mellemstore virksomheder med at udvikle deres forretning og finde muligheder for at fremme deres erhverv. Hvis der er behov for det, henviser kommunen til nationale projekter og indsatser, herunder Erhvervshus Sjælland

- Erhvervshus Sjælland leverer specialiseret erhvervsservice (ejerskifte, internationalisering, vækst, nationale erhvervsudviklingstiltag). Samarbejdsaftalen med Erhvervshuset ajourføres.
- Virksomhederne kan få besvaret en række spørgsmål på www.virksomhedsguiden.dk. Odsherred Kommune skal sikre, at virksomhederne kender mulighederne for lokal erhvervsservice, specialiseret erhvervsservice og virksomhedsguiden.
- I forhold til iværksættere afholdes to gange årligt infomøde om mulighederne for sparing, hjælp via virksomhedsguiden og kurser. Iværksætterkurser afholdes sammen med andre kommuner i regionen.
- Odsherred Kommune skal understøtte realiseringen af de oplevelsesmæssige fyrtårne, som er identificeret i den Strategisk Fysiske udviklingsplan, med henblik på at skabe jobs og omsætning. I den forbindelse skal der fortsat være et tæt samarbejde og koordinering mellem Geopark Odsherred, VisitOdsherred og Odsherred Kommune.

Spør 3 - sammen om den kvalificerede arbejdskraft

- Skole-virksomhedssamarbejde - en række tiltag og samarbejder mellem skoler og virksomheder, samt Uddannelsesalliancen arbejder med sikring af kvalificeret arbejdskraft allerede i folkeskolen og på ungdomsuddannelserne
- Jobcenter Odsherred understøtter udbuddet af kvalificeret arbejdskraft i et samarbejde med lokale virksomheder gennem diverse tiltag: Voksenlærlingeordningen - fra ufaglært til faglært - opkvalificering af medarbejdere; VEU-systemet til opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere; Work in Denmark - medarbejdere, når der ikke kan skaffes kvalificeret arbejdskraft i Danmark; Afholdelse af jobmesser med lokale virksomheder med mulighed for at møde ledige med forskellige kvalifikationer
- Der arbejdes tæt sammen med relevante uddannelsessteder for at tiltrække praktikstuderende til virksomhederne i Odsherred. Aktiviteten skal sikre, at virksomheder og studerende kender hinanden og efter endt studie måske bliver arbejdskraft og tilflytter.
- Bosætningsstrategi skal have fokus på tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft, som bosætter sig i Odsherred.

Aktivitetsplan

Spor 1

| Aktivitet | Mål | Tidsplan | Ansvarlig |
|--|---|--|---|
| Etablering af tværfagligt netværk i Center for Erhverv, Teknik og Kultur | Netværket etableret | Maj 2023 | OK Erhverv |
| Workshop om "samskabelse" på erhvervsområdet, udarbejdelse af procesdokument samt formidling til øvrige medarbejder i Center for Erhverv, Teknik og Kultur | | Juni 2023 | OK Erhverv |
| Virksomhedsbesøg – rene erhvervsbesøg med fokus på forretningsudvikling og besøg i forbindelse med vejledningsforløb | 30 virksomheder i 2023 50 virksomheder i 2024 | 2023 og 2024 | OK Erhverv og tværfagligt netværk i ETK |
| Erhvervsager | 40% byggesager er fuldt oplyste Sagsbehandlingstid for rene erhvervsbyggesager (ikke landzone, natur, miljø): 12 uger 95% af eventsager indsendes min 6 uger før arrangement (ikke ved krav om landzone) 100 % af eventansøgninger er afsluttet min 2 uger før arrangement | Ultimo 2023 Ultimo 2023 Ultimo 2023 Ultimo 2023 | Byg |
| Infrastrukturen – dialog med Holbæk og Kalundborg Kommune | Administrativt forslag foreligger til budgetproces 2024 | 2023 | Trafik |
| Arbejdsgruppe vedr. etablering af Højgård Erhvervs-park i Fårevejle (temaer og symbiose vedr. energi) | Etablering af arbejdsgruppe. Defineret temaer og symbioser | Juni 2023 | OK Erhverv |
| Fragtfirmaoverblik – afhentningssteder og ruter | Overblik foreligger ultimo Q3 i 2023 | Q3 2023 | OEF |
| Shuttlebus incl. Havnebus | | | OEF |

Spør 2

| Aktivitet | Mål | Tidsplan | Ansvarlig |
|--|---|--|---|
| Samarbejdsaftale med Erhvervshus Sjælland | Opdatering af nuværende aftale | September 2023 | OK Erhverv |
| Infomøde til iværksættere og Iværksætterkursus i samarbejde med andre kommuner | Informationsmøde Iværksætterkursus Løbende sparring og vejledning af iværksættere | Ultimo 2023 | OK Erhverv |
| Forretningsudvikling, sparring og vejledning af ejerledere | Løbende henvendelser eller op-søgende aktivitet | 2023 | OK Erhverv |
| Nationale og regionale erhvervsfremmeprojekter | Min kommunens andel af puljen (svarende til 4 %) | 2023 | OK Erhverv |
| Turisme-fyrtårns netværk | Reason to go – fyrtårne Katalysator for udvikling af reason to stay – turismevirksomheder Opdateret viden om trends | 4-6 årlige møder | OK Erhverv / Visit Odsherred |
| Ansøgning vedr. projekt under turismeområdepuljen | Infrastrukturprojekt omkring Sommerland Sjælland og Højby, herunder forbinder området ved Sommerland Sjælland med Istidsruten | Maj 2023 | OK Erhverv |
| Ansøge om midler til audiowalks / podcast – i samarbejde mellem Odsherred Kommune, Geopark Odsherred, Teater Borderline og Jørgen Stoltz | Formidling af geologi og natur | 2023 | OK Erhverv i samarbejde med to erhvervsvirksomheder |
| Erhvervskommunikation – både vedr. myndighed og erhvervsfremme | 8 nyhedsbreve årligt Hjemmeside tilpasset | Første nyhedsbrev Maj 2023 September 2023 | OK Erhverv og Kommunikation |
| Detailhandelsnetværk for 8 vinderbutikker | Netværk etableret | Marts 2023 | OK Erhverv og OEF |
| Erhvervsnetværk | | | OEF med deltagelse af OK Erhverv |
| Fælles billet / event til kulturinstitutioner | | | OEF |

Spør 3

| Aktivitet | Mål | Tidsplan | Ansvarlig |
|--|--|----------|---|
| Folkeskoleelever i erhvervspraktik i lokale virksomheder | Alle skoleelever, som ønsker praktikplads skal have en plads i en lokal virksomhed | | Fårevejle og Asnæs skole OEF |
| Lokale virksomheder stiller cases for skoler / OG / uddannelse | | | Fårevejle skole |
| Særlige og udvidede praktikordninger fx onsdagspraktik, praktikklasser m.v. | | | OK / FGU / OEF |
| Adopter en klasse samarbejde med UU (Samarbejde mellem virksomhed og klasse/skole) | | | Nykøbing skole / OEF Industri-gruppe |
| Geoparkprofil der betyder at der arbejdes med et særligt fokus på lokal geografi, fødevarer, kunst og kultur, herunder også samarbejde med lokale erhvervsdrivende | | | Odden, Nykøbing og Egebjerg skoler |
| Uddannelsesalliancen og Campus Odsherred – samarbejdsfora er etableret. | Der arbejdes videre i forhold til det besluttede formål. | | OK / OEF |
| Voksenlærlingeordningen – fra ufaglært til faglært | | | Jobcenter |
| Jobcenteret bringer VEU i spil hos virksomhederne til opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere | | | Jobcenter |
| Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft via Work in Denmark | | | Jobcenter |
| Jobmesser sammen med lokale virksomheder | | | Jobcenter / OEF |
| Virksomheder skal have dækket behov for arbejdskraft fra studerende | Tiltrækning af studerende til praktikjobs | | OK Erhverv |
| Praktikpladsgaranti for skoleelever, lærlinge og studerende | | | OEF |