



## Høringssvar

### Institution / afdeling / råd / udvalg

Sekretariatet for Job og Ydelser

#### 1. Hvem afgiver du svar som:

Lokal-MED

#### 2. Dato for formulering af høringssvar:

17. september 2015

#### 3. På hvilke områder er du høringsberettiget:

Arbejdsmarkedsområdet, administrationsområdet.

#### 4. Resumé

Økonomiudvalgets driftsudvidelsesforslag "Integrationsområde – opnormering med 2 medarbejdere i 2 år"

#### 5. Høringssvaret

Job- og Ydelsessekretariatet har noteret sig, at budgetforslag 2016-19 er stramt, og sekretariatet finder især grund til at komme med bemærkninger til Økonomiudvalgets driftsudvidelsesforslag "Integrationsområde – opnormering med 2 medarbejdere i 2 år".

I centret og også i sekretariatet er vi udfordret af de mange opgaver, som følger med modtagelsen af et stigende antal flygtninge og familiesammenførte personer. I den nuværende situation med flygtningepresset mod Europa, ser vi ingen tegn på, at kommunen kommer til at modtage færre flygtninge med familier i den kommende tid.

Opgaven med modtagelse af flygtninge og familiesammenførte er meget ressourcekrævende administrativt. F.eks. skal flygtninge have en bolig og møbler mv., som skal stå klar, når flygtningen kommer. Udgifterne skal bevilges til borgeren, men borgeren har ikke et CPR-nr. ved ankomst. Det betyder, at udgifterne først bogføres på en konto, og når borgeren så får et CPR-nr., omkonteres udgifterne til den enkelte borgers bevilling. Efterfølgende skal borgeren så overtage boligen med

lejekontrakt mv.

Integrationsborgerne er omfattet af integrationsprogrammet de første tre år. Der er et stigende antal personer som skal have tolk, mentor, danskuddannelse osv. I de næste år forventer centret, at der kommer langt flere borgere til under integrationsprogrammet end dem, som ikke længere er omfattet af den specielle indsats. Det betyder, at der skal betales flere regninger for flere integrationsborgere. Derfor mener vi i sekretariatet, at det er meget kortsigtet, at forslaget om 2 ekstra medarbejdere kun skal gælde for 2 år.

Desuden vurderer vi, at det med en udvidelse med 2 medarbejdere til den samlede integrationsindsats i centret, kan blive meget vanskeligt at løse de opgaver, vi lovgivningsmæssigt er forpligtet til. På nuværende tidspunkt har vores center problemer med at fastholde det serviceniveau for indsatsen, som der er høstet mange roser for. Derfor har centret også søgt om en opnormering på 4 medarbejdere for at kunne få enderne til at hænge sammen og for fortsat at kunne nå opgaverne.

I sekretariatet er vi bekymrede for, at prioriteringen af ekstra administrative ressourcer på integrationsområdet kan få konsekvenser både på kort og lang sigt for vores arbejdssituation i det daglige og for en vellykket integration af de fremmede borgere, vi modtager i kommunen.

## 6. Dato og udfyldt af:

| <i>Udfyldt og fremsendt af:</i> | <i>Dato</i>                       |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| <i>Pia Larsen</i>               | <i>17.<br/>september<br/>2015</i> |