

Bestyrelsen har på bestyrelsesmødet den 12. september gennemgået budgettet for 2014.

Dagplejens bestyrelse er uforstående overfor at dagplejen endnu engang er ramt af besparelser på kr. 700.000, sammenholdt med den reducere der allerede er foretaget i det samlede budget for 2014, i forhold til nedgang i børnetallet.

Børn og uddannelsesudvalget har haft en lang række af spareforslag at vælge ud fra med henblik på at opnå den samlede besparelse indenfor fagcenteret, Børn og uddannelse og så falder besparelsen stort set alene på småbørnsområdet - helt konkret i dagplejen og sundhedsplejen. Det er ubegribeligt der ikke er taget stilling til en anden fordelingsnøgle af det samlede beløb i de mange spareforslag og det giver for bestyrelsen ingen mening, når der samtidig er et politisk ønske om at sætte fokus på forebyggelse og tidlig indsats, samt i det hele taget fokus på kvaliteten på dagtilbudsområdet.

Vi forudser at der med alle de gode tiltag, der samtidig er i kommunen med projekt "barnet i centrum", inklusion og familierettet indsats på 0 til 3 års området ikke bliver de optimale ressourcer til tilsyn hos hverken de kommunale dagplejere eller de private børnepassere. Der må afgjort foretages en afklaring af hvad der politisk fremadrettet skal vægtes højst.

I 2012 blev der indgået en aftale mellem Kommunernes Landsforening og regeringen om et tilskud på 500 millioner kroner til at styrke kvaliteten i dagtilbuddene og her er Kr. 2.148.000 tilfaldet Odsherred Kommune, disse var rettet mod alle børn i dagtilbud 0-5 år, men dagplejen har intet fået tilført af disse midler. Det finder bestyrelsen helt uacceptabelt eftersom vi er bekendt med at der fra ministeriets side var lagt vægt på at disse midler også var rettet mod dagplejen og vi allerede ved budget høringen sidste år gjorde opmærksom på dette.

Dagplejepædagogerne betragtes som værdifulde ressourcer, hvis viden er den vigtigste nøgle til at dagplejen fortsat kan udvikle sig og dagplejerne arbejder alene i deres eget hjem, derfor kræver det et særligt fokus at sikre at dagplejerne har mulighed for faglig udvikling, herunder mulighed for at indgå i faglige dialoger. Dagplejepædagogerne skal sikre understøttelsen af dagplejebørnenes alsidige udvikling og selvværd - samt sikre mulighed for dagplejebørnenes læring og udvikling af kompetencer.

Vi må endvidere gøre opmærksom på at dagplejen ikke har et vikarbudget ved dagplejepædagogers fravær i lighed med andre dagtilbud.

Sammenholdt med den regulering der allerede er foretaget i det samlede budget for 2014 giver det heller ikke mening for bestyrelsen at dagplejen skal reducere med 4 gæstebæde, de små bysamfund får efterhånden svært ved at dække hinanden ind ved ferie og sygdom.

Til sidst og ikke mindst vil det ikke være muligt at opretholde servicen med 5 tilsyn årligt hos de private børnepassere, her kan det forventes max 2 årligt i 2014. Bestyrelsen ønsker ligeledes en begrundelse for, hvorfor der i budgettet til stadighed opretholdes et tilskud til private børnepassere på 85%, når der lovmæssigt kun foreligger et krav om et tilskud på minimum 75%.

Det er vores opfattelse, at de private dagpassere er et forringet tilbud i forhold til de kommunale, da der ikke kan opnås samme sociale kontakt børnene i mellem i form af legestuer, og der er ikke samme pædagogiske sparring og er mulighed for faglig udvikling.

Med venlig hilsen

Majbritt Jensen

Næstformand, dagplejens bestyrelse