



# MANGFOLDIGHEDSPOLITIK



MED SÆRLIG FOKUS  
PÅ ETNISK LIGESTILLING



Beslutningen om at udarbejde en mangfoldighedspolitik for 2007-2009 for Odsherred Kommune er et udtryk for et politisk ønske om og en vilje til at sætte mangfoldighed (1) øverst på dagsordenen. Beslutningen er samtidig en anerkendelse af mangfoldighed og etnisk ligestilling som et vigtigt indsatsområde i den nye kommune.

Mangfoldighed og etnisk ligestilling er et område, der går på tværs af kommunale forvaltninger og strukturer. Mangfoldighedspolitikken skal danne den overordnede struktur for en helhedsorienteret,

## Forord

sammenhængende og vedvarende kommunal indsats, hvor respekten for mangfoldighed, etnisk ligestilling og medborgerskab er i fokus.

Arbejdet med at udforme en mangfoldighedspolitik blev indledt med et borgermøde den 30. maj 2007. Her fik borgerne mulighed for at komme med deres bud på, hvilke udfordringer Odsherred Kommune står over for inden for mangfoldighedsområdet. På mødet deltog ca. 70 borgere af forskellig etnisk og kulturel herkomst. Det er med udgangspunkt i de anbefalinger, der udsprang af borgermødet, samt i et tæt samarbejde mellem kommunens integrationsråd og en tværfaglig projektgruppe, at mangfoldighedspolitikken har fundet sin form.

Resultatet af processen viser, at Odsherred Kommune ønsker at gå forrest i forhold til at sikre etniske minoriteter (2) de samme betingelser, som resten af samfundet har. Ved at lave en mangfoldighedspolitik, der er visionær og nyskabende, er vi nået et godt stykke af vejen.

Hensigten med en værdibaseret mangfoldighedspolitik er derfor at styrke Odsherred Kommunes tiltag inden for området. De overordnede værdier skal være kendt af alle og sætte retning for den konkrete gennemførelse i organisationen.

Gennemførelsen sikres via en dialogbaseret mål- og rammestyring, der fungerer som det centrale styringsprincip i Odsherred Kommune. Mål- og rammestyring går i al sin enkelthed ud på at politikerne fastsætter mål og rammer, mens det er op til de decentrale enheder at beslutte, hvordan man vil nå målene inden for de givne rammer.

I forhold til mangfoldighedspolitikken betyder det i praksis, at rammerne nu er sat for, hvordan Odsherred Kommune kan sikre en øget grad af mangfoldighed og etnisk ligestilling. Herefter er det de enkelte forvaltninger, der skal sørge for, at politikken levendegøres.

Finn Madsen  
Borgmester

# Indhold

Forord	2
Visionen	4
Viden	4
Mangfoldighed	4
Fællesskab	4
Indsatsområder	5
Analyser og dokumentation	5
Mangfoldighed	5
Personale	5
Interkulturelle kompetencer	5
Uddannelse	5
Arbejde	6
Sundhed og forebyggelse	6
Bosætning	6
Kultur og netværk	6
Afslutning	7

---

## Noter til forordet

1) Mangfoldighed handler om at have positiv opmærksomhed på de særlige ressourcer hos den enkelte, når mennesker med forskellige tilgange og erfaringer er sammen. Tænkningen baserer sig på, at man skal have fokus på det enkelte menneskes ressourcer, i stedet for at vurdere mennesker ud fra om de er ældre, yngre, indvandrere, flygtninge, handicappede, kvinder eller mænd.

2) Der findes ikke en entydig definition af begrebet etnisk minoritet. Mange definitioner tager udgangspunkt i, at der er tale om en social gruppe, som af sig selv og/ eller andre opleves som forskellige fra en majoritetsbefolkning ud fra karakteristika som sprog, kost, religion, oprindeligt hjemland og fysiske træk. Danmarks Statistik opererer ikke med en definition af etniske minoriteter, men definerer danskere, indvandrere og efterkommere på baggrund af eget og forældres fødeland og statsborgerskab. Ifølge disse definitioner har danskere mindst én forældre, som er dansk statsborger og født i Danmark. Eget fødeland er altså uden betydning i denne sammenhæng. Indvandrere er født i udlandet af forældre, der begge er udenlandske statsborgere eller født i udlandet, mens efterkommere er født i Danmark af forældre, hvoraf ingen er dansk statsborger født i Danmark (Danmarks Statistik)

## Visionen

Mangfoldighedspolitikken bæres af den overordnede vision for hele Odsherred Kommune. Inspirationen er hentet i den stærke vision for Odsherred:

*Lys, liv og landskab*

Omsat til mangfoldighedspolitisk sprogbrug er det blevet til:

*Viden, mangfoldighed og fællesskab*

Altså:

- I Odsherred Kommune ses mangfoldighed som en styrke.
- I Odsherred Kommune vægter man individuel støtte.
- I Odsherred Kommune arbejder man for mangfoldighed og etnisk ligestilling.
- I Odsherred Kommune måles mangfoldighedspolitikken på handlinger, ikke på visioner
- I Odsherred Kommune har alle lige mulighed for at være en del af fællesskabet.

Visionen sikrer blandt andet, at hele organisationen har et fælles billede af, hvilken vej udviklingen skal gå inden for mangfoldighedsområdet, og at der er et fælles pejlemærke for alle udviklingstiltag.

### Viden

Odsherred stræber efter at blive en af Danmarks mest kompetente kommuner inden for mangfoldighedsindsatsen.

Nye tiltag iværksættes på baggrund af analyser samt ud fra en høj faglig baggrund. Alle tiltag dokumenteres og evalueres for at danne baggrund for nye vidensbaserede tiltag. I opgaveløsningen er der højt til

loftet. Vi værdsætter engagement og kreative måder at løse opgaverne på. Samtidig deltager vi aktivt i samarbejdsfora og netværk i og uden for kommunen, da dette er garanten for en synergieffekt på højeste faglige niveau.

Vi inspirerer, udfordrer og lærer af hinanden, og vi anerkender, at alle har noget at bidrage med. Samtidig stræber vi efter at tilvejebringe vilkår, så alle får mulighed for at udvikle deres faglige kompetencer i så vid udstrækning som muligt.

### Mangfoldighed

Mennesker er forskellige – og forskelligheden værdsættes som kilde til kreativitet. For at skabe lige muligheder er man nødt til at behandle mennesker forskelligt og give dem forskellige muligheder, der kan fremme den enkeltes livsbetingelser. I Odsherred kommune ses mennesker som ligeværdige. Alle skal efter behov kunne komme til orde og søge indflydelse. Derfor ønsker Odsherred at gå foran for at sikre lige adgang til civilt, politisk, socialt, sundhedsmæssigt, demokratisk og kulturelt medborgerskab.

Det er en kendsgerning, at respekten for mangfoldighed ikke kommer af sig selv, men derimod kræver en aktiv indsats fra såvel ledelse som medarbejderne. Odsherred Kommune vil derfor gerne understrege, at både ledelse og medarbejderne har ansvaret for, at mangfoldighedsaspektet bliver inddraget i alle beslutninger.

Helt overordnet set kan alle i Odsherred kommune medvirke til at fremme mangfoldigheden ved, at man som ansat tilegner sig nødvendig viden, som sikrer et fælles grundlag for at kunne udvise respekt og forståelse for forskellighed.

### Fællesskab

I Odsherred Kommune er der tradition for et stærkt sammenhold, hvor man tager vare på hinanden, og sørger for at alle har det godt. Som offentlig institution har Odsherred Kommune en forpligtelse til at sikre alle lige adgang til fællesskabet.



Ved at arbejde med en bevidst mangfoldighedsstrategi håber kommunen at være med til at åbne op for samfundet, så alle får lige adgang til den styrke, der ligger i at være en del af det lokale fællesskab.

I Odsherred Kommune tror vi på, at det er via fællesskabet, at den enkelte får mulighed for at udvikle og udfolde sine individuelle kompetencer - til gavn for samfundet.

## Indsatsområder

Mangfoldighedspolitikken sætter særligt fokus på ni temaer, der skal fungere som afsæt for kommunens indsats de kommende to år.

*Disse områder anbefales som centrale indsatsområder i Odsherred Kommunes mangfoldighedspolitik:*



## Analyser og dokumentation

Odsherred Kommune udarbejder kvalitative og kvantitative analyser, der redegør for det grundlag, mangfoldighedsindsatsen skal bygges på. Alle mangfoldighedstiltag skal endvidere dokumenteres og evalueres, således at der forekommer en vidensoverførsel mellem forskellige mangfoldighedstiltag, der kan danne baggrund for nye indsatser.

Eksempler på forslag til konkrete initiativer:

- Analyse af mangfoldighedsområdet
- Analyse af de etniske minoriteter mellem 0-20 år
- Analyse af personalepolitikken set i et mangfoldighedsperspektiv



## Mangfoldighed

Der udarbejdes et årlig mangfoldighedsregnskab med opfølgning på de vedtagne indsatsområder, herunder status på de enkelte forvaltningers konkrete handleplaner. Regnskabet fremlægges i Byrådet af Integrationsrådet.

Eksempler på forslag til konkrete initiativer:

- Udarbejde standard for et mangfoldighedsregnskab
- Mangfoldighedspolitikken følges op af en konference om hvad mangfoldighed er, i samarbejde med interne og eksterne aktører



## Personale

Odsherred kommune har som mål at gå foran som et godt eksempel i mangfoldighedsindsatsen. De ansatte vil blive mødt med forventninger om at omstille sig i forhold til den nye mangfoldighedspolitik hvor demokrati, menneskerettigheder og lovgivning er de bærende elementer i Odsherred Kommunes arbejde på at skabe lige muligheder for alle borgere.

Eksempler på forslag til konkrete initiativer:

- Kursusforløb for ledere og mellemledere, hvor de præsenteres for den nye mangfoldighedspolitik og får redskaber til, hvordan de i praksis kan udmønte de nye principper på de enkelte arbejdspladser
- Ansættelsespolitikken skal afspejle befolkningssammensætningen og være bevidst om hvorvidt rekrutteringspolitikken lever op til ambitionen om at rekruttere bredt, så den fremmer mangfoldigheden i organisationen
- Oprettelse af integrationsstillinger



## Interkulturelle kompetencer

Mangfoldighed skal styrkes og formidles igennem det kommunale system, hvilket medfører et personale med interkulturelle kompetencer, der sikrer, at kommunen møder borgeren med service, professionalisme og respekt.

Eksempler på forslag til konkrete initiativer:

- I alle enheder i kommunen identificeres særlige nøglepersoner, der fungerer som garant for et kontinuerlig fokus på mangfoldighed og sikring af den etniske ligestilling i den kommunale service
- Fælles uddannelsesforløb for alle der arbejder med etniske minoriteter
- Etniske minoriteter skal have hjælp til at forstå den danske kulturkode gennem for eksempel undervisning i normer, adfærd, kropssprog, god kutyme etc.
- Øget samarbejde på tværs af alle forvaltninger i kommunen



## Uddannelse

Odsherred Kommune understøtter den enkeltes mulighed for uddannelse. Odsherred Kommune intensiverer samarbejdet med områdets uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører, for at styrke indsatsen for unge i risikogruppen.

Eksempler på forslag til indsatser:

- Strukturel forankring af samarbejdet mellem ungdomsuddannelserne og det offentlige
- Intensiveret opfølgning af unge i risikogruppen
- Øget brug af mentorordninger
- Udvikling af særlige kompetencer for UU-vejlederne





## Arbejde

Odsherred Kommune ønsker at give individuelle og opkvalificerende tilbud til borgere og at iværksætte initiativer i samarbejde med interne og eksterne aktører, der fremmer den etniske ligestilling på arbejdsmarkedet.

Eksempler på forslag til indsatser:

- Specialiseret jobkonsulent
- Særlige uddannelsesforløb til de etniske minoriteter i arbejdsmiljø, fagforeninger, kropssprog, hierarki samt det sociale liv og fællesskab på arbejdspladsen
- Udarbejdelse af særlig information til arbejdsgiverne, der kan nedbryde fordomme og bane vejen for de etniske minoriteter
- Brug af støttekontaktperson til traumatiserede blandt de etniske minoriteter
- Kommunen ønsker at intensivere samarbejdet med Odsherred erhvervsråd, med henblik på at give råd og vejledning til iværksættere med etnisk minoritetsbaggrund



## Sundhed og forebyggelse

Odsherred Kommune ønsker sundhedsmæssig ligestilling for alle borgere, hvorfor der skal igangsættes en sundhedsmæssig og forebyggende indsats, der fokuserer på at intensivere samarbejdet på tværs af de kommunale forvaltninger, med henblik på at sikre en bedre opfølgning af og indsats for børn, unge og voksne i risikogruppen.

Eksempler på forslag til indsatser:

- Brug af tolk og oversættelse af pjecer og informationsmateriale
- Aktivt brug af 12-mandsmøderne til at forankre forebyggelsesindsatsen
- Foranstaltning af et lokalt forankret behandlingstilbud til traumatiserede etniske minoritetsborgere



## Bosætning

Odsherred Kommune ønsker at sikre en sundhedsmæssigt og netværksmæssigt forsvarlig bosætningspolitik for kvoteflygtninge ved at finde sundhedsmæssige forsvarlige boliger i byer med adgang til offentlig transport og med muligheder for at indgå i sociale netværk.

Eksempler på forslag til indsatser:

- Det vurderes efter et halvt år, hvorvidt den pågældende boligplacering skaber barrierer for den enkelte flygtning og dennes familie i forhold til at opnå adgang til arbejde, uddannelse og socialt netværk



## Kultur og netværk

Odsherred Kommune ønsker at arbejde for et inspirerende og mangfoldigt kultur og fritidsliv, der er dækkende for borgernes behov, og som fremmer dannelsen af sociale netværk. Odsherred kommune finder det endvidere værdifuldt, at personer med anden kulturbaggrund integreres i den fælles kultur og er med til at påvirke denne.

Eksempler på forslag til indsatser:

- Dannelse af selvhjælps- og netværksgrupper
- Etablering af fritids guider, der sammen med særlige velkomstpakker og den frivillige indsats kan bane vejen for lokalt medborgerskab, via information om kommunens kultur- og fritidstilbud
- Åbne det kulturelle rum for udstillinger med international kunst samt sikre oplysning om andre livsformer



## Afslutning

Mangfoldighed er et fælles ansvar. Det er derfor vigtigt, at kendskabet til mangfoldighedspolitikken bliver udbredt til hele Odsherred Kommune, dvs. borgere, virksomheder, kommunale organer, frivillige organisationer, foreningslivet m.m. På den måde sikres det, at den helhedsorienterede, fællesforpligtende og sammenhængende tilgang til mangfoldighedsindsatsen, som mangfoldighedspolitikken er et udtryk for, udmøntes i praksis.

Odsherred Kommune ønsker at kickstarte denne proces ved at afholde en mangfoldighedskonference, hvor borgere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører inviteres. På konferencen skal der sættes fokus på, hvad mangfoldighed er, hvordan den sikres, hvordan mangfoldighed ledes, og hvad vi kan gøre for at sikre mangfoldigheden i kommunen som institution og i samfundet som helhed.

Mangfoldighedspolitikken skal løbende evalueres for at sikre, at de overordnede rammer og indsatser imødekommer de aktuelle udfordringer på mangfoldighedsområdet i Odsherred Kommune.

Men da mangfoldighedspolitikken er en langsigtet strategi, vil det tage tid før frugterne af Odsherred Kommunes øgede mangfoldighedsindsats for alvor kan høstes. Det er af stor vigtighed, at mangfoldighedspolitikken får tid til at virke, hvorfor det er tanken, at evalueringerne i 2008 og 2009 først og fremmest skal dokumentere i hvilken udstrækning indsatsen er på rette spor, og derudover danne baggrund for mindre behovsbestemte justeringer af de enkelte indsatsområder, men inden for rammerne af de overordnede mål som skitseret i indeværende politik.

JOBCENTER ARBEJDSMARKED | ODSHERRED KOMMUNE

Nyvej 22 | 4573 Højby

Telefon: 59 66 63 00 | Fax: 59 66 63 49

[www.odsherred.dk](http://www.odsherred.dk) | [kommune@odsherred.dk](mailto:kommune@odsherred.dk)

Netadresse: [www.odsherred.dk/mangfoldighed](http://www.odsherred.dk/mangfoldighed)

---

Oktober 2007 | Tryk: PDF