

Initialer: ANE

Sag: 306-2016-16483

Dok.: 306-2016-131550

ODSHERRED  
KOMMUNE



# Hørings svar

## til forslagene i omprioriteringsbidragskataloget



## Indhold

<b>Baggrund</b> .....	4
<b>Generelle bemærkninger</b> .....	5
<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b> .....	9
Reduktion af udgifterne til kommunale løntilskudsstillinger .....	9
<b>Børne- og Uddannelsesudvalget</b> .....	10
Kommunale specialskoler - skoleområdet inkl. SFO - rokade vedr. Grevinge/Nr. Asmindrup .....	10
Optimering af læreraftalen.....	11
Nødpasning et sted i dagtilbud .....	13
Flytning af specialbørnehave fra Oddenvej 39 (Tengslemark) til Vestergade 10 C, Grevinge (nuværende Sydskolens afd. Grevinge).....	16
Nedlæggelse af Røffen .....	19
Rammebesparelse på dagtilbudsområdet .....	20
Tilskud til privat pasning reduceres fra 85% til 75 %, lovens minimum .....	28
Reduktion af udgifter til anbringelser .....	29
Omorganisering af SSP-indsatsen .....	30
<b>Kultur- og Folkeoplysningsudvalget</b> .....	32
Nedlæggelse af arealer på idrætsanlæg (alternativt ved salg/frasalg kan hentes t.kr. 151 pr. år).....	32
Nedlæggelse eller overdragelse af tennisanlæg (størrelsen af investeringen i år 2017 er afhængig af antal baner) .....	33
Lokaletilskud nedjusteres til 70%.....	34
Nedlæggelse af kulturlaboratorium .....	35
Ophør med udbetaling af brandingtilskud til Odsherred Kunstmuseum/Malergården, Odsherred Naturskole og Ulvsborg Historiske Værksted .....	35
Reduktion af pensionistpas .....	35
Ophør af GeoKids .....	36
Nedlæggelse af Odsherred Kunstråd .....	36
Ung i Odsherred - souschefstilling .....	36
Ung i Odsherred, knallertkørekort .....	37
Rammebesparelse - selvejende haller .....	37
<b>Miljø- og Klimaudvalget</b> .....	38
Tilpasning af kollektiv trafik .....	38
Miljøbeskyttelse .....	39
Billigere asfalt grundet faldende oliepriser .....	39
Ukrudsbekæmpelse på institutionernes fortove .....	40
Reduktion og sammenlægning af forskønnelsespuljer .....	40
<b>Social- og Forebyggelsesudvalget</b> .....	41
Lukning af Fårevejle Plejecenter, flytning til udvidelse af Bobjergcentret .....	41
Dosisdispensering .....	47

Serviceniveau - Kun borgere med personlig pleje kan få praktisk hjælp .....	48
Reducere brugen af eksterne konsulenter og vikarer .....	50
Kompetenceløft, demenssikring, teknologi m.v. ....	51
Ophør af driftsaftale med MEDUSA .....	52
<b>Økonomiudvalget</b> .....	<b>53</b>
Færre administrationsbygninger .....	53
Færre kommunale bygninger .....	53
Byråd - fra 25 medlemmer til 21 medlemmer .....	54
Udgifter til råd, nævn, udvalg m.v. - giver det anledning til justeringer? .....	55
Specifikke funktioner (samling af juristfunktion eller nedlæggelse af borgerrådgiverstilling) .....	56
Brug af eksterne konsulenter.....	58
Effektivisering af erhvervsfremmeindsatsen i Odsherred Kommune .....	61
Indførelse af timebaseret byggesagsgebyr .....	62
Dækningsafgift på erhvervsejendomme .....	63
Personskatter.....	63
<b>Direktionen</b> .....	<b>64</b>
Sygefraværsindsats .....	64
Optimering af driftsudgifterne ved færre bygninger .....	66
Ophør af "Kulturkoloni for ældre" .....	67
Opdatering og harmonisering af lederes og medarbejderes adgang til at arbejde mobilt og fleksibelt .....	68
Optimering af arbejdsgange/samarbejde på tværs af centre .....	69
Re-visitring af uddelegerede sygeplejeydelser og §83 støtte under socialpsykiatrien.....	70
Nedlæggelse af nattevagtfunktion på Grønnehaven .....	72
Vurdering og iværksættelse af initiativer til optimering af ressourceanvendelse mellem Job og Ydelser og Social og Psykiatri .....	74
Samling af drift og udvikling af socialpsykiatriens væresteder .....	75
Afskaffe frugtordning .....	77
Reducering i puljer.....	78
Reduktion i udgiften til STU .....	79
Nedlæggelse af valgstederne i Lumsås og Nr. Asmindrup .....	80
Opsigelse af serviceaftale vedr. pasning af planter på rådhuset/administrationscentrene.....	80
Gevinst ved projekt flådestyring .....	81

## Baggrund

Regeringen indgik den 19. november 2015 aftale med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om finansloven for 2016, hvor partierne har aftalt at stemme for omprioriteringsbidraget, hvor kommunerne skal skære én procent af udgifterne hvert år fra 2017 til 2019. Det betyder, at kommunernes serviceramme vil være reduceret med over syv milliarder kroner fra 2019.

Fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet behandlede på møder i december 2015 sag om omprioriteringsbidraget jf. Finanslov 2016.

Her blev besluttet, at:

*Opgaven med at finde 43 millioner kroner som følge af finanslovsaftalens omprioriteringsbidrag er en stor opgave der vil medføre besparelser i Odsherred kommune. Partierne er enige om at en del af midlerne findes ved at suspendere prisfremskrivningen på varer og tjenesteydelser i budgetterne for 5 millioner kroner årligt i 2017-2019 (i alt 15 millioner kroner).*

*For at udvise rettidig omhu går udvalgene straks i gang med at finde besparelser og effektiviseringer på 2 procent inden for driftsbudgettet på hvert udvalgsområde (i alt 28 millioner kroner i Odsherred Kommune).*

*Sideløbende med fagudvalgenes arbejde får direktionen i gang med at analysere og frembringe tværgående besparelser- og effektiviseringsforslag på den kommunale drift på 10 millioner kroner. I alt udarbejdes der således forslag for 53 millioner kroner, således at byrådet har flere forslag at vælge imellem.*

Den samlede fordeling af omprioriteringsbidraget kan herefter opgøres således:

Fordeling	Beløb	Totalbeløb
Udvalgenes andel:		
Økonomiudvalget	4.698	
Miljø- og Klimaudvalget	1.181	
Børne- og Uddannelsesudvalget	10.576	
Social- og Forebyggelsesudvalget	11.115	
Kultur- og Folkeoplysningsudvalget	1.152	
Arbejdsmarkedsudvalget	95	28.817
Prisfremskrivningen suspenderes 2017-2019		15.000
Direktionen		10.000
<b>I ALT</b>		<b>53.817</b>

*Alle beløb i hele 1.000-kroner*

I omprioriteringsbidragsprocessen har udvalgene og administrationen været gennem en idefase omkring mulige analysetemaer, herunder haft dialogmøde med Strategisk Chefforum og Hovedudvalget. De mulige analysetemaer blev drøftet på gruppeudvalgsformandsmøde den 15. marts 2016 og her blev aftalt, hvilke temaer der skulle arbejdes videre med i processens analysefase. Analysearbejdet blev afsluttet pr. 3. maj 2016, hvorefter analyserne blev samlet i et katalog og sendt til udvalgsbehandling i maj. Udvalgene besluttede i maj 2016 at sende det samlede katalog - uden en prioritering af forslagene - i høring.

Kataloget har været i høring i perioden 13. maj - 24. maj 2016. Der er modtaget 56 høringssvar, og disse høringssvar fremgår af de følgende sider. Høringssvarene er opdelt i generelle bemærkninger og dernæst i forhold til de enkelte forslag i omprioriteringsbidragskataloget.

## Generelle bemærkninger

Høringspart	Generelle bemærkninger
Center for HR	Center for HR anbefaler, at udmøntning af forslag eksekveres inden for det pågældende budgetår og at der følges op på, at besparelsen/effektiviseringen er høstet. Udmøntninger må ikke udskydes til senere eller næste år, da der er behov for at kende de økonomiske rammer og få ro på organisationen, så arbejdspladsen kan levere i forhold til kerneopgaven.
Center for Social og Psykiatri, MED-udvalg	Der er indsendt høringsvar fra fagcenter Social og Psykiatri lokale medarbejderudvalg. Centermedudvalget (CMU) gør særligt opmærksom på de opmærksomhedspunkter der er angivet i høringsvar fra centrets lokale medarbejderudvalg og tilslutter sig i øvrigt disse. Der er derfor ikke udarbejdet et selvstændigt høringsvar fra CMU Social og Psykiatri.
Center for Sekretariat og Digitalisering	Centret synes, at det er godt, at de tre procent i besparelser og effektiviseringer bliver udmøntet samlet i år 1, så det ikke sker igen og igen fra 2017-19, og at ikke sker efter "salamimetoden", hvor alle budgetter blot nedskrives.
Ung i Odsherred	Vi har læst forslagene og godkender dem, men vi har dog den generelle bemærkning at da vi i forvejen ligger lavt i forhold til landsplan, krydser vi fingre for at der findes mere oplagte steder at spare.
Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg	Skolebestyrelse og MED-udvalg anerkender at der er en bunden kommunal opgave omkring omprioriteringsbidraget; men ser med stor bekymring på de store reduktioner i den kommunale drift, som bidraget vil medføre.
Bevægelseshaven, MED-udvalg	Vi kan med stor bekymring være betænkelig ved at der igen skal spares på de kommunale midler som er tilegnet børneområdet. Vores bekymring består primært i at vi i de forgangne år har modtaget mange flygtninge familier, som kræver flere ressourcer og ydermere ser vi en stigende tilgang af børn og familier med særlige behov. Derfor ser vi gerne at byrådet i et fremadrettet perspektiv stiller sig i spidsen for en langsigtet plan, hvor integration, udvikling og forebyggelse er i centrum. Frem for gentagne nedskæringer, som svækker den kommunale daginstitution og minimere muligheden for ovenstående.
Folkeoplysningsrådet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Folkeoplysningsrådet er generelt bekymret for, om der tabes for meget på gulvet gennem besparelserne - at der sker en underminering af civilsamfundet, hvorved den lokale sammenhængskraft svækkes og i værste fald helt forsvinder</li> <li>Ønsket om hjælp og involvering fra det frivillige foreningsliv øges generelt gennem en lang række kommunale tiltag. Det er Folkeoplysningsrådet selvsagt positiv indstillet over for, MEN vi er bekymrede for foreningernes fortsatte evne til at fastholde frivillige til at tage det lange seje bundtræk i foreningerne, hvis de økonomiske vilkår fortsat svækkes</li> <li>En vis forundring over at det område Folkeoplysningsrådet 'dækker' står for hele 5 ud af 11 forslag fra Kultur- og Folkeoplysningsudvalget</li> <li>Forundring over at de økonomisk mere tunge områder i Kultur- og Folkeoplysningsudvalgets budget, nemlig Odsherred Bibliotek, Hallerne i Odsherred og Odsherred Musikskole helt går fri af denne sparerunde - hvorved mere end halvdelen af det samlede budget for udvalget (53 %) slet ikke er i spil. Det betyder selvsagt, at den forholdsvis store besparelse bliver desto større på de områder, som faktisk berøres.</li> </ul>

Høringspart	Generelle bemærkninger
Nordskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg	Går besparelser altid ud over de svageste i samfundet?  Ok at blive involveret i besparelshøring, men kan også være interessant at være med til at prioritere, når vi skal udvikle igen. Har man allerede lavet (budget) tilbagerulningsplanen?
Børnehusene i Rørvig, forældrebestyrelse og MED-udvalg	Vi ser en mulig besparelse i at der holdes måde med forplejningen i forbindelse med møder og kurser, det er unødvendigt at starte kurser, møder ect med fx morgenmad, eller at et kursus eller seminar fra kl. 12-16, indbefatter både sandwich og kage.
Odsherreds Lærerkreds	Odsherreds Lærerkreds er skuffede over, at man ikke har valgt at gennemføre den bebudede 360 graders undersøgelse af Dagtilbud- og uddannelses-området, før man ensidigt peger på besparelser på læreraftalen. Ligeledes undrer Lærerkredsen sig over, at man ikke afventer en evaluering af effekten af såvel det faglige som det kvalitative udbytte af læreraftalen, førend den bliver sat i spil. Hvorvidt den har medført forbedringer på elevernes faglige niveau kan derfor endnu ikke aflæses, men allerede på nuværende tidspunkt kan man konstatere, at det samlede sygefravær blandt skolernes personale er faldende, hvilket vi bl.a. tilskriver de forbedrede og mere ensartede rammevilkår for kommunens lærere.  Allerede på nuværende tidspunkt medfører de nye elementer fra skolereformen og de kommunalt besluttede tiltag, som f.eks. brug af Educa/læringsplatform og pilotprojekt om PLF, at forberedelsestiden til de enkelte lektioner i forhold til før, bliver væsentlig minimeret. Derfor kan en ændring af den nuværende læreraftale i negativ retning, sandsynligvis medføre forringet kvalitet i undervisningen, fraflytning til privatskoler, øget sygefravær, lærerflugt samt rekrutteringsproblemer. Det mener vi næppe harmonerer med de politiske mål og forventninger, man har sat nationalt og lokalt.
Afdeling Modtagelse og Visitation, Omsorg og Sundhed, MED-udvalg	Afdelingen roser det omfattende arbejde og de mange og varierede analyseemner. Herunder også, at emnerne dækker bredt fra medarbejdere/organisation til politikere og ikke kun borgerne.
Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse	Mindreudgift/merindtægt og investering bør overvejes samlet under punkt 9 "økonomiske effekter". Der er flere forslag, hvor investeringerne overstiger den forventede besparelse (fx KOF-2, ØU-1, DIR-2), hvor der ikke er taget stilling til omfanget af investeringer (fx BU-1, BU-4) eller hvor man kan være i tvivl om, om der er taget stilling til om der er behov for investering (fx BU-2, BU-5, BU-6, BU-7, KOF-1, KOF-3, KOF-4 mv). Det ser heller ikke ud til, at der er taget højde for afskrivning på investeringer i forslagene.
Skovinstitutionen, forældrebestyrelse og MED-udvalg	Generelt er vi af den opfattelse, at der er mange gode forslag, men vi har valgt, at forholde os til den del af kataloget, som omhandler dagtilbuddene. Overordnet kunne vi godt tænke os, at der havde været længere tid, til at gå i dybden med nogle af forslagene. Tiden har været knap og vi mener, at området har brug for en langsigtet visionær plan. Især hvis den skal matche de nye tiltag omkring kommunes børnepolitik.
Børnehuset Regnbuen, forældrebestyrelse og MED-udvalg	Vi er blevet bedt om at komme med et høringssvar på udmøntning af omprioriteringsbidraget. Det vil være ærgerligt, hvis den gode udvikling bliver forringet allerede.
Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget	Det er positivt, at direktionen og Økonomiudvalget har fremlagt overvejelserne om besparelserne på det tidligst mulige tidspunkt, således at fagcentre og medarbejdere har haft mulighed for at give deres mening til kende. Vi håber med vores høringssvar at kunne medvirke til at Byrådet når frem til de besparelser, som gør mindst ondt på så vel borgere som personale.

Høringspart	Generelle bemærkninger
	<p>Vi konstaterer, at der ligger besparelsesforslag for et langt større beløb end det, Økonomiudvalget og Byrådet er blevet sat til at finde. Det udefra kommende krav om besparelser i form af et omprioreringsbidrag kommer ubelejligt, idet de tidligere gennemførte 360-graders analyser endnu ikke ses at være færdigevalueret, og man kan frygte for at det vil efterlade navnlig de borgervendte funktioner, herunder i omsorgssektoren, meget sårbare, hvis der skal foretages yderligere besparelser på disse områder.</p> <p>Den ensidige fokusering på tidsforbrug af hensyn til nedbragte normeringer har allerede negative konsekvenser og medfører et manglende helhedssyn. Det går ud over medarbejdernes og ledernes trivsel, og påvirker dermed den service, som borgerne oplever. Byrådet skal desuden være opmærksom på, at besparelser på ét område uvægerligt vil medføre merbelastning på andre områder, fordi borgernes servicebehov eller klager skal mødes et sted.</p> <p>Det bliver mere sårbart, jo mere vi sparer. Det er også uheldigt i forhold til den bosætningsstrategi, som Byrådet har vedtaget i Vision 2025, hvis kommunen ikke kan leve op til den "kontrakt", vi indgår med tilflyttere, der bliver skuffede i deres forventninger til servicen, fx i forhold til offentlige transportforbindelser, daginstitutioner og skolesøgning.</p> <p>OMF ser i lyset af de meget voldsomme sparekrav en vigtig signalværdi i at Økonomiudvalget lægger op til at repræsentationen i Byrådet minimeres med fire medlemmer. Det bør overvejes om dette tankesæt kunne udstrækkes til ledelsesstrukturen.</p>
<p><b>Tengslemark Specialbørnehave, forældrebestyrelse og MED-udvalg</b></p>	<p>Specialpædagogik kan principielt udrettes uafhængigt af lokalitet, hvis de fysiske rammer og den rette specialiserede viden er tilstede.</p> <p>Investeringsbehovet til flytning, anlæg og indretning, er en bekostelig affære, så derfor må det forventes at den ønskede økonomiske effekt tidligst vil kunne opnås i 2018.</p> <p>Bestyrelsen ønsker udregningsformlen fremlagt, der er anvendt til redegørelse af beløbsstørrelsen. Som angivet i indledningen/oplægget til høringsmaterialet. Derudover ønsker Bestyrelsen redegjort for beløbsstørrelsen af de økonomiske effekter og konsekvenser, da denne ikke finder beløbende realistiske.</p> <p>Det kan kun være en fordel at arbejde målrettet på at oparbejde et videns center inden for det specialfaglige småbørnsområde. En specialviden som medarbejdere i Tengslemark allerede nu bisidder og løbende efteruddannes i.</p> <p>Det gennemsnitlige børnetal i Tengslemark Specialbørnehave, har historisk set ligget jævnt på ca. 10 børneenheder. Antallet af børneenheder steg stødt fra 2006 frem til 2014, hvorefter det nu er faldende.</p> <p>I et samfundsøkonomisk perspektiv, kan en målrettet specialpædagogisk indsats og behandling inden skolestart, reducere udgift og varighed af den specialiserede indsats. Ved at samle Asmindrup og Tengslemark, vil man kunne sikre at den specialpædagogiske indsats i børnehaven, kan strække sig og sætte spor op gennem barnets skolegang. At sikre kvaliteten og effekten af den specialiserede indsats i de tidlige år, kan nedbringe behovet for døgnbehandling og reducere behovet for specialiserede tilbud og særforanstaltninger op gennem unge og voksen livet.</p> <p>I indeværende år har Tengslemark, taget initiativ til styrket overgange på specialområdet.</p> <p>Medarbejdere såvel som bestyrelse tilslutter sig forslaget, såfremt der afsættes midler og tages højde for de i høringssvaret nævnte opmærksomhedspunkter.</p>

Høringspart	Generelle bemærkninger
	Tengslemark Specialbørnehave, deltager gerne i Ad Hoc udvalg eller projekter der kan fremme udviklingen af specialområdet og oprettelse af et småbørns specialvidencenter.
Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg	<p>Vi bekymrer os for den bundne opgave, der er blevet pålagt og den indflydelse, det vil få på kvaliteten på hele området under "Dagtilbud og Uddannelse".</p> <p>Området er under særlig udvikling med udviklingstiltag, der binder i både nationale og lokale krav. Indfasningen af dette arbejdes der ihærdigt med i øjeblikket for de nuværende ressourcer. Det vil gå ud over kvaliteten af dette arbejde, hvis man allerede nu vælger, at ambitionerne fremadrettet overstiger ressourcerne.</p>



# Hørings svar i forhold til de enkelte forslag i kataloget

## Arbejdsmarkedsudvalget

Skema nr.	Forslag
AM-1	Reduktion af udgifterne til kommunale løntilskudsstillinger
<b>Hørings svar</b>	
<p><b>HK Klubben i Odsherred</b> HK-Klubben ser positivt på forslaget vedrørende omprioritering af indsatsen, så der i endnu højere grad prioriteres løntilskud i den private sektor. En ændring i indsatsen vil også give mere mening, set i forhold til den effektivisering, der har været af ordinære stillinger.</p> <p><b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b> Det er positivt at løntilskudsordningen reduceres med 95.000 kr., men beløbet kunne set med medarbejderøjne godt være større, idet risikoen i en besparelsesrunde som denne er, at der som følge af besparelser ude i fagcentrene vil ske en fortrængning af ordinært ansat arbejdskraft, som erstattes af løntilskudsansættelser.</p> <p><b>Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget</b> Vi ser bestemt positivt på forslaget vedr. omprioritering af indsatsen, så der i endnu højere grad prioriteres løntilskud i den private sektor. En ændring i indsatsen vil også give mere mening set i forhold til den effektiviseringen der har været af ordinære stillinger.</p>	

## Børne- og Uddannelsesudvalget

Skema nr.	Forslag
BU-1	Kommunale specialskoler - skoleområdet inkl. SFO - rokade vedr. Grevinge/Nr. Asmindrup
<b>Høringssvar</b>	
<b>Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg</b> Skolebestyrelse og MED-udvalg henviser til den allerede gennemførte høringsproces, og konstaterer at dette forslag allerede er gennemført og i proces.	
<b>Handicaprådet</b> Idet besparelsen allerede er gennemført skal vi henviser til vort tidligere hørings svar til punktet. Vi skal dog anbefale at der ikke sker noget salg af dele af den eksisterende skole i Grevinge før der er en endelig afklaring på hele Specialområdet.	
<b>Odsherreds Lærerkreds</b> Vi henviser til tidligere hørings svar.	
<b>Moselinden, forældrebestyrelse</b> Vi mener der mangler en samlet oversigt over, hvad der vil være af udgifter til ombygning af Grevinge central skole samt SFO-afdelingen. Hvad det koster at hyre et flyttefirma til at flytte de forskellige afdelinger rundt. Bliver afdelingslederens stilling i Grevinge sparet væk eller bliver vedkommende omplaceret med ledelsestimer på anden skole? Gør vedkommende dette vil der ikke være en fuld besparelse her. Det må være mange anlægs kroner der skal bruges på at indrette Grevinge skole til Nr. Asmindrups skoles børn. Vi er rigtig kede af den beslutning der er taget omkring lukning af Grevinge central skole. Vi er samtidig også bekymret for om Moselinden vil kunne overleve som "normal" tilbud i et område der laves om til specialområde.	
<b>Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse</b> Vi henviser til det afsendte hørings svar. Desuden gøres igen opmærksom på, at der mangler stillingtagen til de udgifter der er forbundet med flytningen. Forslaget er dog vedtaget og det giver derfor ikke mening, at medtage det i denne samlede høringsrunde for forslag til udmøntning af omprioriteringsbidraget!	
<b>Bevægelseshaven, forældrebestyrelse</b> Da det politiske er vedtaget, en lukning af Sydskolen Grevinge har vi valgt at fremhæve de positive ting ved denne rokade.  Vi ser det som et positivt tiltag at samle børn med særlige behov i alle aldre under samme tag. Vi mener med dette forslag at der kan skabes større tryghed og mindre forvirring i børnenes dagligdag. Det er positivt at samle alle pædagogiske og faglige kompetencer i samme hus. Vi mener at det er skaber en rød tråd i barnets hverdag. Vi ser at man i fremtiden kan, bruge sådan et videns center på mange måder, hvor barnets trivsel er i højsæde.	
<b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b> I forbindelse med eventuelle nedlæggelser og flytning af skoler, skal man være opmærksom på, at der kan ske en forrykning i antallet af elever, som skal transporteres på specifikke strækninger. Dette kan få betydning for antallet og størrelsen af de busser, der kører på de pågældende strækninger i øjeblikket, hvilket i sidste ende kan få betydning for økonomien for den kollektive trafik	

Skema nr.	Forslag
BU-2	Optimering af læreraftalen

## Hørings svar

### Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg

Skolebestyrelse og medarbejdersiden i MED-udvalget udtaler, at dette forslag harmonerer dårligt med den politiske aftale, der blev indgået omkring rokaden Nr. Asmindrup/ Grevinge. Af denne politiske aftale fremgik det, at "Partierne er herudover enige om at borgmesteren optager drøftelse med Odsherred lærerkreds om tjenestetidsaftalen, med henblik på at forhandle om ressourcen kan udnyttes på en mere optimal måde til fordel for kommunens folkeskoler og det faglige niveau". Denne tekst beskriver et ønske om dialog omkring udnyttelsen af den eksisterende aftale og denne dialog sættes ud af kraft, hvis nærværende forslag vedtages.

Samtidig ønsker parterne at understrege ønsket om at Odsherred Kommunes folkeskoler skal være det naturlige førstevalg, når familierne i kommunen skal vælge skole. Dette forslag vil forringe mulighederne for at drive god skole og samtidig vil det sætte rekrutteringsproblemerne yderligere under pres. Rekruttering, fastholdelse og sygefravær er alle områder som det kan forudses vil blive berørt i negativ retning, hvis dette forslag gennemføres.

Der opfordres til at kigge på det samlede skolevæsen og analysere resurser og forbrug i forhold til de mål, der sættes for skolevæsenet. Samtidig opfordres til en evaluering af effekten af den nuværende læreraftale, inden der ændres i den.

### Nordskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg

Vi bør have en opmærksomhed på at færre hænder i løsningen af vores opgaver, - og herunder øgede vanskeligheder ved at nå i mål med de gode resultater, kan blive skolernes achilleshæl.

Det bliver støttefunktionerne for den gode undervisning, der kommer under pres. Vil vi kunne opfylde kravene i folkeskolereformen?

Ligeledes skal vi have en opmærksomhed på, at evt. nytillflyttere faktisk ser på om folkeskolerne i deres nye kommune har mentalt overskud og udviklingspotentiale.

### Odsherreds Lærerkreds

Såfremt man ønsker at spare på læreraftalen ved at opjustere antallet af undervisningslektioner kan vi frygte:

- At det bliver sværere at fastholde og rekruttere uddannede lærere, idet de fleste omkringliggende kommuner har aftaler, der så vil være bedre.
- At det bliver sværere at opfylde kvalitetsrapportens mål, hvilket ikke harmonerer med de mål, man politisk har sat for Odsherreds folkeskoler.
- At det forringer muligheden for forberedelse til undervisningen, eller formindsker tiden til ørige opgaver, som også understøtter kvaliteten i undervisningen.
- At det, vi anser for at være kerneopgaven, nemlig undervisningen, bliver nedprioriteret ved at indskrænke det fagprofessionelle råderum.
- At der gives ringere betingelser for at lave kreativ og spændende undervisning.
- At muligheden for faglig og pædagogisk udvikling og nytænkning i Odsherreds folkeskoler bliver indskrænket blandt de fagprofessionelle
- At bosætningen af børnefamilier kan blive påvirket i negativ retning, hvis kvaliteten i kommunens folkeskoler forringes

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Læreraftalen har endnu ikke virket i et skoleår, så resultaterne kan være svære at aflæse endnu. Vi betvivler, at man inden for et så komplekst område som undervisning, kan aflæse årsag/virkning inden forholdsvis kort periode. Da læreraftalen ikke er den eneste faktor i skolevæsenet, der har indvirkning på bedre faglige resultater, bør man kigge på den samlede indsats, og sikre at lærerne får den fornødne tid til at løse opgaven.

Skema nr.	Forslag
BU-2	Optimering af læreraftalen

## Høringssvar

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Læreraftalen har været gældende trekvart år. Man har derfor endnu ikke kunnet måle effekten af de faglige resultater samt den forventede kvalitetsforbedring aftalen medfører. Det eneste målbare, der på nuværende tidspunkt er, er at sygefraværet blandt personalet har været faldende.

Derfor finder OMF, at det er for tidligt ensidigt at pege på læreraftalen, så længe Økonomiudvalget og Byrådet endnu ikke har evalueret aftalen og gennemført 360 graders analysen på dagtilbud og uddannelsesområdet.

### Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg

Lærerkredsen indgik i samarbejde med politikerne en arbejdstidsaftale for skoleåret 15/16. Effekten af denne aftale er endnu ikke evalueret, da den ikke har kørt et helt skoleår. Hvorvidt det har medført forbedringer på elevernes faglige niveau kan derfor endnu ikke aflæses. Men allerede på nuværende tidspunkt kan man konstatere, at det samlede sygefravær blandt personalet på skoleområdet har været faldende det seneste år.

Såfremt man ønsker at spare på læreraftalen ved at opjustere antallet af undervisningslektioner, kan vi frygte:

- at det bliver sværere at fastholde og rekruttere uddannet personale, idet de fleste omkringliggende kommuner har aftaler, der så vil være bedre
- at det bliver sværere at opfylde kvalitetsrapportens mål, hvilket ikke harmonerer med de mål, man politisk har sat for Odsherreds folkeskoler
- at det forringer muligheden for forberedelse til undervisningen, eller formindsker tiden til øvrige opgaver, som også understøtter kvaliteten i undervisningen.
- at det, vi anser for at være kerneopgaven, nemlig undervisning, bliver nedprioriteret ved at indskrænke det fagprofessionelle råderum
- at der gives ringere betingelser for at lave kreativ og spændende undervisning
- at faglig og pædagogisk udvikling og nytænkning af Odsherreds Folkeskole bliver indskrænket blandt de fagprofessionelle

### Bevægelseshaven, forældrebestyrelse

Vi peger i høj grad på, at midlerne til kommende besparelser, findes i lærertidsaftalen. Vi mener at der er brugt alt for mange midler fra børneområdet, til at imødekomme denne aftale. Det er penge som går fra meget vigtigere problemstillinger på andre dele af børneområdet. Aftalen giver 1 lektion mindre undervisning pr. på lærer om ugen, hvilket vi mener skaber en ujævn ressource fordelingen på hele børne-unge området. Vi mener at man skal kigge på barnet som en helhed 0-18 år, og derfor ikke kun afsætte så store midler på et område som folkeskolen, når resten af børneråde 0-5 år, lægger store kræfter i at gøre børnene undervisningsparate

Skema nr.	Forslag
BU-3	Nødpasning et sted i dagtilbud

## Hørings svar

### Dagplejens forældrebestyrelse

De familier, som i forvejen er udfordret idet Odsherred Kommune har valgt at have et antal lukkedage på dagtilbudsområdet, vil få en yderligere udfordring.

Hidtil har Dagplejen kunne tage udgangspunkt i det enkelte barn, når der skulle besluttes, hvilken gæstedagplejer, barnet skulle tilbydes. Her er der taget højde for barnets behov, samt eksempelvis familiens muligheder for transport.

De fleste forældre i Dagplejen har bevidst valgt et pasningstilbud i et hjemligt miljø og en lille børnegruppe, det vil derfor betyde en stor omstilling for barnet at skulle indgå i et fremmed institutionsmiljø uden kendte voksne.

I Dagplejen har vi ikke tidligere fået tilført ekstra personaleresourcer for at holde nødåbent.

### Bevægelseshaven, MED-udvalg

I har forslået, i udmøntning af omprioriteringsbidraget at fjerne den ene af de to nødpasningsinstitutioner. Det vil stille vores arbejdende forældre i et dilemma, ikke at kunne nå at aflevere langt væk fra bopæl og arbejdsplads. Transport med tog inden arbejde vil give vanskeligheder. Det vil gøre sig gældende uanset hvilken institution der fravælges. Vi kan stadig se fordele ved at have to nødpasningsmuligheder, en i nord og en i syd.

### Bevægelseshaven, forældrebestyrelse

Nettoeffekten på denne besparelse lyder på 60.000 kr, men effekten og konsekvenserne er lagt større for de familierne der har brug for dette tilbud. Ved kun at tilbyde et nødpasningssted i kommunen, skaber man en problematik i forhold til transport afstanden i kommunen. Vi mener at denne besparelse især vil ramme i forvejen ressourcer svage familier. I vores område er det især de 2 sproget familier der benytter sig af nødpasningens muligheden. Men disse forældre skal passe deres sprogscole, som ikke er lukket på nødpasningsdagene. Vi mener ikke at det er tilfredsstillende at fremsætte dette forslag, da det er en væsentlig forringelse af serviceniveauet på området.

### Raketten, forældrebestyrelse

God ide at samle nødpasning et sted. Eks. I Vig.

### Raketten, MED-udvalg

Vi synes det er en god ide, at samle nødpasningen et sted i kommunen. Vi ser ingen grund til at holde to institutioner åben til så få børn, der har brug for nødpasning.

### FTR og TR gruppen fra Pædagogisk sektor i FOA Sjælland område Nordvestsjælland

Ud fra det behov der har været for at benytte nødpasningen, kan vi godt se fordelene i at der kun er nødpasning et sted i kommunen, vi syntes at man så skal lægge det samme sted/by som SFO'erne for at gøre det nemmere for de forældre der får en længere transporttid til nødpasningen og har børn i både Dagtilbud og SFO. Vi skal dog også huske på at der er nogen forældre som kan have svært ved at afleverer deres barn/børn og samtidig nå på job til tiden pga. af transporttiden bliver længere eller vanskeligere til nødpasningen.

### Handicaprådet

Vi skal gøre opmærksom på at børn med særlige behov har brug for kendte voksne og i nogen tilfælde omgivelser og håber der er taget højde for dette. Vi kan ikke se af beskrivelsen at der er taget højde for dette. Vi skal anbefale at der udarbejdes en løsning for nødpasning af børn med særlige behov.

### Moselinden, forældrebestyrelse

Vi er enige i forslaget om, at der kun er nødpasning et sted i kommunen. Vi tænker ikke der er behov for flere steder, og det viser den optællingen der har været i de dagtilbud samt dagpleje der har haft nødåbent jo også tydeligt. Vi vil klart anbefale, at det er dagtilbud samt sfo i Vig der får nødåbningen. Vi bakker op om at dagplejen er

Skema nr.	Forslag
BU-3	Nødpasning et sted i dagtilbud

## Høringssvar

sammen med dagtilbud på lukkedage. Vi tænker godt man kunne se på fremtidens dagpleje og dagtilbud, kunne der være et mere tværfagligt samarbejde, hvor dagplejen var mere i dagtilbud frem for deres dagplejehuse.

### Nr. Asminderup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Vi betragter os ikke som en del af tilbuddet om nødpasning.

Der bør indtænkes mulighed for at børn i specialtilbud skal have mulighed for at benytte tilbuddet om nødpasning. Det fordrer, at der medfølger kendt personale og evt. at nødpasningen foregår i kendte rammer. Nødpasning bør foregå med eget personale på egen matrikel.

### Skovinstitutionen, forældrebestyrelse og MED-udvalg

I Skovinstitutionen, er der forældre uden bil, som bruger nødpasningstilbuddet. Derfor er det svært at finde rigtig opbakning til forslaget.

### Børnehuset Fårevejle, forældrebestyrelse

I forhold til besparelsens størrelse, kan vi være bekymrede for om det ikke rammer de lavstlønnede størst. Det er ofte også dem som ikke har bil, og derved har sværest ved at nå frem til nødpasningsstedet og retur med toget inden mødetid. Der er ikke mange der anvender nødpasningen, men i vores område er det mange af vores flersprogede borger, der bliver ramt, da de ej heller har familie til at passe, barnet. Såfremt der gennemføres nødpasning ét sted, ser vi meget gerne at placeringen sker samme sted som SFO.

### Børnehuset Fårevejle, MED-udvalg

Det er umiddelbart en god ide at lægge nødpasningen et sted for både dagtilbud og uddannelse. Det ville være fint hvis det kunne kobles til samme sted/by som havde nødpasning for SFO børn.

I vores del af kommunen har, og er det fortrinsvis vores indvandre/ flygtninge der er i arbejde, som har behov for nødpasningen. De arbejder i lokalområdet og vil med en længere transport tid få svært ved at møde f.eks 6.30. De er samtidig en gruppe borger uden det store netværk, så vi forudser at det får store konsekvenser for dem. Og besparelsen er ikke ret stor.

### Højby Børnehus, forældrebestyrelse

Bestyrelsen vil anbefale at der kun er en nødpasning, pga. få børn, men at det placeres centralt, f.eks. i Vig.

### Højby Børnehus, MED-udvalg

Med-udvalget i Højby Børnehus mener det giver god mening at nødpasningen samles et sted, pga. få børn, men at det placeres centralt, fx Vig.

### Idrætsbørnehuset SpilOp'en, forældrebestyrelse

Vi synes, at det giver mening, at samle nødpasning et sted. Vi synes samtidig at nødpasning i dagtilbud og nødpasning på skolerne skal ligges i den samme by. Og vi synes, at nødpasningen skal ligge centralt i kommunen.

### Idrætsbørnehuset SpilOp'en, MED-udvalg

Vi synes, at det giver meget mening, at samle nødpasningen et sted i kommunen. Og vi anbefaler, det det samles centralt i kommunen.

Skema nr.	Forslag
BU-3	Nødpasning et sted i dagtilbud

### Hørings svar

#### **Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget**

Der er et behov for nødpasning i Odsherred kommune, men forældre ser sig ofte nødsaget til at finde andre muligheder. Især vores nye borgere, der arbejder på virksomheder der åbner tidligt, kan have svært ved at nå på arbejde, hvis der ikke er pasning i nærområdet.

#### **Tengslemark Specialbørnehave, forældrebestyrelse og MED-udvalg**

Nødpasning et sted i kommunen, er reelt ikke et pasningstilbud der kan anvendes af flertallet af forældre, da Odsherred Kommune geografisk er stor.

#### **Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg**

Behovet for nødpasning er til stede, men familierne kan af logistiske årsager være tvungne til at finde andre pasningsmuligheder. Mange af vores nye borgere i kommunen er ansat på virksomheder, der åbner tidligt og har enten ikke bil eller mulighed for at aflevere deres børn inden arbejdstid, hvis dette ikke er i nærområdet. Desuden mener vi ikke, at det harmonerer med kommunens bosætningspolitik og intentionen om at tiltrække børnefamilier.

Skema nr.	Forslag
BU-4	Flytning af specialbørnehave fra Oddenvej 39 (Tengslemark) til Vestergade 10 C, Grevinge (nuværende Sydskolens afd. Grevinge)

## Høringssvar

### Raketten, forældrebestyrelse

Giver god mening at samle specialbørnehave og specialundervisning et sted.

### Raketten, MED-udvalg

Giver god mening at samle specialbørnehave og specialundervisning et sted.

### Handicaprådet

I forhold til flytning af Tengslemark ser vi jf. vort tidligere høringssvar vedr. BU-1 at det vil give god mening at placere specialbørnehaven i nærheden af Specialskolen. Vi skal dog anbefale af hensyn til børnene at flytningen ikke sker til den eksisterende skole - men gerne til den eksisterende børnehave i Grevinge. Her vil børnene kunne være for sig selv og alligevel kunne følge skolen tæt på samt kunne være sammen med skolen der hvor det giver mening. I forhold til tilgængelighed vil det også give mere mening for børnehaven at være i den eksisterende børnehave i Grevinge - hvor også legefaciliteter vil være mere anvendelige for børnehaven og ikke ville skulle deles med store skolebørn. Vi ser en god mulighed for overgangsaktiviteter mellem børnehave og skole for de børn, der vil skulle gå her.

### Moselinden, forældrebestyrelse

Vi bakker op om, at der vil være et tværfagligt samarbejde med Tengslemark specialbørnehave, hvis de flytter til Vestergade 10 c. Vi tænker at lige som ved specialskolens indflytning på skolen, må det koste en del, at skulle indrette skolens lokaler til Tengslemarks børns behov. I øvrigt mener vi, at det ikke er den store besparelse der opnås ved at flytte Tengslemark, i forhold til hvad det evt, kan komme til at koste for en ombygning. Og huset i Tengslemark er nok ikke lige en kommunal bygning der vil blive solgt hurtigt. Vi kan dog sagtens se ideen i at samle de to specialtilbud, da en del af børnene fortsætter deres skolegang på specialskolen.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Der er endnu ikke taget stilling til tilpasning/indretning af lokaliteten i Grevinge (nuværende Sydskolens afd. Grevinge) til brug for specialskolen (forslag BU-1). Derfor vides det endnu ikke, om der pladmæssigt er mulighed for at flytte specialbørnehaven til lokaliteten i Grevinge (nuværende Sydskolens afd. Grevinge). Der mangler stillingtagen til de udgifter der er forbundet med flytning. Vi henviser desuden til høringssvaret afgivet i forbindelse med BU-1, hvor vi anbefaler, at specialbørnehaven kommer til at ligge i umiddelbar nærhed af specialskolen.

### Skovinstitutionen, forældrebestyrelse og MED-udvalg

Med en god gennemtænkt plan, og økonomi til at nytænke, ser vi det som en god ide, at samle viden og ekspertise på tværs.

### Børnehuset Fårevejle, MED-udvalg

Et virkeligt godt forslag, giver en god besparelse. Samtidig giver det øgede pædagogiske udviklingsmuligheder, da det bliver lettere at samarbejde med normal området. Giver også mening nu hvor der bliver mulighed for et samarbejde med specialskolen.

### Højby Børnehus, forældrebestyrelse

Bestyrelsen mener at det giver god mening af specialskolen, specialbørnehaven og almen dagtilbud ligger det samme sted, da det kan give mulighed for at samarbejde med et alment dagtilbud (Moselinden) og styrke vidensdeling med specialskolen. Ud over det, kan overgangen fra specialbørnehaven til specialskolen styrkes - ved at de lægger så tæt og dermed får bedre mulighed for at optimere samarbejdet og styrke overgangen.



Skema nr.	Forslag
BU-4	Flytning af specialbørnehave fra Oddenvej 39 (Tengslemark) til Vestergade 10 C, Grevinge (nuværende Sydskolens afd. Grevinge)

## Høringssvar

### Højby Børnehus, MED-udvalg

Med-udvalget mener at det er en god ide at samle specialskolen, specialbørnehaven og almen dagtilbud, da det kan give god mulighed for videndeling, sparring, samt samarbejde med et alment dagtilbud (Moselinden). Ud over det, kan overgangen fra specialbørnehaven til specialskolen styrkes - ved tæt beliggenhed og dermed får bedre mulighed for at optimere samarbejdet og styrke overgangen.

### Idrætsbørnehuset SpilOp'en, forældrebestyrelse

Vi mener, at det giver mening at flytte Tengslemark til Grevinge Centralskole, hvor også specialskolen placeres. Placeringen i Grevinge giver også mulighed for et samarbejde med Moselinden, som ligger som nabo til skolen. Placeringen på Grevinge Centralskole giver også større muligheder for at komme omkring i kommunen med evt offentlige transportmidler.

### Idrætsbørnehuset SpilOp'en, MED-udvalg

Vi mener, at det er en god ide, at flytte Tengslemark Specialbørnehave til Grevinge Skole. Det giver god mulighed for samarbejde og udnyttelse af faciliteter. Det vil også være muligt for Tengslemark, at samarbejde med Moselinden, omkring sparring, besøg mm.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Personalet i Tengslemark burde have været hørt og taget med på råd omkring en evt. flytning. Vi kan være bekymret for Moselinden som dagtilbud blandt flere specialtilbud.

### Tengslemark Specialbørnehave, forældrebestyrelse og MED-udvalg

*De fysiske rammer* er en altafgørende "medspiller" og faktor i arbejdet inden for det specialiserede område. Derfor skal det sikres at der er en særskilt afgrænset legeplads, der både fysisk, visuelt og så vidt muligt også audiotivt er skærmet for det øvrige område.

Af hensyn til børnenes sikkerhed bør det være muligt at bussen kan køre ind bag indhegningen.

Institutionsindretningen og legepladsen skal være tilgængelig og anvendelsesvenlig for kørestolsbrugere.

Legepladsen skal kunne stimulere det enkelte barns grov- og sansemotorik og være rummelig nok til at uderummet kan anvendes i behandlingsmæssig øjemed.

Selve indretningen, rumopdeling og farvevalg har afgørende betydning for barnets trivsel. Grupperummene skal være non stimuli rum, gerne lavloftede eller visuelt ikke give barnet for mange synsindtryk og samtidig danne en trykthedsskabende ramme.

Da børn i denne aldersgruppe fortrinsvis opholder sig på gulvet i leg, vil det være tilrådeligt at der forefindes gulvvarme i de gulvarealer, hvor børnene opholder sig.

Skulle forslaget vedtages, forventes det at institutionens medarbejdere inddrages i processen.

### *Minimums behov for behandlingsrum og lokaler:*

4 Grupperum - svarende til behovet med nuværende normering.

1 Ergo-og fysioterapirum, med mulighed for motoriske og musiske gruppeaktiviteter. Der skal være mulighed for ophæng af redskaber i loft, plads til trampolin samt loftlift til børn med fysiske handicap.

1 non stimuli rum - til bl.a. behandling/theraplay/børneyoga/test.

1 hvidt snoezelrum - et mutisensorisk sansemiljø. I forbindelse med fondssøgning har Lions

Odsherred, bevilliget at bidrage med kr. 30.000,- til indretning/indkøb.

1 Krybberum

1 tale/høre terapirum

Skema nr.	Forslag
BU-4	Flytning af specialbørnehave fra Oddenvej 39 (Tengslemark) til Vestergade 10 C, Grevinge (nuværende Sydskolens afd. Grevinge)

## Høringssvar

1 kontor med møde faciliteter samt arbejdsstationer til medarbejdere.  
Opbevaringsplads til hjælpemidler og behandlingsredskaber er en nødvendighed.

*Vedr. øget samarbejde med Moselinden*, vil reel spejling og specialbørnenes mulighed for at finde kammerater uden for specialområdet, ikke være større end det er i dag. Medmindre at Moselinden og Tengslemark forenes til en samlet institution. Derudover skal man være opmærksom på at de indskrevne børn i Tengslemark, er indskrevet her, da de ikke har kunnet integreres på de milde og dobbelt milde pladser. Hvorfor man må forvente at behovet for spejling i normal miljøet mere er et voksent behov og ønske om integration, end det reelt er det enkelte barns behov.

På nuværende tidspunkt har Tengslemark, indskrevne børn der ingen udbytte ville have af et sådan samarbejde og som honorerer forandringer af hverdagsrutinerne, med resignation, frustration og mistro.

Det vil derfor være væsentligt at der foretages en faglig vurdering, hvorvidt det enkelte barn vil drage nytte af spejling i børn fra normal området. Derfor henstilles der til at der i beslutningsgrundlaget tages højde herfor.

*Ved tættere tilknytning til specialskole*, vil glidende overgang og tættere samarbejde kunne fremmes, for de børn der skal på Asmindrup specialskole og viden center. I indeværende år drejer det sig om 1/3 af de skolesøgende børn. Vi levere børn til specialskoler i og uden for Odsherred Kommune, alt efter hvilket tilbud der passer til det enkelte barns behov.

Hvis forslaget tiltrædes ønsker vi, at der oparbejdes et børn og unge viden center, der dækker hele det specialiserede område. Der med fordel kunne målrette og anvende efteruddannelse på tværs. Kan videns dele på tværs af faggrænser samt yde konsulent bistand til de omkringliggende dagtilbud og skoler.

For nogle børn og forældre, vil en mere central placering betyde mindre kørsel til og fra børnehaven.

Ved tiltrædelse af dette forslag, henstilles og anbefales det, at der medregnes meromkostninger til personaledekning i perioden op, under og efter en flytning. Det vil være ressourcekrævende at håndtere forandringsprocessen med den nuværende børnesammensætning.

Det vil ikke være en mulighed at medarbejderne i Tengslemark deltager i den fysiske ned- og udpakning af børnehavens interiør og udstyr.

Ændringsforslag til dato for flytning og ibrugtagning af nye lokaler; 01.09.2017, begrundelse: Flytning i vinterhalvåret og efter en julemåned vil vanskeliggøre tilvænningsprocessen for den børnesammensætning der for nuværende henvises til Tengslemark.

December er en måned, hvor børnene i forvejen er på overarbejde og deres sanser er blevet bombarderet med lys, lyd, lugte og samvær.

Der henstilles at en flytning varetager børnenes interesser og sikre deres trivsel, så vidt muligt under en eventuel flytning. Hvilket betyder at alt håndværker arbejde, opsætning med videre er tilendebragt før ibrugtagning af lokaler. At børnene er omgivet af kendte voksne, de kan søge trøst, ro og støtte hos.

En samlede bestyrelse og MED -udvalg, ønsker at specialskole og -dagtilbud, efter eventuel sammenlægning, fortsat har særskilte økonomier, således at serviceniveauet, behandlings- og undervisningstilbuddet sikres.

### Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg

Det er bekymrende, at flytning af specialbørnehaven i Tengslemark ikke er drøftet i personalegruppen, inden forslaget er bragt frem. Samtidig kan man også være bekymret for den fremtidige eksistens af Moselinden.

### Bevægelseshaven, forældrebestyrelse

Se under punkt BU-1, kommunale specialskoler

Vi ser det som en fordel at samle den faglige kapacitet et sted.

Skema nr.	Forslag
BU-5	Nedlæggelse af Røffen
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Raketten, forældrebestyrelse</b> Fornuftig besparelse, som uden videre kører under Rørvig Friskole.</p> <p><b>Raketten, MED-udvalg</b> Fornuftig besparelse, som fortsætter under Rørvig Friskole.</p> <p><b>Moselinden, forældrebestyrelse</b> Dette bakker vi op om.</p> <p><b>Børnehuset Fårevejle, MED-udvalg</b> En oplagt besparelse. Har altid været en mærkelig konstruktion.</p> <p><b>Idrætsbørnehuset SpilOp'en, forældrebestyrelse</b> Vi har valgt ikke at udtale os om dette, da der er taget en politisk beslutning om dette.</p> <p><b>Idrætsbørnehuset SpilOp'en, MED-udvalg</b> Der er god mening i at Røffen frem over drives af Rørvig Friskole. Dette er vilkårene for øvrige friskoler i kommunen.</p> <p><b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b> Det giver god mening, da beslutningen er truffet og meldt ud.</p>	

Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

### Daglejens forældrebestyrelse

I henhold til Dialogmødet i april 2016, der har været afholdt i forbindelse med udarbejdelsen af kommunens nye Børnepolitik, kommer det bag på Daglejens Forældrebestyrelse at læse forslaget til Rammebesparelse på dagtilbudsområdet.

På Dialogmødet var der bred opbakning fra Børne- og Uddannelsesudvalgets medlemmer til forældrebestyrelsernes ønsker om, at det enkelte barn skal i centrum, arbejde med overgange mellem de respektive dagtilbud, samt at kommunens dagtilbud skal tilpasse sig barnet og ikke omvendt.

Derfor fremstår "Rammebesparelsen på dagtilbudsområdet" i direkte modstrid til de positive tilkendegivelser, vi som forældre oplevede på Dialogmødet.

### Bevægelseshaven, MED-udvalg

Bevægelseshaven har følgende bemærkninger til spareforslaget 2016.

I Bevægelseshaven har vi de seneste år, som nævnt, modtaget mange flygtningefamilier, der kræver at vi bruger mere tid på kontakten, da vi af naturlige årsager har en sprogbarriere. De små beskeder i hverdagen, såvel som planlagte samtaler tager længere tid, da vi hele tiden skal sikre at vi har forstået vores forældre og at de har forstået os. Desuden bruger vi mange ressourcer på tolke, der skal bestilles og indkaldes til diverse møder og arrangementer. Det kræver faglighed, mennesker og penge at integrere vores nye borgere på bedste vis i byen og institutionen. Familien står i problem i forhold til traumer.

Ved det kommunale projekt om Aktions Læring, lærte vi at arbejdede med børnene i små grupper, er det bedste for børnenes indlæring og udvikling af kompetencer. Vi ser nedskæringen som en barriere for denne måde at arbejde.

Bevægelseshaven er en institution, med pladser til mild specialisering, som rummer børn med særlige behov. Vi yder et stort og respektfuldt arbejde omkring disse børn og familier. Vi kan være bekymret for at vi mister kontakten til børn og familien, som er fundamentet for det pædagogiske arbejde og udvikling af barnet.

Vores kerneopgave, som er barnets trivsel og udvikling, bliver ramt hver gang der skæres midler fra institutionsområdet. Børnene har brug for pædagoger, der er nærværende og har tiden til at komme i tæt kontakt og relation. Den mulighed bliver mindre og mindre, når vi bliver færre til at løfte opgaven. I Bevægelseshaven lægges der vægt på høj faglighed, og vi kommer på uddannelse for at dygtiggøre os, desværre har alle vore kompetencer trange kår, da vi daglig løber stærkere og stærkere.

### Bevægelseshaven, forældrebestyrelse

Normeringen på dagtilbudsområdet. Vi ser med stor bekymring på at der skæres på området igen.

Med udgangspunkt i dialogmøde med det fagpolitiskeudvalg den 28/4-16, og vision omkring børnepolitik undrer vi os meget over hvordan en sådan vision kan gennemføres med besparelser på området, i det vi som forældre oplever personalet løber stærkere og stærkere.

Vi oplever at efter vi i Bevægelseshaven i Hørve har modtaget mange flygtninge familier, kræver det meget tid på de praktiske opgaver, så som tilknytning, forståelse mellem barn-pædagog, forældre-pædagog, tolke og sprogbarriere. Derfor ser vi det helt uacceptabelt at normeringen bliver forringet på dagtilbudsområdet. Med lavere normeringer og derved færre pædagoger, vil der have stor betydning for børnenes trivsel.

Vi peger på en dynamisk normering, så normeringen bliver tilpasset børnegrupperne på de enkle institutioner år for år.

### Raketten, forældrebestyrelse

Vedr. punkt b, Acceptabel nedjustering, når pengene skal findes.

Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

### Raketten, MED-udvalg

For at vi på dagtilbudsområdet fortsat skal levere et godt stykke pædagogisk arbejde, hvor vi udvikler og styrker de kommende samfundsborgere er det vigtigt at der er afsat ressourcer til det i det daglige arbejde med børnene. På baggrund af dette ser vi det ikke hensigtsmæssigt at nedjustere time tildelingen pr. barn. Yderligere er der evidens for at den tidlige indsats er afgørende for barnets fremtid

### Naturbørnehaven Solbakken, forældrebestyrelse

#### Generel kommentar

Forældrebestyrelsen ved Naturbørnehaven Solbakken har følgende indledende kommentarer til BU-6:

Vi mener, at den beregnede besparelse på 140.000 kr. er skudt meget ved siden af, og at besparelsen reelt er så lille, at det er et meget stort sats - især sat over for de næsten uundgåelige kvalitetsforringelser beslutningen vil medføre. Kvalitetsforringelser som hverken institution eller kommune kan være tjent med. Naturbørnehaven Solbakken har en helt særlig identitet, som spiller utroligt godt sammen med Odsherred Kommune som Geopark - noget, som vi i kommunen har en fælles interesse i at bevare og udbygge. Således afholder Solbakken også en Geopark event 30. juli 2016 med udendørs koncert og temaet 'naturlig mad'.

*Forældrebestyrelsen Naturbørnehaven Solbakken's høringssvar til BU06 uddybes i det følgende:*

#### Økonomi

- De 50.000 kr. ser ud til at være beregnet ud fra differencen mellem laveste niveau for en pædagogisk leder og højeste niveau for en dagtilbudsleder, hvilket ikke passer med virkeligheden. Den reelle besparelse vil i vores optik blive max 30.000 kr.
- SpilOp'en er en MILD-institution, hvilket udløser et tillæg, som efter vores beregninger vil ligge i størrelsesordenen 70.000 kr. pr. år for de fem medarbejdere ved Solbakken, som ved en sammenlægning med SpilOp'en selvfølgelig skal have samme tillæg. Dette ses ikke medregnet.
- På skoleområdet har man set, at omplacering af ledere og ændret skolestruktur i Odsherreds kommune har givet en stor udskiftning i personalestaben. Dette frygter vi også vil ske for Solbakken. Dette er særdeles uheldigt - specielt for en lille og velfungerende personalegruppe, som den Solbakken besidder. En sådan udskiftning i personalegruppen kan ikke undgå at få negative økonomiske konsekvenser.
- Der mangler udgiften til en pædagogisk leder i beregningen - eller der er regnet med en meget stærk forringelse af ledelseskraften på de to institutioner som et hele. I forslaget er det uklart, om der tages udgangspunkt i én pædagogisk og én dagtilbudsleder i alt - eller én pædagogisk leder på hver af institutionerne samt en dagtilbudsleder. Det sidste tilfælde er efter vores mening det eneste pædagogisk forsvarlige.
- Vi i Solbakkens bestyrelse mener, at besparelsen omkring bortskæring af 0,7 pædagogstilling ville være direkte uansvarlig at gennemføre ikke alene på Solbakken men på hele dagtilbudsområdet.
- Solbakken og SpilOp'en vil blive dobbelt ramt af besparelserne, idet faktornedsættelsen kommer til at gælde for begge institutioner.

Potentielle kvalitetsforringelser og bestyrelsens bekymringer.

Det vil blive sværere at fastholde den specifikke naturidentitet på Solbakken samt idrætsidentiteten i SpilOp'en, hvis én af dagtilbudslederne skal varetage vidt forskellige overordnede interesser. Vi i forældrebestyrelsen tager afstand fra den storebror-lillebror tankegang, der ligger i, at det bliver lederen af SpilOp'en, der bliver dagtilbudsleder for den samlede institution. Dette er efter vores kendskab ikke kutyme i kommunen ved omplaceringer. Derfor er det forældrebestyrelsens forslag, at hvis en evt. sammenlægning af de to institutioner skulle forekomme, bør det tages op til overvejelse at ansætte en dagtilbudsleder, som ikke har tilknytning til de to respektive institutioner. Derigennem sikrer man, at begge daginstitutioners profiler og interesser bliver varetaget.

Det er overordnet set ikke i kommunens interesse, at dagtilbud med en stærk identitet udviskes. Det vil vi som forældre i Solbakken opleve som en indskrænkelse af det frie valg mellem naturinstitutionerne i Odsherred. Ved Dialogmødet april 2016 vedr. den nye Børnepolitik var dele af Solbakkens forældrebestyrelse repræsenteret. På

Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

dialogmødet var der stor opbakning fra medlemmerne af Børne- og Uddannelsesudvalget til forældrebestyrelsens ønsker om, at børnepolitikken i Odsherred skal indeholde følgende: *(nedenstående er uddrag fra mødet/referat)*

- Dagtilbuddet skal tilpasses børnene, og ikke omvendt.
- Forældre skal have frit valg i forhold til valg af daginstitution.
- Omkring Emnet "Børns sundhed og udvikling" var der positive tilkendegivelser. Fra BU udvalget har man et ønske om, at dagtilbuddene skal bruge den skønne natur i Odsherred meget mere, så børnene bliver interesseret i at være god ved naturen, og samtidig får frisk luft og bevæger sig.
- Børn skal have ansvar og inddrages.
- Ansatte fagpersoner er rollemodeller for sund kost, fysiske aktiviteter og oplevelser i naturen.

Derfor mener vi i Solbakkens forældrebestyrelse, at de positive tilkendegivelser fra udvalget under Dialogmødet er direkte modstridende i forhold til de udarbejdede "Rammebesparelser", der vedrører Solbakken og SpilOp'en.

Det er vores bekymring i forældrebestyrelsen, at forældrenes indflydelse bliver meget svækket, hvis to så forskellige institutioner sammenlægges. Vi vil opleve dette som et meget stort tab for os forældre på Solbakken. For manges vedkommende gælder det, at de har valgt den lille og nære børnehave, hvor forældre, personale og bestyrelse er tæt på hinanden. Hvis en evt. sammenlægning gennemføres, kan det erfares fra tidligere sammenlægninger i kommunen, at forældrebestyrelserne bliver svækket i de berørte institutioner, og at engagementet og børn forsvandt til private institutioner.

Hertil er det bestyrelsens bekymring, at det ville blive meget vanskeligt at opretholde Solbakkens stærke naturprofil, og at vi som forældre ikke vil få mulighed for at præge vores børns hverdag i institutionen i forhold til den nuværende situation.

Forslaget om sammenlægning med SpilOp'en mener forældrebestyrelsen ikke er visionært. Forældrebestyrelsen mener, at det ville være mere visionært at lave netværksledelse mellem naturinstitutionerne i kommunen. Disse tiltag ville måske kunne give besparelser på niveau med de fremsendte forslag.

Fordelene ved et samarbejde mellem naturinstitutioner kunne være:

- Vidensdeling/vidensbank om natur i Odsherred
- Samme pædagogiske mål med naturen i centrum
- Udbredelse af naturkendskab hos børnene i kommunen
- Fælles indkøb, evt. indkøbsaftaler
- Muligvis billigere drift
- Mulighed for at dele kompetencer institutionerne imellem
- Fælles faste vikarer - (kendte ansigter i institutioner/tryghed for børneflokkene)
- Profilering af Geopark Odsherred og naturen omkring.
- Et attraktivt valg for forældre, der ønsker at flytte til Odsherred

Solbakkens værdier som daginstitution for de 3 til 6 årige:

Forældrebestyrelsen mener, at Solbakken favner børn i alle aldre og skaber et trygt miljø i naturen. Vi ser det som én af styrkerne at have 3- 6 årige børn i samme institution, hvor vi tydeligt kan se, at bl.a. de "ældre" børnegrupper tager ansvar og viser omsorg for de nye børnegrupper. Endvidere giver det hele børnegruppen mulighed for at lære at respektere hinanden og indgå i fællesskaber på tværs af aldersgrupper.

Dette er et væsentligt fundament for at sikre børnenes kendskab til at indgå i fællesskaber på forskellige måder i deres videre færden.

En anden styrke ved Solbakken er, at naturen danner ramme for børnenes daglige base. Herigennem opnår vores børn nogle helt særlige egenskaber i deres udvikling. Dette understøttes af forskningen omkring hvad Naturbørnehaverne og deres kunnen gør for barnets udvikling.

Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

Vi som forældre har bevidst valgt Solbakken som børnehave til vores børn, fordi det at gå i en naturbørnehave giver nogle særlige udviklingsmuligheder.

Dette understøttes endvidere også i forskningen på området, samt i tilbagemeldinger fra andengangs-forældre til børn på Solbakken.

Vi i bestyrelsen er bange for, at meget af det, som er beskrevet i det nedenstående, vil forsvinde ved en evt. sammenlægning med en ikke-naturinstitution.

- Naturen som legeplads giver børnene muligheder for at udvikle deres fysiske færdigheder noget, som ikke ville være muligt at opnå via leg på en ordinær legeplads.
- Børnene får en bedre motorik, balance og fysisk styrke.
- Børnene, der er skoleklar, har en bedre koncentrationsevne, indlæringsevne og har mindre tendens til at blive stresset.
- Børnene har gennem leg og fysisk aktivitet i Solbakkens omgivelser gode muligheder for at udvikle en god kropsbevidsthed og fornemmelse af egen fysisk formåen.
- Læren om naturen og det at værne om denne samt Odsherreds naturskønne værdier giver børnene et stærkt bevidsthedsmæssigt udgangspunkt.
- Børn, der har deres daglige gang i en naturbørnehave, har et bedre immunforsvar og er dermed syge i meget mindre grad.

Ligeledes melder skoler, der modtager Solbakkebørn, positivt tilbage og nævner det samme som i ovenstående.

Vi kan henvise til artikler såsom *Beskidte børn er kloge børn* og bogen *Børn, friluftsliv og natur* - (om Solbakken af Steffen Holberg) - disse underbygger ovenstående.

### Naturbørnehaven Solbakken, MED-udvalg

Naturbørnehaven Solbakken har flg. høringssvar til rammebesparelse på dagtilbudsområdet:

#### Vedr 3a: Sammenlægning af 2 dagtilbud (Naturbørnehaven Solbakken og SpilOpén i Asnæs)

Vi ser positivt på, at Naturbørnehaven Solbakken bliver inddraget i mulige løsningsforslag med henblik på at finde besparelser. Forslaget om sammenlægningen af Solbakken med SpilOpén har personalet debatteret og behandlet med et økonomisk-, personalemæssigt-, børne- og visionært perspektiv.

Dette vil fremgå af nedenstående notater;

#### Økonomisk perspektiv

- 5a: "Der udpeges 1 dagtilbudsleder og 1 pæd.leder".  
I dag er der 1 dagtilbudsleder og 1 pædagogisk leder i SpilOpén, og 1 dagtilbudsleder på Solbakken - i alt 3 ledere. En reduktion i ledelsesantallet vil give en stor besparelse, som vil kunne finansiere de nedenstående udgifter, som vi mener en sammenlægning vil give. Dog er vi blevet oplyst om, at den 3. lederstilling ikke er med i vurderingen. Vi har svært ved at se sammenhæng mellem det skrevne ord i 5a og med den ekstra lederstilling. Ved forrige omstrukturering på dagtilbudsområdet blev de sammenlagte institutioners ledelse kraftigt reduceret, og hvis en sammenlægning med Solbakken og SpilOpén skal give økonomisk mening, er det for os uforståeligt hvori den økonomiske gevinst ligger, hvis ledelsesantallet bibeholdes.
- Iflg. de fremsendte beregninger vil lønforskellen mellem dagtilbudslederløn og pæd.lederløn udgøre 50.000 kr. Det har ikke været muligt at få en yderligere uddybning af dette beløb, men egne beregninger giver et langt mindre beløb, som gør at den fremførte besparelse ikke bliver i samme størrelsesorden.
- Ligeledes er der i fremsendte beregninger ikke taget højde for, at SpilOpén er en MILD specialiseret daginstitution, hvilket betyder, at alle ansatte får et særligt tillæg. Ved en sammenlægning af de to institutioner betyder det, at Solbakkens 5 fastansatte ligeledes skal tildeles dette særlige tillæg, som pt udgør ca. 13.100 kr. årligt pr medarbejder - i alt ca. 65.500 kr. i øget udgift.



Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

### Personalemæssigt perspektiv

- 10a: "På Solbakken ansættes en pædagogisk leder i stedet for en dagtilbudsleder og dagtilbudsleder for SpilOpen bliver samtidig dagtilbudsleder for Solbakken".  
Vi stiller os undrende overfor denne tilgang til personalemæssige ændringer. Det har ikke tidligere været praksis, at opsige ledere ved en omstrukturingsproces, ej heller at være så specifik i udvælgelsen til de konkrete ledelsesposter.
- Vi har selvfølgelig tiltro til, at et ledelsesteam i en sammenlagt daginstitution kan varetage de forskellige muligheder og udfordringer, der vil være i to stærke og forskelligartede institutioner. Men vi er ikke sikre på, at det vil gavne og bevare de to institutioners særkende på optimal vis. Personalegrupperne, i begge huse, er dygtige og engagerede, og de udgør et solidt korthus på hver deres hjemmebane, som kan risikere at vælte ved en sammenlægning.

### Børne perspektiv

- Der kan tænkes mange forskellige løsninger mht børnegrupperinger ved en sammenlægning. Den oplagte, som vi er stødt på, er at ændre Solbakken til et hus for kommende skolebørn. Dette er ikke en løsning, vi umiddelbart vil anbefale. At gå i en børnehave hvor der ikke er hegn, hvor den pædagogiske linje primært er præget af udendørs aktiviteter og stor naturglæde, tillige at børnene opholder sig ude i mange timer, uanset vejr og vind...kræver tilvænning og stor naturglæde...men vigtigst af alt, så kræver det et langt, godt kendskab til hvert enkelt barn. Ydermere er vi af den overbevisning, at de værdifulde relationer mellem børn i flere aldersgrupper, og kulturen børnene imellem, vil gå tabt i en institution, der kun rummer en aldersgruppe.

### Visionært perspektiv

Som tidligere nævnt ser Solbakken positivt på at indgå i løsningsforslag, men gerne et visionært af slagsen. Solbakkens leder har sammen med leder fra Skovinstitutionerne og leder af Moselinden udarbejdet en model for netværksledelse mellem Naturinstitutionerne. Denne model, der er inspireret af besøg i andre kommuner, er tidligere blevet fremlagt for fagcenteret. Hvis modellen kan findes brugbar, kunne det være interessant at lave beregninger ud fra denne, for at finde mulige besparelsesforslag. Vi er af den opfattelse, at en sammenlægning af Naturinstitutionerne vil være langt mere visionær og være i tråd med kommunens børnepolitik.

En sammenlægning af Naturinstitutionerne i Odsherred Kommune vil:

1. forstærke naturprofilen og sikre, at de naturpædagogiske mål bliver prioriteret højt
2. give personalemæssige muligheder, fx kurser/uddannelse, udlån af personaler mv
3. give et "naturligt" ledelsesteam, der kan inspirere hinanden, og være hinandens stedfortrædere (heri en besparelse ved nedlæggelse af de eksisterende stedfortrædere i dag)
4. give mulighed for at oprette en grejbank, fælles indkøb mm
5. betyde en samlet bestyrelse, der kan arbejde med og støtte op omkring en stærk naturprofil

Slutteligt vil vi endnu en gang appellere til, at der bliver set visionært, og langsigtet, på løsningsforslag mht sammenlægning af institutioner, og at der bliver set på sammenhænge, der giver mening.

### Vedr. 3b: Faktornedsættelse til 2015-niveau (fra 4,45 til 4,42 timer pr. børneenhed)

Fagligt højt niveau på dagtilbudsområdet, glade børn der trives og udvikler sig, og en bosætningskommune, der tiltrækker unge forældre, fordi vi satser på fremtidens voksne, er efter vores opfattelse ikke forligeligt med faktornedsættelse.

Solbakken finder det derfor problematisk, at en foreslået besparelse er lagt på en faktornedsættelse på dagtilbudsområdet. Allerede på nuværende tidspunkt mærkes selv små justeringer i normeringen tydeligt i en presset hverdag.



Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

Med de gode tiltag og visioner, der er på dagtilbudsområdet og de mange menneskelige ressourcer, der lægges i at skabe et godt børneliv for kommunens børn i vore institutioner, hører også en basal normering til, der gør dette arbejde muligt. En normering, der muliggør en hverdag, hvor børn oplever nærværende og kompetente voksne. Vi ved fra forskning, at børn der går i dagtilbud af høj kvalitet, bliver rustet godt både socialt, sprogligt og kognitivt. Dette gør, at dagtilbudsområdet kan betragtes som et investeringsfelt med et stort potentiale. Vores ønske for dagtilbudsområdet er, at der vil blive set positivt på at investere der, hvor det giver mening, også på den lange bane.

### FTR og TR gruppen fra Pædagogisk sektor i FOA Sjælland område Nordvestsjælland

b) Nedsættelsen af ressource tildelingen fra 4,45 til 4,42, ser vi som problematisk. Det kan godt være at det ikke syner af mange timer, men der er i forvejen pres på hverdagen og det er tid der går fra børnene. Der er igennem de senere år gjort meget for at opkvalificere det pædagogiske personale i Dagtilbuddene og det begyndte at se bare lidt lyst ud da vi fik tilført lidt flere ressourcer og nu tages de igen.

### Børnehusene i Rørvig, forældrebestyrelse og MED-udvalg

En rammebesparelse vil begrænse potentialet af den udvikling der gennem de seneste år, har været arbejdet på, gennem opkvalificering af personale og speciale uddannelser inden for bl.a. sprogligudvikling, nature science og AL. Den viden og de midler som er blevet bevilliget gennem de foregående år, vil lide trange år og dette vil umiddelbart forsinke og besværliggøre den indsats, som der ønskes i forhold til kommunens UTA strategi. Dette er selvfølgelig gældende for alle daginstitutioner og dagplejen.

### Moselinden, forældrebestyrelse

A. Vi er ikke enige om forslaget omkring sammenlægning af de 2 dagtilbud solbakken og spilopen i Asnæs. Vi vil gerne forslå at Moselinden og Solbakken sammenlægges, da begge disse to tilbud arbejder med naturen. Vi ved i øvrigt at solbakken, Moselinden og skovinstitutionen i Nykøbing tidligere har forslået en sammenlægning og peget på en model omkring netværksledelse. Vi kan blive bekymret for om solbakken på sigt ville overleve en sammenlægning med spilopen. Forældrene vælger jo helt bevidst solbakken, og vil gerne køre for dette tilbud. Som vi læser det i pkt. 10 er beslutningen omkring hvem der skal være dagtilbudsleder allerede taget, er det ikke mest rimligt at de 2 dagtilbudsledere skal søge den stilling de nu gerne vil have?

B. Vi finder det sørgeligt at faktor igen nedsættes.

C. Vi forslår at man lukker Grevinge dagplejehus ned. Og dagplejen til gengæld får mulighed for at bruge Moselinden som dagplejehus. Dette vil også skabe en bedre overgang fra dagpleje til børnehave.

### Skovinstitutionen, forældrebestyrelse og MED-udvalg

a) Skovinstitutionen er ikke nævnt i dette pkt. men bestyrelsen vælger alligevel at kommentere på dette pkt., da der igennem flere år har været et tæt samarbejde mellem de tre Naturinstitutioner i kommunen. Bl.a. har de fået en naturdag op at stå. Som forældre i en naturinstitution, har man valgt den kultur, der følger med. Udeliv, naturoplevelser osv.

En ny måde at tænke sammenlægning på, kunne være et interessefælleskab, i stedet for størrelse og geografi. Her vil man få en større forståelse af hinandens kultur. Det vil være nytænkning, innovation og forhåbentlig tiltrække nye borgere.

Vi ved at lederne af de tre naturinstitutioner ønsker en fælles netværksledelse, hvor de er hinandens stedfortrædere. Dvs. det formodentlig kunne give den samme besparelse, som ved en sammenlægning med Spilopen.

b) Her er ønsket igen en langsigtet plan, som matcher den kommende børnepolitik. Vi ved, at tidlig forebyggende indsats er det, der i sidste ende sparer ressourcer. Det er i de tidlige år der virkelig kan gøres en forskel. I sidste ende vil de ressourcer, der bliver brugt på fagligt, kompetent personale, måske give kommunen en større besparelse.

Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

### Børnehuset Fårevejle, forældrebestyrelse

En nedsættelse af ressource tildelingen, ser vi som stærkt problematisk. Der er i forvejen pres på hverdagen. Der er de seneste år, gjort rigtig meget for at opkvalificere det pædagogiske personale og endelig kom der lidt flere timer til at udføre det arbejde som de er uddannet til. I vores dagtilbud betyder det 4 timer mindre om ugen. Tid der går direkte fra børnene.

### Børnehuset Fårevejle, MED-udvalg

Med ressource forøgelsen på budget 2016, fik dagtilbudsområdet endelig en tildelingsforøgelse, til hjælp til at løse de store udfordringer som vi har med vores øgede antal af flersprogede familier. Ved god der også er en speciel tildeling til dette, men intet af det, dækker det mer time forbrug der er pr. familie. F.eks tager en tolket samtale dobbelt så lang tid som en almindelig samtale med forældre. Den daglig kommunikation er også tidskrævende, for slet ikke at tale om hele sprog arbejdet med barnet, testning og indstilling til skole. Den lille forøgelse kan synes ligegyldig, men betyder trods alt 4 timer mere om ugen, hos os. Dyrebar tid, i en hverdag hvor det i forvejen kan være svært at nå alle de opgaver der ligger omkring børn og familier.

Vi kan god se, det giver et rimeligt beløb på besparelsen, men håber inderligt at der kan findes områder, hvor det ikke får så store konsekvenser for børn i Odsherred.

Sammenlægning af Solbakken og Spiløpen er umiddelbart en god ide og vil på ledelsesplan give en god og fornuftig løsning. Dog bliver vi virkelig bekymrede for at denne løsning på sigt vil hive ressourcer fra Spiløpen. På nuværende tidspunkt ligger der en ekstra tildeling for at Solbakken kan opretholde åbningstiden, denne bør beholdes, samtidig med at der bør tages stilling til, hvordan det løses økonomisk, hvis børnetallet falder på Solbakken, således at det ikke tages fra børnene i Spiløpen. Det skulle nemlig blive en sag magen til skovbørnehaven i Nykøbing.

### Højby Børnehus, forældrebestyrelse

A:

Bestyrelsen mener at der bør handles, hvis en institution er så lille at det er svært at dække den daglige åbningstid - men om det løser noget med sammenlagt ledelse fra en anden institution kan være svært at vurdere, da institutionen jo stadig er lille og sårbar, og distanceløsning er ikke altid at fortrække. Bestyrelsen undrer sig over, at Solbakken altid har fået en højere timetildeling i forhold til de andre institutioner i kommunen.

B:

Bestyrelsen mener, at det er vigtigt, at bibeholde den normering vi har nu, da forskning/viden peger på tidlig indsats og forebyggelse er vigtig at optimere i denne aldersgruppe fra 0-6 år. En faktor nedsættelse fra 4,45 til 4,42 vil betyde, at institutionen mister timer - de timer personalet bl.a. bruger på styrket indsats, til børn og familier med ekstra behov.

C:

Bestyrelsen mener at dagplejen selv må komme med løsningsforslag til rammebesparelse på dagplejes område

### Højby Børnehus, MED-udvalg

A:

Med - udvalget i Højby Børnehus mener at det giver god mening at sammenlægge Solbakken og Spiløpen, ligesom så mange andre små sårbare institutioner er blevet sammenlagt, der har haft svært ved at holde åbningstiden, samt kunne være et kvalificeret dagtilbud.

B:

Med-udvalget mener, at det er vigtigt, at bibeholde de børnetimer vi har nu, da forskning/viden peger på tidlig indsats og forebyggelse er vigtig at optimere i denne aldersgruppe fra 0-6 år. Ud over en risiko for forringelse af kvaliteten for børnene, er det øget stressniveau for personalet der skal løbe hurtigere.

Skema nr.	Forslag
BU-6	Rammebesparelse på dagtilbudsområdet

## Høringssvar

C:  
Dagplejen må selv komme med løsningsforslag til rammebesparelse på dagplejes område

### Børnehuset Regnbuen, forældrebestyrelse og MED-udvalg

Vi kan ikke tilslutte os en rammebesparelse på dagtilbudsområdet. Da vi endelig har fået en forhøjelse af børnefaktoren. En forringelse vil have negativ betydning for arbejdsmiljøet.

Der har været øget fokus på tidlig og forbyggende indsats på dagtilbudsområdet og personalet er blevet opkvalificeret. Det vil være ærgerligt, hvis den gode udvikling allerede bliver forringet.

Forslaget om at Solbakken bliver lagt under Spilopen kan vi se det fornuftige i. Men vi er bekymret for, at der vil gå ressourcer fra Spilopen til Solbakken. Da Solbakken er en lille enhed.

### Ildrætsbørnehuset SpilOp'en, forældrebestyrelse

- Sammenlægning af 2 dagtilbud. Vi synes, at det giver mening, at de to dagtilbud sammenlægges på ledelsesmæssig plan. Vi forventer ikke, at det vil give ledelsesmæssige ændringer i SpilOp'en. Og forudsætter at der fremadrettet er pæd.leder både på Solbakken og i SpilOp'en. Og derudover en dagtilbudsleder.
- Faktornedsættelse. Vi siger klart nej til forslaget om en faktornedsættelse. Vi anbefaler en faktorøgning.
- Rammebesparelse i dagplejen. Vi synes, at dagplejen selv skal pege på en rammebesparelse.

### Ildrætsbørnehuset SpilOp'en, MED-udvalg

- Sammenlægning af 2 dagtilbud. Vi synes, at det giver mening, at Solbakken lægges ind under SpilOp'en ledelsesmæssigt. Vi forudsætter at der fremadrettet er pæd.leder både på Solbakken og i SpilOp'en. Og en dagtilbudsleder for det samlede dagtilbud.
- Faktornedsættelse. I stedet for en nedsættelse af ressource tildelingen, vil vi anbefale en ressource øgning. Institutionerne har brug for alle de ressourcer de kan tildeles. Normeringerne kan ikke blive ringere end de er i dag.
- Rammebesparelse i dagplejen. Vi anbefaler at dagplejen selv peger på denne besparelse.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Der har i de seneste år været fokus på tidlig indsats og forebyggelse i kommunens institutioner, og personalet i daginstitutionerne er blevet opkvalificeret. Desuden fik kommunen i 2013 2 millioner til området, hvoraf kun den ene million er blevet udmøntet. Derfor finder vi det uheldigt, hvis der spares yderligere.

### Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg

I de seneste år har man haft øget fokus på tidlig og forebyggende indsats samt opkvalificering af personalet. Det har givet positiv udvikling. Hertil kommer, at det særlige tilskud fra staten til mere pædagogisk personale i dagtilbud på kr. 1.000.000 årligt, der er blevet givet i 2015 og 2016 bortfalder ved årsskiftet.

Skema nr.	Forslag
BU-7	Tilskud til privat pasning reduceres fra 85% til 75 %, lovens minimum

## Høringssvar

### Daglejens forældrebestyrelse

Generelt mener vi ikke at der bør være besparelser på dagtilbudsområdet, men sammenholdt med forslaget på "Rammebesparelse på dagtilbudsområdet", finder vi det rimeligt, at der også findes besparelser på de private tilbud.

### Naturbørnehaven Solbakken, forældrebestyrelse

Vi som forældrebestyrelse går som udgangspunkt ikke ind for besparelse på dagtilbudsområdet, men sammen holdt med BU-6 rammebesparelser på dagtilbudsområdet, finder vi det nødvendigt at der ligeledes findes besparelser inden for det private dagtilbud.

Således at omprioriteringsbidragene berører hele dagtilbudsområdet offentligt som privat.

### Børnehuset Fårevejle, MED-udvalg

Dette forslag kan vi kun tilslutte os.

### Højby Børnehus, forældrebestyrelse

Bestyrelsen syntes, at det er i orden, at man sænker tilskuddet til privat pasning, så det matcher det lovmæssige krav.

### Børnehuset Regnbuen, forældrebestyrelse og MED-udvalg

Vi kan tilslutte os at tilskuddet til privat pasning bliver reduceret. Hvis der ydes 85 % til private børnehaver, bør de også reduceres til 75%.

### Højby Børnehus, MED-udvalg

Med-udvalget mener at man skal sænke tilskuddet til privat pasning, så det opfylder det lovmæssige krav.

### Idrætsbørnehuset SpilOp'en, MED-udvalg

Vi mener at kommunen skal prioritere egne pasningstilbud, så de bliver brugt fuldt ud. Vi synes at tilskuddet skal reduceres til minimum.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Det ser vi som en god idé.

### Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg

Vi kan kun bifalde, at tilskuddet til de private pasningsordninger reduceres.

### Bevægelseshaven, forældrebestyrelse

Vi ser det som en god ide at reducerer fra 85 % til 75 %, da det virker som konkurrence forvriddning at det private tilbud, er billigere end de kommunale tilbud.

Skema nr.	Forslag
BU-8	Reduktion af udgifter til anbringelser

## Høringssvar

### Handicaprådet

Vi ser det som positivt at der bliver et antal reduceret sagstal pr. sagsbehandler. Vi kan dog være bekymret for de hjemtagne børn hvorvidt der er ressourcer til at hjælpe børn og familier med en succesfuld hjemtagelse, da vi ikke ser en opnormering af de instanser som skal tage sig børn og familier der hjemtages. Det bør vurderes hvorvidt der vil være behov for i en periode at støtte de hjemtagne børn og familier i en længere periode. Nogle af de ressourcer der skal være en del af den beskrevne forebyggelsesindsats kan vi være bekymret for om den er til stede.

### Odsherreds Lærerkreds

Vi mener, at reduktionen af udgifter til anbringelser er et følsomt område. Vi bifalder, at man forsøger at optimere det forebyggende arbejde, men mener samtidig, at penge sparet på området kan medføre øgede udgifter til folkeskolen.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Vi er positive over for idéen. Dog er vi bekymrede over om der er de fornødne ressourcer til håndtering af flere hjemgivelser.

### Skovinstitutionen, forældrebestyrelse og MED-udvalg

Vi har debatteret forslaget og synes, at det virker spændende og gennemtænkt.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Det er en god idé at satse på nye tiltag inden for dette område. OMF skal dog gøre opmærksom på, at det er et meget følsomt område, hvor forkerte beslutninger eller en manglende indsats kan få dyre konsekvenser for borgerne og dermed også for kommunen på et senere tidspunkt.

### Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg

Vi mener, at reduktionen af udgifter til anbringelser er et følsomt område. Vi bifalder, at man forsøger at optimere det forebyggende arbejde, men mener samtidig, at penge sparet på området kan ende som en udgift for kommunen senere i barnets liv.

### Bevægelseshaven, forældrebestyrelse

Vi ser modellen med indsatsstrappen, som et positivt forslag, for at forebygge på dette område.

Skema nr.	Forslag
BU-9	Omorganisering af SSP-indsatsen

## Hørings svar

### Ung i Odsherred

Her står Ung i Odsherred nævnt som eventuel samarbejdspartner i udmøntningen. Hvis dette bliver en realitet, er det nødvendigt at se på personaleressourcerne, da Ung i Odsherreds ungekulturhuse pt. bemannes af 1 person i åbningstiden og der må forventes en øget personaleudgift i denne sammenhæng.

### Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg

Skolebestyrelse og MED-udvalg finder forslaget om at reducere i SSP indsatsen meget bekymrende. SSP beskæftiger sig med de svageste børn og unge og en reduktion vil have store negative konsekvenser for det forebyggende arbejde, der er helt nødvendigt, hvis også de svageste unge skal have muligheder for at tage en ungdomsuddannelse og fortsætte i et godt og udviklende voksenliv.

### Nordskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg

Skolebestyrelsen og MED bakker om SSP-resursen som fungerer som hjælper for vores indsatser i Folkeskolen.

### Handicaprådet

Idet en del af unge med særlige behov kan være i denne målgruppe er vi bekymret for den tætte kontakt med de unge forsvinder og dermed muligheden for at få kontakt tidligt nok til at få dem på rette kurs.

### Moselinden, forældrebestyrelse

Vi er bekymret for forslaget om, at nedlægge en SSP stilling. Det er skræmmende at nedlægge noget som er vigtigt for vores område. Det er vigtigt at være på forkant og kunne forbygge. Det er en dårlig ide at, chefer og afdelingsledere vil skulle tage over på opgaver, ved ferie og sygdom. Vi kan blive bekymret for om der vil være styr og opfølgning på de forskellige sager.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Vi er bekymrede for konsekvenserne ved at fjerne tidlige indsatser.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Så vidt vi kan se, vil besparelser på dette følsomme område få arbejdsmæssige konsekvenser for andre medarbejdere i kommunen i form af øget arbejdsbelastning i andre fagcentre. Besparelsen må derfor frarådes.

### Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg

Vi har svært ved at se området reduceret yderligere, hvis man skal varetage de problemer, der er omkring udsatte unge.

### Center for Børn og Familie, MED-udvalg samt personalemøde

Personale i Center for Børn og Familie samt MED-udvalg i centret udtaler følgende:

Center for Børn og Familie har i dag 2 SSP konsulenter. En reduktion til 1 medarbejder vil have væsentlig betydning for det forebyggende arbejde især i forhold til kriminalitets- og rusmiddelforebyggelse. Der gøres specifikt opmærksom på, at Odsherred Kommune ikke længere har en specifik rådgiver til rådgivning af unge misbrugere.

Med en halvering af ressourcerne vil det forebyggende arbejde flytte sig fra forebyggelse til primært "brandslukning".

Skema nr.	Forslag
BU-9	Omorganisering af SSP-indsatsen
Høringssvar	
<p>SSP'erne er de eneste frontpersonaler, vi har i marken og på skolerne, hvilket vil "forsvinde", hvis SSP indsatsen reduceres til 1 medarbejder.</p> <p>Det samarbejde, som igennem især det sidste år er opbygget med skolerne og en læseplan vil ophøre, idet skolerne så kun vil kunne modtage råd og vejledning og ikke støtte til gennemførelse af det forebyggende arbejde.</p> <p>På sigt er dette forebyggende arbejde vigtigt for at sikre de bedst mulige vilkår for at flest mulige unge gennemfører en ungdomsuddannelse.</p> <p>Herudover vil en reduktion af SSP indsatsen betyde, at dele af SSP opgaverne vil skulle løses af andre medarbejdere i Center for Børn og Familie, som herved reduceres i deres ressourcer til kerneopgaver.</p>	

## Kultur- og Folkeoplysningsudvalget

Skema nr.	Forslag
KOF-1	Nedlæggelse af arealer på idrætsanlæg (alternativt ved salg/frasalg kan hentes t.kr. 151 pr. år)
<b>Høringssvar</b>	
<b>Folkeoplysningsrådet</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Generelt finder Folkeoplysningsrådet det naturligt, at kapaciteten løbende tilpasses de aktuelle behov - i begge retninger</li><li>• Folkeoplysningsrådet lægger til grund, at i det omfang dette forslag gennemføres, vil det ske i tæt dialog med de berørte foreninger</li><li>• Model 2 er efter rådets opfattelse ikke acceptabel, da et frasalg fratager muligheden for "genaktivering" for altid.</li><li>• Model 1 &amp; 3 er efter rådets opfattelse begge acceptable, men det bør i givet fald ske efter inddragelse af de berørte parter anlæg for anlæg</li></ul>	
<b>Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse</b> <p>Øget brug af hallen i Herrestrup? Obs. Idrætsanlæg i Herrestrup fremgår ikke under punkt 3 "beskriv forslaget", men det fremgår af punkt 14 "Bilag", at det er muligt, at nedlægge én 11-mandsbane. Vi ser gerne, at boldbanerne bibeholdes til brug for Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter efter flytning.</p>	
<b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b> <p>Ude i lokalsamfundene giver det god mening at lave en besparelse, i det omfang der er overskydende og ubrugt kapacitet.</p>	
<b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b> <p>Ved at nedlægge funktioner på arealer, skal der være opmærksomhed på, at arealerne fortsat kræver drift i en eller anden form og at dette fortsat hører under samme udvalg. Ved at flytte ansvaret for driften, skal der flytte et budget med.</p>	



Skema nr.	Forslag
KOF-2	Nedlæggelse eller overdragelse af tennisanlæg (størrelsen af investeringen i år 2017 er afhængig af antal baner)
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Folkeoplysningssamrådet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvis forslaget gennemføres i sin mest vidtgående form, vil det efter samrådets vurdering betyde, at tennis som udendørs idræt i Odsherred Kommune helt forsvinder</li> <li>• Tennissporten appellerer typisk til andre grupper end mange af de øvrige idrætter herunder ældre, ligesom det i stor udstrækning er en sport, som tilfredsstillende et behov hos de mange sommerhusejere og andre turister/gæster i vores område</li> <li>• En overdragelse af anlæggene til klubberne vil lægge et betydeligt økonomisk pres på disse foreninger, og den frivillige indsats vil i stigende grad skulle rette sig mod at skabe økonomi mere end at understøtte aktiviteten, herunder at skabe klubmiljø</li> <li>• Samrådet har svært ved at få øje på begrundelsen for at netop tennisanlæggene - som de eneste - er bragt i forslag</li> <li>• Folkeoplysningssamrådet er blevet kontaktet af en af bekymret formand for en af kommunens tennisklubber, specielt omkring dette forslag til omprioriteringsbidrag</li> </ul> <p><b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b></p> <p>Ved at nedlægge funktioner på arealer, skal der være opmærksomhed på, at arealerne fortsat kræver drift i en eller anden form og at dette fortsat hører under samme udvalg. Ved at flytte ansvar for driften, skal der flytte et budget med.</p>	

Skema nr.	Forslag
KOF-3	Lokaletilskud nedjusteres til 70%

## Høringssvar

### Ældrerådet

Ældrerådet finder, at konsekvensen af nedsættelse af lokaletilskud kan medføre forøgede udgifter til kontingent, hvilket igen kan betyde, at nogle borgere ikke vil have råd til at deltage i fritidsaktiviteter.

### Folkeoplysningsrådet

- Efter en lang, grundig og ligeværdig proces er der netop besluttet nye retningslinjer for lokaletilskud - ikke mindst derfor er Folkeoplysningsrådet stærkt forundrede over dette forslag
- De nye retningslinjer skaber en sammenkædning mellem de foreninger som får tilskud fra lokaletilskudspuljen og de foreninger, der alene benytter kommunale lokaler.
- I det omfang omprioriteringsforslaget gennemføres vil de netop vedtagne retningslinjer alene få virkning i 2017
- De nye retningslinjer fokuserer på foreninger, som evner at tiltrække medlemmer under 25 år gennem garantien til disse foreninger for et højere tilskud end gennemsnittet. I retningslinjerne er dette fastsat til 80 %. For disse foreninger falder tilskuddet således 10 %-point hvorimod tilskudsprocenten for foreninger med færrest unge medlemmer hæves med 5 %-point
- Forslaget vil alene berøre foreninger, som bruger egne og/eller lejede lokaler, hvorved forskellen på disse foreninger og de foreninger, som benytter kommunale lokaler forøges

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Kan det have betydning for brug af hallen i Herrestrup??

Skema nr.	Forslag
KOF-4	Nedlæggelse af kulturlaboratorium
<b>Høringssvar</b>	
Ingen	

Skema nr.	Forslag
KOF-5	Ophør med udbetaling af brandingtilskud til Odsherred Kunstmuseum/Malergården, Odsherred Naturskole og Ulvsborg Historiske Værksted
<b>Høringssvar</b>	
Ingen	

Skema nr.	Forslag
KOF-6	Reduktion af pensionistpas
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Ældrerådet</b>  Ældrerådet ser på baggrund af ansøgninger i henholdsvis 2014 og 2015, at en besparelse på kr. 100.00 på kontoen ikke få konsekvenser for pensionister, der har brug for tilskud til fx aftenskolen m.v.</p> <p><b>Folkeoplysningsrådet</b>  Samrådet noterer, at der er tale om en tilpasning til forbruget - en tilpasning der ikke er bemærkninger til.</p>	

Skema nr.	Forslag
KOF-7	Ophør af GeoKids
<b>Høringssvar</b>	
<b>Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg</b> Skolebestyrelse og MED-udvalg opfordrer til at bevare den gode ide; men som en del af mulighederne inden for Åben Skole (Skolen i virkeligheden).	

Skema nr.	Forslag
KOF-8	Nedlæggelse af Odsherred Kunstråd
<b>Høringssvar</b>	
Ingen	

Skema nr.	Forslag
KOF-9	Ung i Odsherred - souschefstilling
<b>Høringssvar</b>	
<b>Ung i Odsherred</b> I medarbejdergruppen vurderes det at hvis der skal spares på personaleressourcer ville dette være et oplagt sted. Derfor støttes dette forslag. Men det skal stærkt påpeges at vi i forvejen prioriterer benhårdt ift. Aktiviteter og der må ikke være nogen tvivl om at vi med disse midler ville kunne imødekomme den øgede efterspørgsel der er for ungeaktiviteter. Vi oplever at der er en stor efterspørgsel, for tværgående samarbejde i Odsherred og samtidig er vi i forvejen ofte nød til at sige nej tak, da vi i forvejen er presset på økonomien.	
<b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b> Den foreslåede besparelse vil flugte med den ordning, der er på andre institutioner i kommunen.	

Skema nr.	Forslag
KOF-10	Ung i Odsherred, knallertkørekort
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Ung i Odsherred</b></p> <p>Siden omprioriteringsforslaget er skrevet er der sket ændringer inden for dette område. Traktorkørekort var oprindeligt placeret hos Ung i Odsherred, men i forbindelse med at Ungeenheden havde flere unge, der som led i deres uddannelse havde brug for traktorkørekort, valgte vi internt at placere håndteringen hos dem. Efter noget medarbejderrokering mm. er opgaven kommet retur og det betyder at Ung i Odsherred igen udbyder traktorkørekort, og står for håndteringen af dette. Der følger ikke ressourcer med opgaven, da Ungeenheden heller ikke fik ressourcer med da de fik opgaven fra os. Derfor peges der på at fastansættelsen stadig gennemføres som planlagt, men det kan blive vanskeligt at bespare dette område da der også skal afses økonomi til traktørkørekorthåndtering.</p> <p><b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b></p> <p>Denne besparelse ligger i tråd med OMFs overordnede anbefaling om at se på ledelsesstrukturen samt Byrådets ønske om i videst muligt omfang at løse opgaver internt.</p>	

Skema nr.	Forslag
KOF-11	Rammebesparelse - selvejende haller
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Folkeoplysningsrådet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Folkeoplysningsrådet har svært ved at få øje på begrundelsen for at inddrage de selvejende haller, når Hallerne i Odsherred (de kommunale haller) helt fritages for besparelsesforslag</li> <li>• Konsekvensen heraf er, at den ligestilling, som de eksisterende driftsaftaler med de selvejende haller ønsker at skabe, mellem foreninger, som benytter kommunale haller hhv. selvejende haller opgives</li> <li>• De mere vidtrækkende følger af at gennemføre dette forslag har samrådet i øvrigt svært ved at overskue - blandt andet fordi forslaget alene er summarisk beskrevet</li> </ul> <p><b>Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse</b></p> <p>Kan det have betydning for brug af hallen i Herrestrup??</p>	

Skema nr.	Forslag
MOK-1	Tilpasning af kollektiv trafik
<b>Høringssvar</b>	
<b>Ældrerådet</b> Ældrerådet anerkender behovet for tilpasning af kollektiv trafik. Ældrerådet ønsker at såvel ældrerådet som handicaprådet får mulighed for at blive inddraget i udmøntningsarbejdet.	
<b>Nordskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg</b> Vi kan være bekymrede for en reduktion af busdriften. Vores elever skal allerede nu tåle lange køretider og ventetider. Kan vi acceptere at børn skal tilbringe så meget af deres tid med at køre rundt på Odsherreds veje? Bestyrelse og MED er ligeledes optaget af, at vores elever selv kan færdes i deres fritid til de forskellige fritidsinteresser. Vi ved også, at dette punkt er noget der optager børnene meget.	
<b>Handicaprådet</b> Det er ikke muligt af beskrivelsen at se hvilke konsekvenser besparelsen vil få for mennesker med handicap. Vi skal anmode om at blive inddraget i processen - hvis fasen igangsættes. Det er en gruppe af borgere som er meget sårbare og som har brug for de ordninger som findes i dag - det er vigtigt at mennesker med handicap har de samme muligheder som andre.	
<b>Børnehusene i Rørvig, forældrebestyrelse og MED-udvalg</b> På nuværende tidspunkt må det konstateres at den kollektive trafik ikke er velfungerende i Odsherred. Det er nærmest umuligt at bosætte sig i kommunen uden at være i besiddelse af egen bil, hvis det skal være muligt at være fleksibel i forhold til arbejde eller unges fritidsliv. Rutekørslen er i forvejen begrænset i Odsherreds yderområder, og dette må også regnes for en vigtig faktor, når familier vælger at bosætte sig nye steder. Der bør gennemføres en analyse og fokuseres på at optimere den kollektive trafik, så denne kan benyttes som primær transport form, med henblik på at skåne miljøet.	
<b>Odsherreds Lærerkreds</b> Vi hilser med glæde, hvis man kan tilpasse den kollektive trafik til skolernes ringetider. Derimod kan vi være bekymrede over en eventuel indskrænkning af den kollektive trafik, som bl.a. kan få indflydelse for elevernes mulighed for at deltage i fritidsaktiviteter.	
<b>Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse</b> Terminalen i Herrestup/skolekørsel.	
<b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b> Tilpasning af den kollektive trafik er et område, der berører mange og særligt passagerer i yderområderne: børn, ældre og handicappede, dvs. alle dem, der ikke har adgang til egen bil.  Odsherreds Kommune har et stort vejnet og store afstande mellem land og by efter sjællandske forhold. Vi skal huske på, at der er mange borgere i kommunen, der ikke har egne befordringsmidler, men kun kan komme rundt via den kollektive trafik. Endvidere skal vi holde os for øje, at også kommunens virksomheder (og praktiksteder), så vel som uddannelsesinstitutioner er afhængige af at den offentlige trafikbetjening fungerer, så borgerne kan nå frem til de aftalte tider og aktiviteter, uden at opleve unødvendige hindringer.  Alle vil blive hårdt ramt, hvis forslaget gennemføres i fuld skala. Vi tilråder at der snarere ses på muligheder for at forbedre den kollektive trafikbetjening, så yderområderne fortsat er attraktive at bosætte sig i, og at forringelser i trafikbetjeningen undgås.	

Skema nr.	Forslag
MOK-1	Tilpasning af kollektiv trafik
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg</b>  Centerudvalget udtrykker bekymring for afledte effekter for nedskæringer i den kollektive trafik, som f.eks. børns ventetider.</p>	

Skema nr.	Forslag
MOK-2	Miljøbeskyttelse
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b>  Ved eventuel reduktion i de aktuelle ressourcer til miljøbeskyttelse kan centeret ikke leve op til ny aftale mellem KL og Regeringen om servicemål for virksomheder og landbrug.</p>	

Skema nr.	Forslag
MOK-3	Billigere asfalt grundet faldende oliepriser
<b>Høringssvar</b>	
Ingen	

Skema nr.	Forslag
MOK-4	Ukrudtsbekæmpelse på institutionernes fortove
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Børnehusene i Rørvig, forældrebestyrelse og MED-udvalg</b>  Odsherred kommune bør være forgangsmænd i forhold til miljøet og vi stiller os derfor uforstående i forhold til beslutningen om at genindføre brug af sprøjtemidler med pesticider.</p> <p><b>Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse</b>  Mulig kommende opgave for skolens servicepersonale?</p>	

Skema nr.	Forslag
MOK-5	Reduktion og sammenlægning af forskønnelsespuljer
<b>Høringssvar</b>	
Ingen	



## Social- og Forebyggelsesudvalget

Skema nr.	Forslag
SOF-1	Lukning af Fårevejle Plejecenter, flytning til udvidelse af Bobjergcentret
<b>Høringssvar</b>	
<b>Ældrerådet</b>	
<p>Ældrerådet mener at materialet er meget dårligt gennemarbejdet.</p> <p>Ældrerådet foreslår at bygningen sælges, med den klausul at første salen skal benyttes til Aktive Pensionister og andre.</p> <p>I stedet bør genoptræning ske på Grevinge Plejecenter, hvor infrastrukturen er bedre. Der vil være mulighed for at benytte offentlig transport til og fra centret, ligesom det forudses at personale rekruttering vil være nemmere qua placeringen ved rute 21.</p> <p>På centret kunne der så også oprettes et samlet aflastningsafsnit.</p> <p>Hvis bygningen ikke sælges, skal der arbejdes videre med beregninger og nærmere undersøgelse af de forskellige opstillede parameter. Og Ældrerådet vil her være bekymrede for borgernes mulighed for at tage imod genoptræning, da der kan være udfordringer i forhold til offentlig transport.</p>	
<b>Plejecenter Præstevænget</b>	
<p>Vi synes det vil være en god ide at lukke Fårevejlecentret, da driften er dyr. Den bedste løsning vil være at sælge huset. Ellers tilslutter vi os Centermedudvalget for Omsorg og Sundheds forslag.</p>	
<b>Bobjergcentret</b>	
<p>Det er ikke rentabelt, at Fårevejle fortsætter som plejecenter, derfor bakker vi op om, at det skal lukkes og beboere og personale flytte til Bobjerg.</p> <p>Der vil fortsat være noget aktivitet på centeret, da både læger er interesseret i at komme ind, evt. vil der tilbydes genoptræning, som er et fint tilbud til borgere i den sydlige del af kommunen, hvor der spares tid og penge på transport mv. og et minimedborgerhus, som vil være godt for borgere men også selve byen.</p> <p>Vigtigt at Beboer og medarbejdere flytter samtidig, til Bobjerg, hvis det bliver aktuelt.</p> <p>Mulig etablering af 12 boliger i Asnæs.</p> <p>Vigtigt at det ikke bliver dem og os, men der bliver skabt en fælles kultur. At vi bliver en enhed, med stor fleksibilitet, hvor vi kan dække hinanden, og samarbejde på tværs. At alle kan samarbejde. At alle beboerne kender og har glæde af hinandens.</p> <p>Stort ønske om en/flere temadage og budget dertil, inkl. dækning af vikarer.</p> <p>At der bliver skabt en læringskultur, hvor der er en åbenhed overfor at lære af hinandens viden og erfaringer</p> <p>Krav til byggeriet: ønske om inddragelse, at der etableres et lille køkken, for at skabe mulighed for at lave mad med et mindre antal beboere. Foreslår lille ombygning, af eksisterende fællesarealer - så der skabes mindre enheder, for at samle små grupper af beboere til aktiviteter. Tænke demens generelt ind i byggeriet- lille stue/tekøkken i det nye.</p> <p>Solafskærmning</p> <p>Alarmer i alle døre - der bliver anvendt mange ressourcer på at passe på at beboerne ikke går fra centeret.</p> <p>Når byggeriet er i gang alligevel, kunne man da samtidigt få etableret noget sikring/alarm system, rundt om hele centeret, så der bliver alarmeret, hvis en beboer forlader stedet.</p> <p>Det skal være nemt tilgængeligt at komme fra eksisterende bygninger til den nyetablerede.</p>	

Skema nr.	Forslag
SOF-1	Lukning af Fårevejle Plejecenter, flytning til udvidelse af Bobjergcentret
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Handicaprådet</b></p> <p>Idet Plejecentret ikke er fuld belagt og dermed ikke rentabelt sammenholdt med andre kan vi kun understøtte en lukning.</p> <p><b>Hjemmeplejen, MED-udvalg</b></p> <p>Hjemmeplejens lokale MED-udvalg har drøftet punktet og havde følgende bemærkninger. Forslaget giver umiddelbar god mening. Vedtages dette peges dog på, at man bør være opmærksom på, at de borgere som bor omkring centret og passes af centrets personale i dag, måske vil have behov for mere pleje, når de revisiteres ved overdragelse til hjemmeplejen, hvorfor det så bliver dyrere at passe dem, end det man har estimeret.</p> <p><b>Centerrådet ved Fårevejle Plejecenter</b></p> <p>Fårevejlecentret opleves som et lille velfungerende plejecenter. Centerrådet foreslår, at de 12 centernære boliger i Havevungen om konverteres til plejeboliger, hvorved der vil være 24 plejeboliger, og driftsomkostningerne kan holdes på niveau med de øvrige plejecentre.</p> <p>Ved at lukke de 12 plejeboliger, udtrykkes der bekymring for de beboere, der bor i ældreboligerne. Flere af de beboere, bruger aktivt plejecenters lokaler til sociale aktiviteter, og deltager i fælles aktiviteter, ligesom de indtager alle dagens måltider sammen med plejecenterbeboerne. Ved at lukke plejecentret, kan der være risiko for at de bliver ensomme og isolerede i deres ældreboliger. Disse beboere ses som de helt store tabere ved en evt. lukning af plejecentret.</p> <p>For at modvirke ovenstående, anbefales at beboerne i ældreboligerne tilbydes at flytte med i en plejebolig til Bobjergcentret, og derved dispensere for visitationskriterierne. De beboere der har boet længe i ældreboligerne, har takket ja tak til disse, under andre præmisser, med tæt tilknytning til plejecentret.</p> <p>Det er vigtigt med en samlet flytning af både beboere og personale. Centerrådet lægger afgørende vægt på, at det kendte personale følger med ved en flytning, relationerne til personalet er det vigtigste for en vellykket flytning.</p> <p>Ved flytning til et større plejecenter, udtrykkes der bekymring for, at det tætte og nære kendskab til den enkelte beboer, og kontinuiteten kan blive mindre. Der udtrykkes bekymring for, om det vil være muligt at udleje ældreboligerne, hvis der ikke er et center tilknyttet.</p> <p>Der er bekymring for, at den usikre fremtid, og evt. flytning kan afholde nye beboere fra at vælge Fårevejlecenteret, så centret kommer til at stå delvis tomt, samt muligheden for at fastholde personalet. Beboere forventes at holdes skadesløse i forbindelse med en evt. flytning, uden at blive påført udgifter til flytning, indskud, gardiner og andet løsøre.</p> <p>Ved en lukning af Fårevejlecentret, ses det som en dårlig ide at indrette en del af bygningen til træningsfaciliteter. Det vil være en forventet udgift til indretning. Transportforholdene med offentlig transport er ikke gode nok, med få busser i timen. Alternativt foreslås bygningen solgt eller lejet ud, for at minimere kommunes bygningsmasse.</p> <p><b>Fårevejle Plejecenter, MED-udvalg</b></p> <p>Det lokale MED-udvalg tilslutter sig høringssvaret fra centerrådet og har derudover flg. Kommentarer:</p> <p>Vi ønsker at de 12 ældreboliger lavet om til plejeboliger, så det samlede plejecenter får 24 pladser, og derved bliver mere rentabelt i drift.</p> <p>Beboerne bør høres, inkl. beboerne i ældreboligerne, hvor de ønsker at flytte hen.</p> <p>Lempeligere visitationskriterier for at tilbyde beboerne i de centernære boliger anbefales, så de får mulighed for at flytte med til Asnæs. Borgerne har sagt ja til at bo i nuværende bolig på andre præmisser.</p>	

Skema nr.	Forslag
SOF-1	Lukning af Fårevejle Plejecenter, flytning til udvidelse af Bobjergcentret
<b>Høringssvar</b>	
<p>For personalet ønskes der jobgaranti i kommunen, samt førsteret til ledige stillinger i perioden. Mulighed for at forhandle fastholdelsestillæg op til en flytning/lukning foreslås medtænkt.</p> <p>Mulighed for at tilbyde opskoling til interesserede, evt. med lønkompensation.</p> <p>Bekymring for, om det vil være muligt at rekruttere personale i perioden frem til en evt. lukning Ved en flytning til Bobjergcentret åbner der sig andre muligheder for beboere og pårørende, ved at blive en del af et større miljø. Vi forestiller os, at der vil være større valgmulighed for aktiviteter, da der er flere midler til rådighed.</p> <p>Ved en flytning vil der blive behov for en proces, så personalet fra Fårevejle kan blive en del af en ny kultur sammen med det øvrige personale på Bobjergcentret.</p> <p>Personalet ser frem til en afklaring, frem for den årlige usikkerhed, der har været et vilkår de seneste år. Det lokale MED-udvalg forventer at blive inddraget tæt i processen fremadrettet.</p> <p>Brug af Fårevejlecentret som genoptræning ses som en dårlig ide. Der skal bruges mange midler på at indrettet bygningen. Der kommer en forventet stor udgift inden for de nærmeste år, til udskiftning af gammel elevator.</p> <p>Alternativt foreslås hovedbygningen solgt/lejet ud til liberalt erhverv, foreningshus, seniorfællesskab eller lign.</p> <p><i>Fårevejlecentret opleves som et lille velfungerende plejecenter.</i> Centerrådet foreslår, at de 12 centernære boliger i Havevangen om konverteres til plejeboliger, hvorved der vil være 24 plejeboliger, og driftsomkostningerne kan holdes på niveau med de øvrige plejecentre Ved at lukke de 12 plejeboliger, udtrykkes der bekymring for de beboere, der bor i ældreboligerne. Flere af de beboere, bruger aktivt plejecenters lokaler til sociale aktiviteter, og deltager i fælles aktiviteter, ligesom de indtager alle dagens måltider sammen med plejecenterbeboerne. Ved at lukke plejecentret, kan der være risiko for at de bliver ensomme og isolerede i deres ældreboliger. Disse beboere ses som de helt store tabere ved en evt. lukning af plejecentret.</p> <p>For at modvirke ovenstående, anbefales at beboerne i ældreboligerne tilbydes at flytte med i en plejebolig til Bobjergcentret, og derved dispensere for visitationskriterierne. De beboere der har boet længe i ældreboligerne, har takket ja tak til disse, under andre præmisser, med tæt tilknytning til plejecentret. Det er vigtigt med en samlet flytning af både beboere og personale Centerrådet lægger afgørende vægt på, at det kendte personale følger med ved en flytning, relationerne til personalet er det vigtigste for en vellykket flytning.</p> <p>Ved flytning til et større plejecenter, udtrykkes der bekymring for, at det tætte og nære kendskab til den enkelte beboer, og kontinuiteten kan blive mindre.</p> <p>Der udtrykkes bekymring for, om det vil være muligt at udleje ældreboligerne, hvis der ikke er et center tilknyttet.</p> <p>Der er bekymring for, at den usikre fremtid, og evt. flytning kan afholde nye beboere fra at vælge Fårevejlecenteret, så centret kommer til at stå delvis tomt, samt muligheden for at fastholde personalet. Beboere forventes at holdes skadesløse i forbindelse med en evt. flytning, uden at blive påført udgifter til flytning, indskud, gardiner og andet løsøre.</p> <p>Ved en lukning af Fårevejlecentret, ses det som en dårlig ide at indrette en del af bygningen til træningsfaciliteter. Det vil være en forventet udgift til indretning. Transportforholdene med offentlig transport er ikke gode nok, med få busser i timen.</p> <p>Alternativt foreslås bygningen solgt eller lejet ud, for at minimere kommunes bygningsmasse.</p>	

Skema nr.	Forslag
SOF-1	Lukning af Fårevejle Plejecenter, flytning til udvidelse af Bobjergcentret

## Hørings svar

### Afdelingen for Sygepleje, Lynghus, træning og demens, MED-udvalg

#### *Træningsteamet i dag*

Træningsteamet er bestående af 4 ergoterapeuter, 3 træningsassistenter, 2 koordinatore, 14 fysioterapeuter samt en leder.

Vi modtog sidste år ca. 1500 borgere i alderen 0-100 år, som havde brug for genoptræning efter sundhedslovens § 140 samt ca. 270 borgere efter servicelovens § 86. Vi har individuelle træningsseancer og holdtræning på de nedenfor nævnte destinationer, samt hjemmetræning hos borgere, som er tiltagende dårlige grundet den hurtige udskrivning fra sygehus.

Vi er fysisk placeret på Baeshøjgaard i Vig og Sundhedscentret i Nykøbing Sj. Så har vi en adhoc funktion på Bakkegården i Hørve (2 lokaler) for de borgere i den sydlige del af kommunen, som har svært ved den lange transport. Alle tre steder er der en togstation indenfor 500 meter og i Vig er der også bus. Endvidere er der gode områder udenfor hvor vi kan træne med borgeren, så træningen bliver så virkelighedstro så muligt. På Sundhedscentret deler i vi i det daglige lokaler og maskinelle faciliteter med Livsstilsteamet. Derudover benytter ældresagen og forskellige aftenskoler vores lokaler og nogle af vores maskinelle faciliteter om eftermiddag og aften og nogle gange i weekenderne.

Træningsteamet har primært tæt samarbejde med jobcentret (rehabiliteringsteamet), og desuden med følgende: Afdeling for Folkesundhed (Patientuddannelser), Familieafdelingen (hvordan koordinerer vi indsatsen på børneområdet), Modtagelsesteamet (tværfagligt samarbejde for at sikre de komplicerede borgerforløb), Sejrsbo (borgere der har midlertidigt træningsophold og fortsætter i vores regi efterfølgende), Borgerservice i forhold til befordring i kommunen og hjemmeplejen i forhold til instruktion i øvelser, daglige aktiviteter, forflytninger eller lignende og assistentelever i praktik i samarbejde med Aktivt Liv.

Vi har i Træningsteamet 2 biler til deling, hvilket på ingen måde dækker det behov for hjemmebesøg der er. Endvidere er vi på Bakkegården udfordret af at borgerne skal vente på flextrafik, så personalet kan ikke bare tage videre på hjemmebesøg eller hjælpe på de andre destinationer, da vi har ansvaret for borgeren til de bliver hentet af flextrafik.

#### *Fårevejle Plejecenter*

Ved placering i Fårevejle Kirkeby kommer vi til at se udfordringer i forhold til rekruttering af personale, logistik ift. personale og borgere, samt offentlig transport bliver en udfordring for borgere og ansatte, hvis de ikke har bil.

Stationen ligger 2,8 km. Fra Fårevejle Plejecenter.

Der er boliger lige omkring, så der er ikke udenoms faciliteter, hvor vi kan træne med borgerne. Ligesom den nærliggende vej uden lyskryds, ikke er et sikkert sted for ikke trafiksikre og dårligt gående, der skal krydse vejen. Hvis man som sund og rask person kan gå fra stationsbyen til Fårevejle Plejecenter vil det tage ca. 30 min. Hvordan vil det være for den ældre medborger eller den dårligt gående?

Bussen stopper ifølge nettet 5 gange dgl. i tidsrummet kl. 7.34- 14.30.

Borgerne vil have brug for befordring (betalt kørsel) i længere tid end nu, før de er selvhjulpne, fordi afstanden og tilgængeligheden til offentlige transportmidler i dette område ikke er optimale. Dette vil betyde øget udgifter for kommunen i forhold til flextrafik.

#### *Træningsteamets visioner for fremtiden*

Vi tror på at uanset hvem man er, så ønsker man den bedste faglige kompetente person til at stå for genoptræningen, således man får bedst mulige forløb også i forhold til fremtiden.

Vi ønsker ikke at flytte eller tilføje destinationer/lokaliteter bare fordi forholdene er trange, men fordi det skaber mening i forhold til maksimal udnyttelse af de ansatte ressourcer i forhold til den daglige drift. Således at vi giver borgerne det bedst mulige træningstilbud uanset, hvor i kommunen de kommer fra.

Skema nr.	Forslag
SOF-1	Lukning af Fårevejle Plejecenter, flytning til udvidelse af Bobjergcentret

## Hørings svar

I Odsherred Kommune har man valgt at samle Hjemmesygeplejen et sted. I vores øjne giver det rigtig god mening, fordi man sikrer driften bedst mulig og fordi man har at gøre med et fagpersonale, som har brug for den faglig sparring i forhold til de opgaver de varetager. Følgende steder er genoptræningen også placeret centralt fx Holbæk og Vejle.

I Træningsteamet ønsker vi, at træningen samles på en destination. Vi har det samme behov for faglig sparring for at sikre borgeren den bedst mulige ydelse. Endvidere kan vi sikre endnu færre aflysninger af borgere, fordi vi bedre kan koordinere ved sygdom eller lign, da hele personalet er samlet et sted. Vi sikrer også et højt faglig niveau i opgaveudførelse, hvilket i den grad vil komme borgere og kommune til gavn. Og vi vil i endnu højere grad kun sikre lighed i sundhed for alle borgere.

Ved placering et sted f.eks. på Baeshøjgaard, så sikrer vi et træningssted midt i kommunen, hvor der er offentlig transportmidler (bus/tog/rute 21) inden for kort gåafstand. Det vil sige både borgere og ansatte vil let kunne komme til og fra. Vi vil også lettere kunne koordinere brugen af de biler der er til rådighed i Teamet og ikke blive låst af, hvilken destination vi er på.

Vi ønsker at stille følgende spørgsmål:

- Hvad er driftsudgifterne til Fårevejle plejecenter og står det mål med en evt. ombygning, som også skal tage hensyn til lægepraksis?
- Hvordan sikrer man adgangen til træningsfaciliteterne uden at skulle have gennemgang i de to rum, der er påtænkt?
- Udgift til Indkøb af træningsmaskiner til Fårevejlecenteret (ca. 500.000 kr.)
- Hvordan sikrer vi fortsat kvalificeret personale til Træningsteamet ved placering her?
- Hvor mange steder ønsker man Træningsteamet skal være placeret i Kommunen?

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Vi henstiller til, at man m.h.t. Fårevejlecenteret ikke kun tænker kortsigtet, men overvejer om der kan være en anden og bedre langsigtet anvendelse af centeret, evt. et salg til private formål.

Der må påregnes udgifter til ombygning og i den forbindelse overvejes om bygningerne er anvendelige til formålet.

I overvejelserne for centerets fremtid bør indgå den viden og erfaring personalet på træningscenteret har i dag i forhold til arbejdet på flere matrikler (i dag arbejder de tre steder i kommunen). Der er ikke den bedste offentlige transport til adressen for borgernes vedkommende.

Mht. overdragelse af ældreboligerne til hjemmeplejen, skal man påregne en revisitering af borgerne, da plejebehovet allerede nu ses ændret og vil afstedkomme større udgifter i hjemmeplejen. Det bør tilsikres, at borgere og personale flyttes til samme destination, samt at personalet uanset ændringen af tjenestestedet opnår sikkerhed i deres ansættelse.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og havde følgende bemærkninger. De 8 boliger til ældreboliger giver god mening. Det vil ligeledes være hensigtsmæssigt, at en flytning af både beboere og personale sker samlet, da det vil mindske usikkerhed for begge parter.

I forhold til træningsfaciliteter er der et ønske om, at faciliteterne i hele kommunen tænkes ind i en sammenhæng. Hvis der bliver træningsfaciliteter i Fårevejle, skal der tages hensyn til, at det er svært at komme til byen, da sammenhængen mellem tog og bus fra Fårevejle Stationsby ikke er hensigtsmæssig. Alternativt kan det tænkes ind at samle træningen og aflastningspladser på Grevinge Plejecenter, da der både er bedre offentlig transport og tilkørselsmuligheder for både borgere og medarbejdere.

Der er også den mulighed, at kommunen lejer ud til andre aktører, og får den lejeindtægt.

Skema nr.	Forslag
SOF-1	Lukning af Fårevejle Plejecenter, flytning til udvidelse af Bobjergcentret
Høringssvar	
<p><b>Odsherred Madservice</b> Det vil være i orden at lukke dette plejecenter, for at opføre nye plejecenterboliger andet sted i kommunen. Vi forslår dog at sælge bygninger til interesserede fra erhvervslivet.</p>	

Skema nr.	Forslag
SOF-2	Dosisdispensering

## Høringssvar

### Ældrerådet

Dosisdispensering er dyrere for borgerne end køb af medicin som doseres af hjemmeplejen. Hvis personskatterne samtidig sættes op kan det betyde, at den ældre vil få svært ved at købe sin medicin. Ældrerådet er bekymrede for at borgerne mister et besøg, specielt i forhold til at opnå en sikkerhed for korrekt medicinering.

### Handicaprådet

Vi kan ikke se om ændringen får konsekvenser for den enkelte borger?

### Hjemmeplejen, MED-udvalg

Hjemmeplejens lokale MED-udvalg har drøftet punktet, og vil gerne pege på følgende opmærksomhedspunkter: Hvis lægerne ikke ønsker at deltage, kan besparelsen ikke opnås. Kan vi "tvinge" borgerne til at overgå til dosisdispensering, hvis de ikke ønsker det (det er forbundet med en udgift for borgeren). Hvem skal dække udgiften til udbringning, skal dette varetages af hjemmeplejen. Hvem skal foretage stikprøvekontroller, og endelig er der nogle administrative udfordringer ved at overgå til dosisdispensering som bør indtænkes.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Implementeringen af dosisdispensering afhænger af om de praktiserende læger er indstillet på at støtte op om ordningen.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og havde følgende bemærkninger. Besparelsesforslaget er til dels ude af fagcentrets hænder, da det er de praktiserende læger, der har ordinationsretten i forhold til dosisdispensering. Hvis forslaget bliver vedtaget kan det derfor være, at besparelse ikke kan effektueres.

### Odsherred Madservice

Det vil være en fin ordning, det vil dog kræve, at både borger, læge går ind for denne ordning.

Skema nr.	Forslag
SOF-3	Serviceniveau - Kun borgere med personlig pleje kan få praktisk hjælp

## Hørings svar

### Ældrerådet

Ældrerådet er imod, at borgere, der ikke er visiteret til personlig pleje, risikerer at miste hjælp til rengøring. Vi henviser til, at der er foretaget besparelse på området ved at nedsætte rengøring fra 2 til 3 uger.

### SIND Holbæk-Ods herred-Kalundborg Lokalafdeling

Herved skal Landsforeningen SIND, Holbæk-Ods herred-Kalundborg Lokalafdeling, komme med kritisk hørings svar til Ods herred kommunes påtænkte sænkning/bortbesparelse af visiteret service til praktisk bistand jævnfør servicelovens §83.

Som udgangspunkt. Er vi i forvejen kritisk overfor, at serviceniveauet allerede er skåret ned fra 14 dages omdrift til 3 ugers omdrift.

Mange af vores borgere/borger, der falder ind i målgruppen, at kunne få tildelt hjemmehjælp. Er ikke nødvendigvis, hverken tilknyttet kommunens hjemmepleje specialgruppe, med målgruppe for borgere med psykisk sårbarhed visiteret jævnfør servicelovens §83 og 85.

Da der også jævnfør oplæg "DIR 6". Påtænkes at indskrænke serviceniveauet inden for den specialiserede hjemmeplejegruppe. Ja så frygter vi. At det kan give anledning til. At vi kan blive vidner til borgere der går til i snavs og affald i deres eget hjem. Både til skade for dem, og deres nærmiljø.

Ligeledes har det personale, som servicere borgerne. Dømme, handle og indberetningspligt mod forvaltningen. Dersom, at de ved gang i borgerens hjem oplever forhold, der giver anledning til visitativ indgriben, i at forhindre social og sundhedsfarlig deroute. Den tilsynsmulighed vil forsvinde. Dersom at der ikke kommer personale med fast interval i hjemmet. Og det er, hvad enten hjælpen levers af kommunens eget personale jævnfør Servicelovens §91. Eller ydet til borgeren under det private frit valg, jævnfør §91-95 i serviceloven.

For mange af disse borgere. Kan den faste hjælper også være den eneste der kommer i hjemmet. Og derved, vil en fjernelse af den praktiske bistand. Vær medvirkende isolation.

### Konklusion:

- Vi kan på det kraftigste anbefale at der ikke sættes lavere servicestandard, for borgere der kun er visiteret praktisk hjælp jævnfør servicelovens §83. End som det nyligt vedtagende serviceniveau. "3 ugers omdrift".
- At en Evt. Pågående re-visitation, pågår som fysisk visitation ude hos borgeren i dennes hjem. Og ikke som der er lagt op til. At afgørelser i videst muligt omfang træffes inde i forvaltningen, bag dennes skriveborde, uden forudgående kontakt til borgeren.
- Kommunen må kortlægge, hvor mange borgere, at denne er bekendt med havende psykisk sårbarhed. Og i den forbindelse, at kommunen er bekendt med. Hvad enten de i forvejen er visiteret til hjælp fra socialpsykiatrien. Eller de kun er kommunen bekendt psykisk sårbar. Ud fra enten at have været i kontakt med behandlingspsykiatri, herunder distrikpsykiatri. Eller det regionale/kommunale akutteam. Og derfra give dem særskilt visitation. For der igennem at sikre at de ikke lider overlast, som følge af besparelsen.

### Handicaprådet

Vi er bekymret for den enkelte borger og særlig den gruppe af de mest sårbare. Der er sårbare grupper, som ikke får personlig pleje men som vil have brug for praktisk hjælp. Det bør overvejes hvordan denne gruppes behov vurderes i forhold til en konkret individuel vurdering.

### Afdeling Modtagelse og Visitation, Omsorg og Sundhed, MED-udvalg

Der er bekymring for denne indsats i forhold til den reelle effekt. Der opleves mange tunge og komplicerede borgere i systemet, som både får praktisk hjælp og personlig pleje. Endvidere er det et tiltag rettet mod borgerne, som på denne vis kan give ekstra ressourcetræk i forhold til klagesagsbehandling.



Skema nr.	Forslag
SOF-3	Serviceniveau - Kun borgere med personlig pleje kan få praktisk hjælp

## Høringssvar

### Hjemmeplejen, MED-udvalg

Hjemmeplejens lokale MED-udvalg har drøftet punktet og finder det umiddelbart fornuftigt. Vores oplevelse er, at en del borgere allerede i dag tilkøber ekstra rengøring.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Har vi forældre, der bliver ramt her?

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og havde følgende bemærkninger. Generelt er denne effektivisering et langt sejt træk. Hvis praktisk hjælp til borgerne tages fra dem, der ikke får personlig pleje, skal vi være opmærksomme på, at re-visiteringen tager tid, og at en efterfølgende klagesagshåndtering også skal tages i betragtning.

Hvis forslaget bliver vedtaget, skal der ligeledes tages hensyn til at demente, ud fra en konkret individuel vurdering, stadig skal kunne få rengøring, selvom de ikke modtager personlig pleje.

### Odsherred Madservice

Det er bekymrende, at der ikke kan tildeles praktisk uden at borgeren har personlig pleje i forvejen, denne visitation bære bero på en individuel afgørelse, da der vil være borgere som kan have brug for praktisk hjælp i en periode af deres liv.

Skema nr.	Forslag
SOF-4	Reducere brugen af eksterne konsulenter og vikarer

## Høringssvar

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at der ikke er sammenhæng mellem udmelding om reduktion af konsulenttydelser og vikarer når der i teksten er udmeldt, at der kan indhentes en besparelse på 200.000 kr. i sygefravær ved at rekruttere medarbejdere med særlige ressourcer og kompetencer.

### Ældrerådet

Ældrerådet tilslutter sig forslaget, men påpeger at det ikke må gå ud over personalet.

### Hjemmeplejen, MED-udvalg

Hjemmeplejens lokale MED-udvalg har drøftet punktet, og finder det relevant. Dog påpeges også, at nogle processer ikke vil kunne give et godt og brugbart output, hvis ikke der bruges eksterne konsulenter. Incitire-rapporten som blev lavet i hjemmeplejen i 2015 er et godt eksempel på dette. En nedbringelse af vikarforbruget forudsætter en nedbringelse af sygefraværet. Det er LMU's klare opfattelse at dette ikke er muligt uden investeringer i form af bl.a. mere omfattende HR-bistand end det i dag er muligt at få, samt evt. et samarbejde med psykologer i forhold til de medarbejdere som har "ondt i livet".

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Vi bifalder så lidt brug af eksterne konsulenter som muligt, dog med den tilføjelse, at det kan være nødvendigt, hvis de fornødne kompetencer ikke findes i fagcentrene under SOFs område. Der kan også i visse tilfælde være brug for en uvildig vurdering.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet omkring anvendelse af eksterne konsulenter. Fagcenteret har i store træk ikke anvendt eksterne konsulenter, og vil fremadrettet fortsætte opgaveløsningen med interne medarbejdere. I forhold til vikarer er der igangsat forskellige tiltag på flere områder internt i fagcenteret for fremadrettet at minimere udgifterne til eksterne vikarer. Desuden forventes det, at det kommende kompetenceløft vil kunne understøtte dette.

### Odsherred Madservice

Det er relevant først at se på om der er de kompetencer tilstede i eget center, inden der trækkes eksterne konsulenter ind til at lave analyse arbejde, dog skal der samtidig ses på, om der er de ekstra ressourcer tilstede, som kan varetage opgaven med analyse af et område, altså fritages helt eller delvist fra egen opgave i en periode.

Skema nr.	Forslag
SOF-5	Kompetenceløft, demenssikring, teknologi m.v.

## Høringssvar

### Ældrerådet

Der er i 2016 og 2017 sikret et beløb på 8.1 mio. til området som gerne skulle give den ønskede effekt i de kommende år, uden at der ydes flere midler til området.

### Handicaprådet

Vi skal anbefale at demente bor steder hvor de er sammen med ligesindet og hvor personalet har kompetencer for netop disse borgere.

### Afdeling Modtagelse og Visitation, Omsorg og Sundhed, MED-udvalg

Der er her bekymring for beløbets størrelse.

### Hjemmeplejen, MED-udvalg

Hjemmeplejens lokale MED-udvalg har drøftet punktet og er bekymrede for at der indregnes en besparelse på 8,1 i 2018,19 og 20, da vi ikke ved, om vi tilføres 8.1 mio. Det er positivt at midlerne tildeles i 2017, der er der rigtigt meget brug for, da det er et område, hvor man har sparet i hjemmeplejen i flere år. Kompetenceløft bør dog laves kontinuerligt, det vil der løbende være behov for.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Vi hilser tiltagene på ældre- og omsorgsområdet velkommen. Det er et område, der længe ikke har haft høj prioritering mht. uddannelse m.m. Der stilles større og større krav til medarbejderne, så der vil også fremadrettet være brug for midler på området. Kompetenceprojektet er ved at tage form, men starter først op senere på året, hvorfor vi kan frygte, at varigheden kun bliver på 1½ år og resten af pengene forsvinder i driften.

Vi gør opmærksom på, at projektet og de fremtidige besparelser er afhængige af, at vi får penge fra Værdighedspuljen, samt at det forbliver samme beløb fremadrettet.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og havde følgende bemærkninger. Det er meget relevant, at der bliver givet et kompetenceløft til medarbejderne. Kompetenceudvikling er ikke en engangsforsøelse, men en løbende udvikling af medarbejdernes personlige udvikling og arbejdsmiljø. Det er ligeledes en nødvendighed for at kunne løse opgaverne i hverdagen på samme kvalitetsmæssige niveau som i dag. Dermed kan det også bevirke, at vi fremadrettet vil kunne undgå at købe os til kompetencer i form af vikarer.

CMU udtrykker stor bekymring for beløbets størrelse. Som det er set før, så ændrer puljetildelinger og særordninger sig hele tiden, hvorfor midler af denne størrelse også på denne vis kan være usikre i 2018 og frem. Der er bekymring for om beløbet i 2018 ville kræve yderligere tiltag i fagcentret for at imødekomme kr. 8,1 mio.

### Odsherred Madservice

Kompetenceløft ses som et vigtig udviklingselement i dagligdagen, dette for at højne det faglige niveau til gavn for kerneopgaven.

Skema nr.	Forslag
SOF-6	Ophør af driftsaftale med MEDUSA
Høringssvar	
Ingen	

## Økonomiudvalget

Skema nr.	Forslag
ØU-1	Færre administrationsbygninger
<b>Høringssvar</b>	
<b>Center for Sekretariat og Digitalisering</b> "Færre administrationsbygninger" så er det glædeligt, at samlingen af administrationen endelig ser ud til at lykkes. Håbet er, at det bliver hele administrationen, så de fulde effekter kan opnås.	
<b>Børnehusene i Rørvig, forældrebestyrelse og MED-udvalg</b> Såfremt at de eksisterende bygninger umiddelbart overgår til nye formål, ser vi potentiale i at investere i nybyggeri, men hvis de gamle administrationsbygninger, blot skal sættes til salg og vente på eventuelle købere i længere tid, ser vi ingen grund til at investere pt.	
<b>HK Klubben i Odsherred</b> HK-Klubben foreslår at man i forbindelse med samling af administrationen i færre bygninger, tænker bæredygtighed i forhold til f.eks. genbrug eller salg af overskuds inventar. Der kunne f.eks. være decentrale enheder som havde interesse i diverse skriveborde m.m.	
<b>Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg</b> MED-udvalget finder det meget relevant, at der sker en optimering af dette område. MED-udvalget er optaget af at de funktioner der skal løses i de nye bygninger bliver tænkt godt ind i designet.	

Skema nr.	Forslag
ØU-2	Færre kommunale bygninger
<b>Høringssvar</b>	
<b>Odsherred Bo og Støttecenter</b> OBS på at nogle af de kommunale bygninger kan/bør anvendes til udvidelse af kommunens tilbud jf. Serviceloven - således, at vi i kommunen selv kan tilbyde pladser f.eks. til borgere, der har behov for et § 107 tilbud (midlertidig botilbud) i stedet for at anvende en dyrere løsning ved private og/eller i andre kommuner.	
<b>Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg</b> MED-udvalget finder det meget relevant at besparelspotentialet på dette område forfølges - det er med til at give den bedste økonomi for løsning af kommunens kerneopgaver.	
<b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b> Det er positivt at reducere antallet af administrationscentre og arbejde mod en samlet matrikel. Da vores center rekrutterer mange ansatte (særligt akademikere) uden for kommunen, bør der være OBS på, at et endeligt samlet rådhus ikke bliver placeret mere nord på (længere fra kommunegrænsen) end i Højby.	

Skema nr.	Forslag
ØU-3	Byråd - fra 25 medlemmer til 21 medlemmer

## Høringssvar

### Plejecenter Præstevænget

Det bakker vi op om.

### HK Klubben i Odsherred

Vi stiller os både bekymrede, men også solidariske ved forslaget om reduktion af byrådsmedlemmer.

Bekymrende fordi færre medlemmer kan svække demokratiet. På den anden side mener vi også, at det har signalværdi, at alle bidrager til besparelser, hvorfor byrådet også skal tage sin del.

Derudover foreslår vi, at Byrådet tilpasser forplejningen til de øvrige retningslinjer for administrative møder, samt ser på de øvrige udgifter til eksempelvis brug af lokaler til møder.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

OMF ser i lyset af de meget voldsomme sparekrav en vigtig signalværdi i at Økonomiudvalget lægger op til, at repræsentationen i Byrådet minimeres med fire medlemmer. Det er muligt at disse besparelser ikke behøver at gennemføres i fuld skala, hvis Byrådet indskrænker forplejningen til de nævnte poster, fx kurser, seminarer mm.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og tilslutter sig forslaget. CMU tilkendegav anerkendelse for, at også det politiske system er en del af besparelserne.

### Odsherred Madservice

Vi mener at et byråd på 21 personer vil være i stand til at varetage de politiske beslutninger.

### Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg

Positivt at politikerne også byder ind med mulige besparelser.

### Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget

Vi stiller os både bekymrende, men også solidariske ved forslaget om reduktion af byrådsmedlemmer. Bekymrende fordi at færre medlemmer kan svække demokratiet og give en skævhed i repræsentationen i Byrådet.

Omvendt mener vi også, at det har en signalværdi at alle bidrager til besparelser, hvorfor Byrådet også skal tage sin del.

Vi vil foreslå at Byrådet tilpasser forplejningen til øvrige retningslinjer for administrative møder, samt ser på øvrige udgifter, herunder brug af lokaler til møder.

Medarbejdersiden fra Job og Ydelser vil under dette forslag til besparelser, gerne pege på yderligere en besparelse, som ikke fremgår af Katalog med forslag til udmøntning af omprioriteringsbidraget. Det handler om kommunens Leadership pipeline-model, med niveau 1, 2, 3 og 4 ledere. Her vil vi forslå at der ses på afdelinger med mange niveau 3 og 4 ledere.

Vi vil som medarbejdere påpege flere uhensigtsmæssigheder i forhold til denne niveauopdeling.

- Beslutningskompetencerne reduceres på flere medarbejdere og dermed opstår længere sagsbehandlingstid, samt brug af den enkelte medarbejders faglighed.
- Der meget langt fra top til bund og dermed også i forhold til informationer, som ikke altid kommer ensartet ud til alle.

Skema nr.	Forslag
ØU-3	Byråd - fra 25 medlemmer til 21 medlemmer
<b>Høringssvar</b>	
<p>Vi peger derfor på et forslag til besparelser ved reducere i antallet af ledere rundt om i organisationen. Der har aldrig tidligere været så mange ledere i kommunen, så er der behov for dem? Vi er mange medarbejdere som gerne vil have vores kompetencer og faglighed tilbage og vise, at vi sagtens kan selv.</p>	

Skema nr.	Forslag
ØU-4	Udgifter til råd, nævn, udvalg m.v. - giver det anledning til justeringer?
<b>Høringssvar</b>	
Ingen	

Skema nr.	Forslag
ØU-5	Specifikke funktioner (samling af juristfunktion eller nedlæggelse af borgerrådgiverstilling)

## Hørings svar

### Ældrerådet

Ældrerådet peger på forslag 1. Ældrerådet oplever, at borgerrådgiveren er et vigtigt aktiv i kommunen og at der er et stort behov for serviceydelse.

### Center for Sekretariat og Digitalisering

Centret udtrykker bekymring over forslaget om reduktion af borgerrådgiver- eller jurist-funktionerne i kommunen under forslaget "Specifikke funktioner" (ØU-5). Det er:

- Et forslag, som nok burde være skilt i to, det er i al fald vanskeligt i en høringsbesvarelse af forholde sig til et forslag med to så forskellige underforslag
- Usikkert, hvilke jurister der efter forslaget skal samles, og hvilke der ikke skal
- Meget vanskeligt med for få jurister at dække både ikke-personsagsområdet og personsagsområdet behørigt af, og er et forslag der har konsekvenser for centrenes tilgang til kvalificeret juridisk sparring
- Et forslag som, hvis det ender med en nedlæggelse af borgerrådgiverfunktionen, væsentligt forringer organisationens arbejde med god forvaltningsskik, godt sprog og god, ensartet service - hvilket centret betragter som en kerneopgave for kommunen
- Et forslag som, hvis det ender med en besparelse på borgerrådgiverfunktionen, vil medføre en betydelig serviceforringelse over for de borgere, som har særlig brug for hjælp, og som funktionens hidtidige afrapporteringer viser, at der er en del af, og viser, at der er ganske god grund til at være opmærksom på

### Handicaprådet

Vi skal anbefale at borgerrådgiverfunktionen ikke nedlægges. Der er stort behov for denne funktion ligesom den giver input til byrådet for udfordringer/problemløsninger som byrådet ikke vil få på anden måde.

En nedlæggelse af juristfunktion er bekymrende - da den tilbageværende jurist vil være meget sårbar ligesom det er mange kompetenceområder som skal kunne dækkes.

### Afdeling Modtagelse og Visitation, Omsorg og Sundhed, MED-udvalg

Positivt med styrkelse/samling af juristfunktion, da disse kompetencer er væsentlige også i relation til myndighedsarbejdet i Omsorg og Sundhed. Det er dog bekymrende, at netop disse kompetencer foreslås nedjusteret. Afdeling Modtagelse og Visitation ser det juridiske aspekt og sparrig som meget væsentligt i forhold til god sagsbehandling, forvaltningsskik og borgernes retssikkerhed. Endvidere har vi oplevet at rette juridiske kompetencer kan forenkle borgersagerne - og herunder sparre såvel tid/ressourcer som udgifter i forbindelse med fx større boligændringssager under Serviceloven.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Har vi forældre, der bliver ramt her?

### Center for Økonomi

Center for Økonomi kan ikke anbefale en samling af juristfunktionen, for så vidt angående juristen i det økonomiske center, idet:

- Udbudsjura kræver specialviden, forankret i både indkøb og udbud i Center for Økonomi. Udbudsjura er funderet i EU-retten og konkurrenceretten og med en helt ny udbudslov, som ikke angår kommunens øvrige offentligtretlige områder. Selv aktindsigtsspørgsmål har særregler/særpraksis. Dertil kommer kontraktuelle forhold, som også har sammenhæng til udbudsretlige emner, f.eks. flere kontrakttyper, kontraktlængder, opfølgning, praksis for misligholdelsesspørgsmål. Endvidere er der særregler for udbud af sociale tjenesteydelser på hele omsorgsområdet- både i udbudsloven samt i lov om social service.
- At juristen i det økonomiske center skal have en daglig dialog med udbudsteamet og Centerchefen om alle faser af indkøb og udbud, herunder jura, beregninger, udtræk, besparelser, IT-anvendelse, særlige aktindsigtssager for udbud, samt at alle 3 udbudskonsulenter ligeligt står for egne udbud og tilbudsindhentninger fra a-z (projektledere). Hvis juristen ikke længere, selv skulle være projektleder på



Skema nr.	Forslag
ØU-5	Specifikke funktioner (samling af juristfunktion eller nedlæggelse af borgerrådgiverstilling)

## Høringssvar

egne udbud og tilbudsindhentninger, ville det tilsvarende kræve en opnormering af hans stilling i Center for Økonomi med udbudskonsulent eller udbudsjurist.

- Argumentet for samling af jurister med begrundelsen en bedre dækning ved fravær, ferie m.m. er ikke et godt argument, da alle kommunens jurister er fagjurister indenfor netop deres kompetenceområder og dermed ikke kan afløse hinanden. Dog har udbudsjuristen f.s.v.a. almindelige aktindsigtssager clearet vedr. ferieløsning med juristerne i Byrådssekretariatet.
- Juristen i det økonomiske center har et tæt samarbejde med forsikringsteamet i Center for Økonomi, da han har forsikringsret / ansvarssager, sikringssspørgsmål og generelle spørgsmål inkl. forsikringsudbud som ansvarsområde tillige.
- Juristen har endvidere tæt samarbejde med økonomikonsulenterne vedr. tilrettelæggelse af udbud samt fagcentrenes økonomi og forbrug

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Vi mener ikke at hverken borgerrådgiveren eller de juridiske funktioner kan undværes.

Den forudsatte synergieffekt vil ikke kunne erstatte den interne juridiske rådgivning, som fagcentrene dagligt efterspørger i de juridisk komplicerede sager, som ofte involverer individuelt indgribende forandringer i borgernes sager. Borgerrådgiverfunktionen kan heller ikke undværes, idet borgerne her får adgang til en uvildig person, som kan formidle dialogen til fagcentrene med henblik på at få løst sagerne.

### Center for Børn og Familie, MED-udvalg samt personalemøde

Personalet og Center MED anfører følgende synspunkter:

Borgerrådgiverfunktionen har kun begrænset betydning for / indflydelse på sagsbehandlingen i centret. Juristen er væsentlig og meget betydningsfuld til sikring af kvaliteten i sagsbehandlingen og ikke mindst i forhold til afgørelser. Det pågår mange komplicerede sagsbehandlinger, hvor juristen sikrer og styrker overholdelse af retssikkerheden for såvel borgere som rådgivere m.fl.

Især peges på væsentligheden af nærheden til den juridiske bistand. Det er vigtigt at juristen har den specifikke faglige indsigt i forhold til Børn og Unge.

### Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg

Vi er meget tilfredse med den juridiske bistand, som vi får i dag - og vi vil være bekymrede, hvis de kompetencer og ressourcer bliver reduceret og forringet, da der derfor kan blive behov for udvidet brug af ekstern juridisk bistand - hvilket kan blive en dyr budgetpost.

### Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget

Vi mener ikke at hverken borgerrådgiveren eller de juridiske funktioner kan undværes. Vi er mange medarbejdere her i Job og Ydelser, som dagligt gør brug af begge funktioner i vores arbejde.

Den forudsatte synergieffekt vil ikke kunne erstatte den interne juridiske rådgivning, som fagcentrene dagligt efterspørger i de juridisk komplicerede sager, som ofte involverer individuelt indgribende forandringer i borgernes sager. Borgerrådgiverfunktionen kan heller ikke undværes, idet borgerne her får adgang til en uvildig person, som kan formidle dialogen til fagcentrene med henblik på at få løst sagerne.

Den juridiske konsulent i Jobcentret fungerer som juridisk rådgiver i sager inden for beskæftigelses-, pensions- og ydelseslovgivningen, hvor der er behov for juridisk kvalitetssikring og understøtter besvarelser af borgmesterhenvendelser og opfølgning på ny lovgivning, klager og klagesager.

Skema nr.	Forslag
ØU-6	Brug af eksterne konsulenter

## Hørings svar

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at brug af eksterne konsulenter bør kunne reduceres, idet brugen af interne kompetencer i Odsherred kommune ofte ville kunne påtage sig opgaver, der med samme effekt og ikke mindst den interne forståelse kunne implementeres til fælles bedste. Vi tænker, at en fast stab i HR- og udvikling kunne være et rationelt tiltag, der kunne trækkes på fra forskellige fagcentre, og som udgiftsmæssigt ikke ville belaste i en sådan grad som beskrevet i materialet.

### Center for Sekretariat og Digitalisering

Vedr. ”Brug af eksterne konsulenter” (ØU-6), hvor der ikke er oplyst noget beløb, mener centrets medarbejdere ikke, at denne kan udmøntes uden skelen til, hvad de eksterne konsulenter konkret bliver brugt til. Indtrykket er, at eksterne konsulenter alene bliver brugt, når det er nødvendigt og mest effektivt i forhold til den forestående opgaveløsning.

### Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg

Skolebestyrelse og MED-udvalg bakker op om, at der kigges på dette område.

### Handicaprådet

I forhold til serviceloven bør det overvejes hvorvidt lovgivningen vil kunne overholdes i forhold til at kommunen skal have fornøden kompetence tilstede og dette i nogle tilfælde kun kan ske ved brug af eksterne konsulenter. Retssikkerhedsmæssig for den enkelte borger kan det få den konsekvens at retssikkerheden samt serviceloven ikke overholdes ligesom den enkelte borger vil risikere at blive fejlbehandlet.

### Odsherreds Lærerkreds

Vi bifalder, at man kritisk vurderer brugen af eksterne konsulenter.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Sparring/coaching skole og SFO!

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

For så vidt angår de øvrige fagcentre bifalder vi at brugen af eksterne konsulenter minimeres, bortset fra områder hvor konsulents medvirken er lovbundet. Det gælder for den regionale sundhedskoordinator, som er født medlem af det kommunale Rehabiliteringsteam, og hvor det er påkrævet at kommunen kan trække på regionen til lægelig belysning af dokumentationen i den enkelte sag.

Det vil være fornuftigt at kurser og seminarer i videst muligt omfang afholdes med inddragelse af interne fagkonsulenter, så pengene bliver i kommunen.

Der henvises for så vidt angår brugen af eksterne konsulenter inden for SOF's område til ovenstående høringssvar (i SOF-4).

### Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg

Odsherred er en lille kommune, hvor mange medarbejdere kompetencemæssigt skal dække et væsentlig bredere område end en typisk medarbejder i en stor kommune. Det kan til tider betyde, at spidskompetencer i særlige situationer (som ikke forekommer ofte) ikke er tilstede. I disse situationer giver det mening at bruge eksterne konsulenter.

Skema nr.	Forslag
ØU-6	Brug af eksterne konsulenter

## Høringssvar

Vi foreslår, at vi fortsat er kritiske i forhold til, hvornår vi bruger eksterne konsulenter, men også at der i forbindelse med brugen af eksterne konsulenter skal stilles krav om kompetenceløft af de interne medarbejder. Dette gælder dog kun i situationer, hvor det er relevant og kompetenceløftet giver mulighed for at vi selv kan løse opgaven næste gang.

Tilsvarende gælder når der ønskes et eksternt blik på et område - f.eks. som der har været anvendt eksterne konsulenter i forbindelse med evaluering af erhvervs politikken og udarbejdelse af bosætningsstrategi.

### Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg

Generelt bruger fagcentret konsulenter, når særlige og specifikke kompetencer ikke er til stede hverken i centret eller i kommunen i øvrigt. Eller når der på det aktuelle tidspunkt ikke er ressourcer, hvis det fx går væsentligt ud over de lovpligtige opgaver. Som kommune kan der være specifikke områder, som det ikke er

muligt at opretholde kompetencer til, og det er derfor bl.a. her, at det bliver nødvendigt at købe disse kompetencer og ydelser uden for kommunen. Her er en række eksempler på brug af eksterne konsulenter:

Renovation (brugerfinansieret / hvile i sig selv) (den lille grønne, COWI, tilfredshedsundersøgelse): Til de større udbud tilkøbes rådgiver, ved undersøgelser og kampagner tilkøbes rådgivere i det omfang vi ikke selv har kompetencerne.

Lammefjorden som flagskib / Geopark: fejbeskrevet - er overgået til et anlægsprojekt

Tangfjernelse: Bistand til rapport omkring vurderingen af tangfjernelses indvirkning på Natura 2000

Målestationer: Badevandskvalitet, kildeopsporing, opmåling i vandløb, m.fl. er specialiserede opgaver som kommunen ikke selv kan foretage og ej heller har kompetence til.

Forurening: Vi anvender DMR som rådgiver, men betaling sker fra skadevolders side. Det er undtagelsesvis kommunen der må stå for betaling af rådgiver, når skadevolder ikke kan findes.

Udbud rottebekæmpelse (brugerfinansieret område / hvile i sig selv): Særlige kompetencer ifm. EU-udbud

Spildevandsplan: Ved særligt komplekse eller specialiserede opgaver med spildevandsplanlægning tilkøber vi rådgiver, da vi ikke har alle kompetencer og da opgaverne også kan være meget ressourcekrævende.

Rambøll (Bygværker): Eftersyn på broer, så der kan laves arbejder i tide

Firstenbroen: Se ovenfor

Sweco - honorar: Vejplanlægning, vejdatabase og sikre opfyldelse af funktionskontrakter

Havne - diverse: Langt de fleste opgaver løser havnene selv. Ved større og særlige anlægsopgaver tilkøbes byggerådgiver til styring af projekternes fremdrift og kontraktlige forfølgelse.

### Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget

Det er ganske vanskeligt at gennemskue ud fra beskrivelsen, hvad spareforslaget egentlig går ud på? Så for at kunne gå mere i dybden med vores høringssvar har vi behov for en uddybning. Men vi har følgende kommentarer til forslaget:

Vi ser bekymrende på afskaffelse af anden aktør i dele af Jobcentret. Med den begrundelse, at der i dele af Jobcentret udføres arbejdsopgaver, som er udliciteret og hvor der ikke er ressourcer/bemanding til at udføre

Skema nr.	Forslag
ØU-6	Brug af eksterne konsulenter
<b>Høringssvar</b>	
<p>arbejdsopgaverne, såfremt vi ikke kan gøre brug af ekstern konsulentbistand. Det vil derfor forudsættes, at der fastansættes flere medarbejdere i disse afdelinger/teams, hvis brugen af eksterne konsulenter skal reduceres eller fjernes.</p> <p>Vi mener i øvrigt, i modsætning til besparelsesbeskrivelsen, at vi som medarbejdere har de nødvendige kompetencer internt, men at det handler om manglende ressourcer!</p> <p>Som en del af FØP-fleksjob reformen, har kommunerne siden 1. juli 2013 været forpligtet til at købe sundhedsfaglig rådgivning fra regionen i forbindelse med sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Der er således en funktion, hvor vi lovgivningsmæssigt er forpligtet til at bruge ”ekstern konsulentbistand”.</p> <p>På den baggrund fik Jobcenteret en driftsudvidelse på konto 6, til formålet ved budgetlægningen for 2014-17. Siden er jobafklaringsforløbene kommet til, som en del af rehabiliteringsteamets og sundhedskoordinatorens opgaver.</p>	

Skema nr.	Forslag
ØU-7	Effektivisering af erhvervsfremmeindsatsen i Odsherred Kommune

## Høringssvar

### Odsherred Erhvervsråd (OER)

Ledelse og bestyrelse for Odsherred Erhvervsråd har gennemgået forslag vedrørende effektivisering af erhvervsfremmeindsatsen i Odsherred Kommune.

OERs bestyrelse har respekt for opgaven med at se mulighederne i eventuelle kommende besparelser. Konsekvensen af det fremsendte aktuelle forslag kan dog virke voldsom og vil føre til lukningen af Odsherred Erhvervsråd med udgangen af 2016.

Efter drøftelse af problematikkerne er konklusionen, at erhvervsrådet har sin berettigelse i Odsherred. Nogle af de sager, der går i hårdknude, f.eks. mellem kommune og borger, løses med hjælp fra erhvervsrådet, der bl.a. yder akut hjælp ved hastesager.

En anden af OERs kompetencer er hjælp til etablering af nystartede virksomheder. Her indgår opgaver, som en offentlig forvaltning ikke må deltage i:

- deltagelse i forhandlinger med mæglere
- deltagelse i forhandlinger med pengeinstitutter
- deltagelse i møder med jurister
- vejlede i forbindelse med økonomisk udredning
- yde sparring i andre fortrolige spørgsmål
- deltage i hjælp vedr. køb/salg af virksomheder via netværk
- yde virksomhederne hjælp ved prækvalificering og afgivelse af bud.

Ovennævnte opgaver er alle indeholdt i erhvervsrådets vedtægter, hvor der står: "Erhvervsrådet har desuden til formål at medvirke til gennemførelse af Odsherred Kommunes erhvervs politik".

Hvis erhvervsrådet ophører med udgangen af 2016, vil erhvervslivet opleve, at der ikke er nogen til at gennemføre en del af ovennævnte opgaver (nævnt under punktopstillingen), da Odsherred Kommune ikke må tilbyde en sådan service.

OER har forpligtelser, der rækker ind i fremtiden, idet tildelingen af LAG-midler kræver opretholdelse af aktiviteter i erhvervsrådet fem år fra bevillingstidspunktet (udløber januar 2019).

Hvis erhvervsrådet må lukke med udgangen af 2016, vil det betyde, at LAG-midlerne kræves tilbagebetalt og alle aktiviteter, der delvist er finansieret af disse midler enten må stoppes eller finansieres af en anden kanal. Her er det vel kun Odsherred Kommune, der kan overtage en sådan forpligtelse. Dette er ikke nævnt eller værdisat i forslaget. Erhvervsrådet har kun sin egenkapital til at dække en evt. tilbagebetaling, hvilket ikke rækker til at dække de modtagne tilskud.

En lukning vil yderligere betyde, at den ordning, hvor Berit Nørgaard Olesen, projektchef for Nationalt Center For Lokale Fødevarer, er udlånt til Odsherred Kommune vil ophøre. Det betyder, at Odsherred Kommune må overtage ansættelsesforholdet af Berit Nørgaard Olesen og dermed også feriepengeforpligtigelsen.

Odsherred Erhvervsråd yder årligt et driftstilskud til Nationalt Center For Lokale Fødevarer. Dette tilskud bortfalder også ved en eventuel lukning.

En lukning af OER får også økonomiske konsekvenser for VisitOdsherred, som bliver belastet med merudgifter for den del af leje og drift af Tinghuset samt manglende dækning af personaleudgifter (14 timer pr. uge) for regnskabsydelser, som p.t. betales af Odsherred Erhvervsråd.

Bemærk at VisitOdsherred ikke har mulighed for at afgive høringssvar. *(Kommentar fra administrationen: Dette er ikke korrekt - materialet er sendt til høring i VisitOdsherred).*

### Afsluttende bemærkning

I forhold til fristen for vores høringssvar begrænser det vores muligheder for at indhente reaktioner, tanker og idéer fra OERs medlemmer, hvilket ville have været ønskværdigt.

Skema nr.	Forslag
ØU-7	Effektivisering af erhvervsfremmeindsatsen i Odsherred Kommune
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg</b></p> <p>MED-udvalget er optaget af, at virksomhederne i Odsherred får mest mulig ud af de penge, som bruges på erhvervsområdet og effekten af hver brugt krone er størst mulig.</p> <p>Opgaven løses på en række forskellige måder i andre kommuner. MED-udvalget vurderer, at en opgaveløsning i kommunen giver mest effekt for pengene, fordi erhvervskonsulenterne har direkte adgang til sagsbehandlingen i kommunen og derfor hurtigt kan afklare udfordringer i sagsbehandlingen. Hvis der ikke er organisatorisk nærhed mellem virksomhedernes indgang og sagsbehandlingen bruges der meget tid på koordinering og videnoverdragelse.</p> <p>I den fremadrettede løsning er det vigtigt at fastholde erhvervskonsulenternes og virksomhedskonsulenternes kontakt til basisorganisationen.</p> <p><b>Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget</b></p> <p>Vi ser med bekymring på en adskillelse af virksomhedsteamet og medarbejderne i Jobcentret, da vi er meget afhængige af det tætte samarbejde i forhold til den arbejdsmarkedsrettede indsats med borgerne. Og da det kun er en mindre del af virksomhedskonsulenternes samlede arbejde der angår den erhvervsfremmende indsats. Derudover vil der være en yderligere adskillelse, når medarbejderne i Job og Ydelser flytter ud af administrationsbygningen i Fårevejle.</p>	

Skema nr.	Forslag
ØU-8	Indførelse af timebaseret byggesagsgebyr
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg</b></p> <p>Der vil ved indførelsen af timebaseret byggesagsgebyr være betydelige initialomkostninger i form af opsætning af system, ændring af arbejdsprocedure ol. Det er anslået at disse omkostninger kan løbe op i et beløb svarende til ca. et årsværk.</p> <p>Timebaseret gebyr vil forøge sagsbehandlingstiden gennem processer for tidsregistrering, og timesatsen skal dermed tage højde for at dette ekstra tidsforbrug dækkes.</p> <p>Der må forventes ekstra klagesager i de tilfælde hvor tidsforbruget er højt ved eksempelvis dispensationer, klager og mangelfuldt oplyste byggesager.</p>	

Skema nr.	Forslag
ØU-9	Dækningsafgift på erhvervsejendomme
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b>  Skal vi fastholde Odsherred som en attraktiv etableringskommune for virksomheder skal vi være varsomme med at fastsætte dækningsbidrag.</p> <p><b>Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg</b>  Erhvervs konsulenterne i PBE arbejder med virksomheder og deres lyst til at etablere sig og skabe arbejdspladser. Det er vurderingen, at en dækningsafgift vil påvirke virksomhedernes lyst til at etablere sig - og drive virksomhed i Odsherred Kommune. Der skal i samme forbindelse henledes opmærksomheden på, at virksomheder i f.eks. Højby området har 2-3 gange højere udgifter til varme end virksomheder i andre kommuner. Det må forventes, at det bliver vanskeligere at få virksomheder til at etablere sig i Odsherred.</p> <p>Dansk Byggeri har i særlig grad fokus på dækningsafgiften. Det må forventes, at en indførelse af afgiften i Odsherred vil medføre en reaktion fra Dansk Byggeri.</p>	

Skema nr.	Forslag
ØU-10	Personskatter
<b>Høringssvar</b>	
Ingen	

Skema nr.	Forslag
DIR-1	Sygefraværsindsats

## Høringssvar

### **Plejecenter Præstevænget**

Vi synes der skal være mere fokus på de raske medarbejdere. Lave forebyggende indsats for at fremme det gode arbejdsmiljø, evt. ved coachende samtaler.

### **Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg**

Skolebestyrelse og MED-udvalg mener det er vigtigt at arbejde på at nedbringe sygefraværet i kommunen. Det fremgår dog ikke af forslaget, hvordan den påtænkte effektivisering skal fremkomme. På skoleområdet er resursen til vikardækning i forvejen væsentligt mindre end behovet, så en reduktion i økonomien vil stramme dette område yderligere og i sidste ende betyde reduktion i det faste personale. Samtidig henvises der til høringssvaret under pkt. BU-2 - hvor det fremgår at yderligere pres på lærernes arbejdstid også forventes at få negativ effekt på sygefraværet.

### **FTR og TR gruppen fra Pædagogisk sektor i FOA Sjælland område Nordvestsjælland**

Denne besparelse er vi som personale virkelig bekymret for, i forvejen er der ikke afsat mange midler til vikardækning, som skal dække sygdom, ferie, Seniordage, omsorgsdage osv. Vi ved at der bliver arbejdet på at forebygge sygefraværet i institutionerne, men man skal huske at det ikke er alt sygdom man kan undgå samt forbygge. Vi kan frygte at hvis der bliver skåret yderligere i vikardækningen så vil/kan sygefraværet stige pga. personalet skal løbe endnu stærkere

### **Nordskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg**

Arbejdstidsaftalen fra 2015-2016 har betydet noget positivt for sygefraværsprocenten. Vi kan derfor kun bakke op om den aktive forebyggende indsats. Ved at tage hånd om fraværet, udvikles arbejdsmiljøet positivt.

### **Odsherreds Lærerkreds**

Vi hilser med glæde, at forslaget handler om forebyggelse af sygefravær. Særligt tilbuddet om psykologbistand på et tidligt tidspunkt kan medvirke til nedsættelse af sygefraværet. Samtidig kan vi være bekymrede for, om besparelsen er realistisk.

### **Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse**

Vi ser positivt på at der foreslås investeringer ift. nedbringelse af sygefraværet.

På vores arbejdsplads giver det umiddelbart ikke en besparelse på det budgetterede vikarbudget, da afholdelse af 6. ferieuge, omsorgsdage, seniordage og kurser omtrentlig svarer til den tid, der er tildelt vikarmidler.

Dog vil man kunne se en effekt, hvis antallet af langtidssygemeldte falder.

### **Børnehuset Fårevejle, forældrebestyrelse**

Som forældre er vi ikke glade for denne besparelse, hvis muligheden for vikar dækning bliver forringet, giver det mindre personale blandt børnene. Vi oplever at der bliver arbejdet seriøst med at forebygge sygefravær, men i en institution kan det ikke undgås, og ikke alle sygemeldinger kan forbygges.

### **Børnehuset Fårevejle, MED-udvalg**

En nedsættelse af vikar dækningen, kan i vores øjne få fatale følger, specielt ved en lang sygemelding. Det bliver skruet uden ende, da øvrige medarbejdere så bliver syge, efter længere tids personale mangel. Vi løber meget stærkt og har svært ved at få det til at hænge sammen, med den nuværende vikar dækning. Så en nedsættelse kan vi slet ikke forestille os.



Skema nr.	Forslag
DIR-1	Sygefraværsindsats

## Høringssvar

### Højby Børnehus, forældrebestyrelse

Bestyrelsen mener ikke der kan undværes vikartimer i institutionen, da der er få timer i forvejen der skal dække sygdom, ferie, omsorgsdage, barns syg, seniordage, feriefridage, kurser osv. og jo mindre børnene er - jo mindre kan der undværes vikartimer. Det er et område der er meget sårbart i forvejen.

### Børnehuset Regnbuen, forældrebestyrelse og MED-udvalg

Forslaget om at arbejde med at nedbringe sygefraværet er som udgangspunkt en rigtig god ide. Men vi kan ikke tilslutte os at der skal spares på området. Da institutionerne ved langtids fravær er presset på vikarbudgettet, som ikke er tilnærmelsesvis i nærheden af hvad der er behov for. Samtidig med er institutionerne presset af, at der kun ydes refusion i 22 uger. Det resultere i at det øvrige personale bliver pålagt øget arbejdspress. Samtidig med at budgettet bliver så belastet, at det stort set ikke er muligt at overholde dette.

### Højby Børnehus, MED-udvalg

Med-udvalget i Højby Børnehus kan ikke se mulighed for færre vikartimer i institutionen, da der i forvejen er få timer der skal dække sygdom, ferie, omsorgsdage, barns syg, seniordage, feriefridage, kurser osv. og vi vil påpege at jo mindre børnene er - jo mindre kan der undværes vikartimer, så vi ser ingen mulighed for besparelse i vikarbudgettet i daginstitutionerne Det er et område der er meget sårbart i forvejen!

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Vi bakker op om udtalelsen fra center for social og sundhed. Vi mener ikke at man kan spare sig til et lavere sygefravær. Det er nødvendigt at investere i trivslen først.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og har følgende bemærkninger. Sygefraværet bliver i udgangspunktet ikke bedre af at fjerne penge. Derfor blev det drøftet; Hvad vi kan gøre i stedet? CMU foreslår, at vi også investerer i forebyggelse og sætter fokus på fremøde og trivsel for at nedbringe vores korttidsfravær. Det foreslås, at der investeres i det gode arbejdsmiljø både med et teambaseret og et individuelt fokus. Eksempelvis psykologsamtaler/sundhedssamtaler. Det skal også bemærkes, at vi ofte mister medarbejdere med sygefravær, og at det er dyrt at ansætte nye medarbejdere.

### Center for Dagtilbud og Uddannelse, MED-udvalg

Det bliver en stor udfordring at implementere yderligere tiltag i forhold til at nedbringe sygefraværet. Der bliver arbejdet seriøst på at nedbringe sygefravær generelt.

1-5-14 modellen, omsorgssamtaler, sociale aktiviteter, personlige samtaler, FOA og stifinderprojektet mv.

### Odsherred Madservice

Tankevækkende at penge omkring sygefravær påtænkes fjernet, inden der ses en synlig effekt af om det overhovedet er muligt at få sygefravær ned på et niveau, således at der kan spares 250.000 kroner i vikarforbrug i center for omsorg og sundhed. Når projekt omkring nedsættelse af sygefravær er dokumenteret, at indsatsen har minimeret fraværet svarende til det påtænkte beløb er blevet skabt kunne det være relevant at se på det relevante i evt. at nedskrive vikarbudgettet med dette beløb, modsat kan effekten desværre vise sig at være kortsigtet, hvis denne nedskrivning bevirker at det tilbageværende personale bliver mere belastet i dagligdagen, hvor sygefraværet så kan have en tendens til at stige igen.

Skema nr.	Forslag
DIR-1	Sygefraværsindsats
Høringssvar	
<p><b>Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget</b>  Vi kan tilslutte os forslaget med henvisning til, at indsatsen dækker et bredere område både for de sygemeldte og de langtidsfriske. Det er Jobcenterets erfaring, at en del sygemeldinger fra kommunens egne medarbejdere skyldes arbejdsrelateret stress og psykisk dårligt arbejdsmiljø.</p> <p>Vi peger på nødvendigheden af, at inddrage Jobcenteret i opgaven med, at fastholde sygemeldte i job. Der er behov for, at vi sammen lægger en realistisk plan, og at det eks. bliver muligt alle steder at genoptage arbejdet delvist, hvis der er behov for det. Jobcenteret har stor erfaring i dette arbejde, men til trods for at Odsherred Kommune er vores største arbejdsplads, er det ikke der, det største samarbejde findes i dag.</p>	

Skema nr.	Forslag
DIR-2	Optimering af driftsudgifterne ved færre bygninger
Høringssvar	
<p><b>Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse</b>  Se svar under BU-1 og BU-4.</p> <p><b>Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)</b>  CMU, Omsorg og Sundhed mener, at det er positivt, at der bliver færre bygninger, da det vil give et bedre flow i forhold til driften.</p> <p><b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b>  Positivt projekt.</p>	

Skema nr.	Forslag
DIR-3	Ophør af "Kulturkoloni for ældre"

## Høringssvar

### Ældrerådet

Ældrerådet kan ikke gå ind i lukning af Kulturkolonien, men gerne delvis egenbetaling.

### Plejecenter Præstevænget

Vi ser det som en forebyggende indsats for 2x12 borgere om året. Borgerne er socialt sårbare og har brug for tilbuddet. Får de det ikke vil man skulle bruge mange resurser i hjemmeplejen. De vil ikke kunne bruges i daghjemmene før de har fået øget deres sociale kompetencer og fået deres netværk og selvværd op at stå. Et enestående innovativt tilbud der ses som god branding.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og har følgende bemærkninger. Der var enighed om, at kommunen med kolonien gør et godt stykke arbejde for 12 borgere, som benytter tilbuddet. Der blev dog ytret bekymring i forhold til, om de ville gøre brug af daghjemmet som frivillige. Der skal derfor indtænkes en særlig indsats for inkludering af deres frivillighed på daghjemmene. CMU var enige om, at de midler der bruges på tilbuddet kunne anvendes mere hensigtsmæssigt i fremtiden eksempelvis målrettet et større antal borgere med et mere komplekst behov for kommunens ydelser.

Enkelte på CMU fremførte, at tilbuddet er et meget fint og godt tilbud målrettet ensomme borgere. Tilbuddet anses som forebyggende og umiddelbart skal der gøres en indsats forebyggende, hvis klientellet skal overgå til Daghjemmets frivilligruppe.

Økonomisk mente flertallet på CMU mødet, at tilbuddet er meget fint og dyrt, da det "kun" er få, der modtager tilbuddet og stykprisen pr borger er høj. Et bredere flertal ældre kunne måske i stedet få gavn af de givne midler. I denne sammenhæng er opgaven omprioriteringsbidrag og konklusionen er, at "Kulturkoloni for ældre" er et kan tilbud.

### Odsherred Madservice

Udgår, da det en meget lille gruppe af ældre borgere som har gavn af denne, pengene burde i stedet bruges så flere borgere kunne få oplevelser sammen, dette ville give flere borgere større samhørighed og dermed forebygge ensomhed for en større gruppe af borgere.

Skema nr.	Forslag
DIR-4	Opdatering og harmonisering af lederes og medarbejderes adgang til at arbejde mobilt og fleksibelt

## Høringssvar

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at det ikke er vores opfattelse at alle skal være under samme ordning. Med dette mener vi, at de medarbejdere/ledere hvor der er en forventning om at være til rådighed uden for normal arbejdstid er en internetforbindelse ikke et personalegode, men en nødvendighed.

### Center for HR

HR gør opmærksom på, at der for visse ledere og medarbejdere kan være tale om, at IT-opkoblinger er en del af en lønpakke. Opsigelse af dette kræver individuelt varsel.

### HK Klubben i Odsherred

Vi kan kun tilslutte os dette forslag til besparelse og undrer os over, at det ikke er sket tidligere.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Adgangen til at arbejde mobilt og fleksibelt anses ikke blot som et personalegode, der evt. kan være medvirkende til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til kommunen, men som en nødvendighed i muligheden for at løfte opgaven som leder. I denne funktion må der tages højest mulig hensyn til simple adgangsmuligheder, således at kerneopgaven bliver tildelt den nødvendige opmærksomhed, frem for unødige arbejder med at etablere diverse forskellige mobile internetforbindelser førend arbejdet kan udføres.

### Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)

CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og har følgende bemærkninger. Det bør undersøges, om der foreligger ens retningslinjer på området. Det bør ligeledes være en konkret vurdering relateret til den enkelte medarbejder/leder i forhold til opgaveløsningen.

### Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg

MED-udvalget har ingen bemærkninger til ønskerne om harmonisering - det vurderes rimeligt.

### Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg

Det er svært at gennemskue, hvad der er den eksplicitte konsekvens af denne potentielle besparelse for både ledere og medarbejdere.

I centret bliver der kun givet mobiltelefoner og iPads til de allermest nødvendige jobfunktioner og der bliver ikke etableret bredbåndsforbindelser på private adresser til medarbejdere.

### Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget

Vi kan kun tilslutte os dette besparelsesforslag og ser det som nemt og overkommeligt at gennemføre.

Skema nr.	Forslag
DIR-5	Optimering af arbejdsgange/samarbejde på tværs af centre

## Høringssvar

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler at det er vigtigt med et differentieret syn på arbejdsgange i stabsfunktioner. For os betyder det at der højest sandsynligt vil være en form for optimeringspotentiale i at se på stabsfunktioner i en ny form. Når vi taler om at være differentierede betyder dette også, at det nødvendigvis ikke kan være gældende for alle.

### Center for HR

Der er behov for, at forslaget uddybes nærmere. Er der stillingsnedlæggelse i forslaget?

### Center for Sekretariat og Digitalisering

Det er uklart, hvad DIR-5 om "Optimering af arbejdsgange/samarbejde på tværs i organisationen" handler om.

### HK Klubben i Odsherred

HK-Klubben efterlyser den evaluering af 360 graders analysen på det administrative område, som Byrådet har lovet.

I forslaget mangler vi præcisering af, hvilke områder direktionen mener, der stadig kan effektiviseres på. Der foreligger heller ingen dokumentation for beregning af yderligere effektivisering i forslaget.

Det er derfor uvist, hvad besparelsen går ud på og derfor vil det ikke være muligt at afgive et klart høringssvar.

Derudover vil HK-klubben opfordre til at interne konferencer som tidligere er holdt uden for kommunen, fremover afholdes i kommunen, f.eks. lederseminar.

### Center for Økonomi

Center for Økonomi savner en nærmere præcisering af hvor i organisationen der er muligt at optimerer yderligere, set i lyset af at 360-graders analysen endnu ikke er fuldt implementeret.

### Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg

Vi prioriterer et fokus på hverdagsinnovation og på at optimere vores arbejdsgange - både på tværs af centre og internt i eget center for at leve op til styring af driften og gældende lovkrav - inden for det aktuelle budget.

### Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget

Igen må vi påpege, at forslaget ikke er konkret nok og dermed ikke muligt at afgive et fuldstændigt klart høringssvar på, da det er uvist hvad besparelsen præcist går ud på.

Vi vil påpege, at der endnu ikke er foretaget en nødvendig og aftalt evaluering af 360 graders analysen. Dermed syntes forslaget om muligt først relevant i sammenhæng med eller i forlængelse af en evaluering og effektmåling af den igangsatte 360 graders analyse.

Skema nr.	Forslag
DIR-6	Re-visitering af uddelegerede sygeplejeydelser og §83 støtte under socialpsykiatrien

## Høringssvar

### Socialpsykiatri Odsherred

Vi støtter op om forslaget, vi er dog i tvivl om, at det vil udmønte sig i en besparelse i den angivne størrelsesorden. Hvor det er muligt vil overgang til dosisdispensering undersøges og effektueres.

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at en sammensmeltning af sygepleje ydelser, der udføres via §83 støtte sammen med den eksisterende socialpsykiatri, der yder §85 støtte i eget hjem, ville resultere i en gevinst både hvad angår mængden af borgere der kan serviceres og en bedre udnyttelse af de medarbejderressourcer der er til stede. Der vil i vores optik også være en reel økonomisk gevinst ved at hjemtage nogen af de borgere, hvor private aktører løser opgaven.

### Ældrerådet

Ældrerådet er opmærksomme på høringsretten og ønsker yderligere informationer, såfremt forslaget bliver godkendt.

### SIND Holbæk-Odsherred-Kalundborg Lokalfdeling

Herved skal Landsforeningen SIND, Holbæk-Odsherred-Kalundborg Lokalfdeling, komme med kritisk høringssvar til Odsherred kommunes påtænkte ændring/nedskalling af sygepleje re-visitation, inden for specialgruppen for psykisk sårbare under Odsherred kommunes hjemmepleje.

Vi er af princip ikke i mod effektiviserende arbejdsgange. Men vi har lidt svært ved at følge, om der fortsat er relevans for at adskille borgerene visiteret til specialgruppens ydelser. Fra den øvrige pleje. Ikke mindst set i lyset af den påtænkte totale reduktion på serviceniveau over for de borgere der kun modtager praktisk bistand.

Da der ikke af sagsfremstillingen, er anført, hvor mange borgere der bliver serviceret af enheden. Såvel som, hvordan de er fordelt på borgere der henholdsvis modtager praktisk bistand, personlig pleje eller et mix af samme fra specialgruppens side. Ja så har vi svært ved at afgøre, om hvorvidt der stadig vil være berettigelse for bibeholdelse af enheden, og dennes særskilte administration. Eller om der måske kunne være et bedre potentiale i, at overføre dens funktion på praktisk bistand området til socialpsykiatrien i form af øget støtte kontakt resurser til borgere, der har brug for hjælp til almindeligt dagligt livsførelse "ADL". Mens den personlige pleje varetages med udegående fra den normale hjemmepleje.

Os bekendt har der tidligere været personale deling. Den almindelige hjemmepleje og specialgruppen imellem.

### Konklusion:

- En effektivisering af bistand re-visitation. Må ikke betyde forringelser i serviceniveauet ude hos borgerene. Og slet ikke. Dersom de er omfattet af den målgruppe, som er omfattet af besparelserne. Som det Evt. må ende op med. Jævnfør sparekatalogets sags ID: SOF 3.
- Da der ikke fremgår af sagsfremstillingen. Andet end som, at der er 8 medarbejdere i enheden. Men ikke hvor mange der bliver serviceret af specialgruppen. Så bør forvaltningen give et overslag på. Hvor mange der servicers. Såvel som hvilken type service de får leveret fra enheden: Eks. praktisk bistand, personlig pleje eller et mix af samme. Således, at dette kan indgå i den næste høring. Når sagen skal høres for handicap og ældre råd senere i processen.

### Handicaprådet

Vi ser med bekymring på en reduktion af ressourcer til den opgave. Ressourcen er i forvejen skåret helt ind og vi kan ikke af beskrivelsen se den forventede langsigtede effekt af besparelsen. Vi er bekymret for den gruppe af borgere det går ud over.

### Afdeling Modtagelse og Visitation, Omsorg og Sundhed, MED-udvalg

Afdelingen bemærker, at det vil være her og i hjemmesygeplejen, at revisiteringen skal foregå. Afdelingen foreslår derfor, at man samtænker revisiteringen af ydelser på Servicelovens §83 praktisk hjælp og personlig pleje i relation til revisitering af ydelser på §83 generelt.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Har vi forældre, der bliver ramt her?

Skema nr.	Forslag
DIR-6	Re-visitering af uddelegerede sygeplejeydelser og §83 støtte under socialpsykiatrien
Hørings svar	
<p><b>Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)</b> CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og har følgende bemærkninger. Det er vigtigt at tage i betragtning, at det er hjemmeplejen og sygeplejen, der skal tage over, hvis forslaget gennemføres. Derudover ligger der også en udgift i forhold til re-visitering, dermed kan forslaget give en dominoeffekt i forhold til ønsket om besparelse for en i forvejen udsat borgergruppe. CMU mener ikke, at denne besparelse kan betale sig, da udgiften i store træk vil overgå til vores fagcenter.</p>	

<b>Skema nr.</b>	<b>Forslag</b>
DIR-7	Nedlæggelse af nattevagtfunktion på Grønnehaven

## Høringssvar

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at konsekvenserne af en sådan beskæring har betydning for dele af den beboergruppe, der for øjeblikket er tilknyttet. Dette kunne medføre f.eks. revisitation. Der er dog belæg for, at et sådant tiltag også kan have positive implikationer på både den resterende beboergruppe og måden, der arbejdes med den socialpædagogiske udvikling.

I forbindelse med dette tiltag ser vi, at beboere der på et senere tidspunkt skal tilknyttes bør visiteres ud fra særlige faglige betragtninger, hvor fokus er på hvilken beboer, der kommer ind i forhold til den eksisterende beboergruppe, og med hvilke personaleresourcer, der er tilknyttet.

Vi vil for øvrigt tilføje at såfremt nattevagtsfunktionen nedlægges opsiges 4 medarbejdere.

### Odsherred Bo og Støttecenter

Vi tilslutter os dette på baggrund af Grønnehavens egne kommentarer.

### SIND Holbæk-Odsherred-Kalundborg Lokalfdeling

Herved skal Landsforeningen SIND, Holbæk-Odsherred-Kalundborg Lokalfdeling, komme med kritisk høringssvar til Odsherred kommunes påtænkte nedlæggelse af vågen nattevagt funktion på kommunens §108 institution: Grønnehaven.

Overordnet forholder vi os kritisk til beslutningen. Under henvisning til den samlede sikkerhedssituation. Den kan vi dele ind i følgende begrundelser.

<b>Konflikter blandt beboerne</b>	Pludselige konflikter, kan eskalere ved manglende tilstedeværelse af personale, som den enkelte borger kan søge tryk kontakt med, enten der hvor man akut erkender at man ikke kan håndtere sin psykiske sårbarhed. Eller hvor personalet kan gribe ind ved en habil personale tilstedeværelse, og derved dæmpe den u hensigtsmæssige konfliktadfærd. Enten ved at tale urolighederne ned med åben dialog. Eller i yderste konsekvens, at tilkalde offentligt beredskab som Eks. Politi.
<b>Sikkerhedsrisikoen ved større ulykker</b>	Ved at nedlægge vågen nattevagt, øges risikoen for alvorlige ulykker, blandt borgerne. Eks. Ved opstående af brand. Det kan være en brand der starter banalt, ved en borger der Eks. Ryger i sengen og derved starter en brand. Og dersom at der ikke er en vågen nattevagt der kan gribe ind, kan det være forskellen mellem liv og død. Ikke bare for borgeren på arnestedet for en brand men også institutionens øvrige beboere. I et tilfælde, hvor der er vågen nattevagt. Vil denne kunne være i stand til sideløbende med alarmering til det offentlige beredskab. At kunne igangsætte evakuering/førstehjælp, i tiden fra alarm afgår til beredskab og frem til, at samme ankommer til åstedet, og er klar til angribende indsats, hvilket kan være livredende.

Tabellen ovenfor. Er i en let revideret udgave. Den samme, som vi udkom med overfor Danske handicap organisationer "DH". I foråret 2014. Da der senest var på tale, at nedlægge den vågne nattevagt.



Skema nr.	Forslag
DIR-7	Nedlæggelse af nattevagtfunktion på Grønnehaven
<b>Høringssvar</b>	
<p>Den gang oplevede man i perioden mellem, SIND's afgivelse af høring overfor DH's brug i forbindelse med behandling af sagen på daværende tidspunkt i handicap rådet. Og efterfølgende den endelige sag afgørelse.</p> <p>En fatal brand ulykke på institutionen. Hvor en borgere mistede livet. Ulykken skete i aften nat tid. Ganske vist på trods af tilstedeværende vågen nattevagt. Men havde der ikke været vågen vagt på institutionen. Så kunne det i værste fald, have fået være konsekvenser. Da der ikke er krav om automatisk brand alarmering ude i de enkelte selvstændige lejligheder. Men kun på fælles arealer, med større færdselstryk, end 10 personer af kontinuerligt adgang.</p> <p><i>Konklusion:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Odsherred kommune. Bør risiko vurderer endnu engang inden beslutning om nedlæggelse af nattevagt funktion sættes i værk.</li> <li>• Vi stiler os kritisk over for en beslutning om nedlæggelse af nattevagt. Da der kan sås tvivl om borgerenes sikkerhed. Og uanset, om borgerne, er boende i egne selvstændig lejligheder. Så er de stadig under ansvar af kommunen, for disses liv og førlighed. Så længe de er indskrevet i kommunens institution.</li> </ul> <p><b>Handicaprådet</b></p> <p>Vi kan ikke vurdere om det er fagligt forsvarligt - men vi må da formode at den eksisterende bemanning har haft en funktion. Vi kan ikke se hvilke konsekvenser det vil have for den enkelte og kan være bekymrede for situationer og risici som vil opstå uden en nattevagtfunktion.</p> <p><b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b></p> <p>Dette støtter vi, men der ligger et opmærksomhedspunkt i, at det er et spareforslag som kan gælde nu. Men flytter en anden borger/borgergruppe ind, kan det se helt anerledes ud.</p>	

Skema nr.	Forslag
DIR-8	Vurdering og iværksættelse af initiativer til optimering af ressourceanvendelse mellem Job og Ydelser og Social og Psykiatri

## Høringssvar

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at besvarelsen vil komme i forhold til de enkelte punkter:

1. Såfremt aktivitets- og samværstilbuddet vil blive lavet så det udgør timer i stedet for hele dage vil der være en besparelse på aktivitetstilbuddet. Dette vil medføre at borgeren f.eks. kommer tilbage til Siriusparken, hvor der ikke er de nødvendige medarbejderressourcer til stede.
2. En rigtig god ide, men kvalitetsstandarderne på f. eks et daghjem beskriver klart, at de ikke kan modtage vores borgere. Kan et dagcentre så løfte den opgave?
3. Der er ikke nogen besparelse ved lave andre former for aktiviteter på hjemmedage. Grunden til dette ligger i, at det er meget få borgere (2 på Siriusparken), der har hjemmedage, og der bliver ikke brugt flere personaleressourcer ved hjemmedage.
4. En rigtig god ide.
5. Det er nødvendigvis ikke den bedste løsning, at sammenlægge aktivitets- og samværstilbud med botilbud, medmindre ledelsen har fokus på at involvere alle interessenter i udviklingsarbejdet på området.

Vi er enige i en differentieret indsats på det socialpsykiatriske område og ser god energi i at hjemtage borgere fra andre tilbud i landet til egen kommune. Rummeligheden, fagligheden, koordineringen og opgaveløsningen er vi overbeviste om selvfølgelig vil være mere effektiv jo tættere borgerne er på os. Dette betyder også en større rummelighed i forhold til borgere med særlige udfordringer med de rette medarbejderressourcer.

### VASAC

Vasac stiller sig naturligvis til rådighed, i en analyse, af de muligheder som er skitsereret.

Da forslaget udelukkende lægger op til at der skal ses på de opstillet muligheder, vil det være nødvendigt at når de enkelte forslag, til "optimering", er gennembearbejdet og opgjort med muligheder/ konsekvenser, sendes de enkelte forslag, i høring i de berørte medudvalg. Dette skal prioriteres højt, da der umiddelbart i de enkelte forslag, skønnes, at det har markante konsekvenser for personale, arbejdsmiljø, borgerne, økonomisk, lovgivningsmæssigt og fagligt o.a., alt er efter hvilken type af udmøntning der sker.

Vasac's medudvalg vil gøre opmærksom på at forhold med de forventede konsekvenser er omfattet af Odsherreds kommunens aftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Samtidig forventes det at hvert enkelt forslag bliver politisk besluttet.

Det er ikke muligt at give et plausibelt høringssvar på nuværende tidspunkt, men medudvalget vil gerne påpege at tidligere analyser på områderne har ikke givet anledning til at der kunne effektiviseres og derved opnå besparelser.

### Odsherred Bo og Støttecenter

Ser vi kun, kan være en fordel og derfor tilslutter vi os dette.

### Handicaprådet

Der er tale om en gruppe af borgere som kan have svært ved at udtrykke sig selv. Tilbuddene er i forvejen afskåret væsentlig i tilbud og det bør sikres at disse mennesker også får et værdigt liv.

Vi er med denne besparelse bekymret for deres livssituation.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Har vi forældre, der bliver ramt her?

Skema nr.	Forslag
DIR-9	Samling af drift og udvikling af socialpsykiatriens væresteder

## Hørings svar

### Socialpsykiatri Odsherred

Vi støtter forslaget.

Sammenlægningen vil optimere vores muligheder for faglig sparring og udvikling. Dette vil have en positiv effekt på arbejdsmiljøet. Vi vil være mindre sårbare ift. sygdom, ferie, kurser o.l.

Ved at samle ressourcerne kan den samlede åbningstid udnyttes bedre.

En samling af personaleressourcer vil give gode muligheder for merproduktion ifm. oprettelse af holdforløb, grupper og individuelle udviklingsforløb.

Sammenlægningen giver muligheder for at udvide indholdet af aktiviteter i værestedet og styrke borgernes individuelle kompetencer.

Når sammenlægningen er en realitet vil drift besparelsen være fortløbende.

Ved en sammenlægning skal der kigges på borgernes mulighed for transport.

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at vi er af den opfattelse at både tanken og ideen er rigtig god.

### Odsherred Bo og Støttecenter

Vi tilslutter os dette på baggrund af Socialpsykiatriens egne kommentarer og vi ser det som en fordel på sigt, at kunne tilbyde borgerne holdforløb i nogen sammenhæng samt optimere personaleressourcerne og øge sårbarheden i forbindelse med sygdom og fravær.

Vi skal være opmærksom på risikoen ved, at samle til ét værested ifh at nogle borgere måske så ikke vil benytte tilbuddet på grund af afstanden.

### SIND Holbæk-Odsherred-Kalundborg Lokalafdeling

Herved. Skal Landsforeningen SIND: Holbæk-Odsherred-Kalundborg Lokalafdeling, komme med kritisk høringssvar til Odsherred kommunes påtænkte nedlæggelse/sammenlægning af kommunens socialpsykiatriske væresteder.

Som udgangspunkt. Har vi fuld forståelse for, at Odsherred kommune ønsker at nedbringe antallet af gadedørs adresser og dermed mindske husleje forpligtigelser. Men når det så er sagt. Så er vi meget kritiske i forhold til måden sagen her ønskes besparet på.

Man har i sagsfremstillingen ikke lagt sig fast på, hvor og hvordan værestedets fremtidige fysiske placering skal ligge. Til gengæld anslår man. At man kan spare 400.000 Kr. over hvert af de følgende år på sammenlægningen af driften. Vel og mærke uden at man har overblik, over hvordan man kan afhænde de eksisterende forpligtigelser.

Vi frygter i den forbindelse. At Evt. besparelser forsvinder op i den blå luft. Uden andet end som tabende borgere. Som får længere til værestedstilbud til følge. Og det kan vi ikke som de sårbare brugeres interesseorganisation, stå inde for.

Som det er i dag. Så er det henholdsvis det nordligste værested Lyspunkt i Nykøbing Sj. og det tilsvarende værested i syd: Bellis i Asnæs. Som bære hovedparten af borger flow.

Vi søgte agt indsigt i socialpsykiatriens borger/besøgs population. Set i forhold til værestederne. Tilbage i foråret 2014. Da det senest var på tale. At lukke Lyspunkt i Nykøbing Sj. Den gang viste tallene følgende Pr. 22-maj 2014.

Værested.	Antal SKP. Servicerede borgere med personale udgang fra værested.
Lyspunkt: Nykøbing Sj.	Ca. 65.
Kig ind: Vig.	Ca. 30.
Bellis: Asnæs.	Ca. 67.

Skema nr.	Forslag
DIR-9	Samling af drift og udvikling af socialpsykiatriens væresteder

## Høringssvar

Værested.	Gennemsnitligt dagligt besøgstal i værestederne.
Lyspunkt: Nykøbing Sj.	28.
Kig ind: Vig.	10.
Bellis: Asnæs.	27.

Af disse to tabeller. Fremgår det tydeligt. At der er mindst besøg / flow. På værestedet i Vig. Som også geografisk ligger nøjagtigt med lige lang afstand til hovedbyerne Nykøbing Sj. og Asnæs.

Ser vi på den nuværende bygningsmasse, som i dag rummer de socialpsykiatriske væresteder. Så ser vi det mest sandsynligt, at det bliver Bellis i Asnæs, som vil komme til at overleve. Da bygningen for det første ejes af kommunen. For det andet. At det er den grund med størst mulighed for at udvide bygningsmassen, på stedet. Til at kunne rumme borgerne fra de nordlige væresteder. Især dersom at man sanerer den nuværende, og problematiske værkstedsbygning på matriklen. Til fordel for mere egnede faciliteter til rum for psykisk sårbare borgere. Vi tror endvidere. Matriklen i Asnæs, vil være vanskeligst for kommunen, at afhænde i handel uden tab. Med udgangspunkt, i grundens fortid som autoforhandler/værksted. Med de forurenings problematikker dette kan medføre.

Vi er stærkt bekymret for borgerens mulighed for at benytte sig af værestedstilbud. Dersom man placere dette på en fysisk adresse. Også selv om, at det må blive tæt på offentligt transport. Da de borgere der skal ud i Eks. at flytte værested fra Nykøbing til Asnæs, Vig eller hvor man nu vælger at lægge fremtidige værested. Kan blive så bange for at skulle befordre sig på længere tog/bus rejser for at komme frem til værestedet. Disse kan i værste fald blive yderligere sårbart svækket. Dersom de bliver så angste, at de vælger kontakten til værestedet fra. Med transport udfordringen som begrundelse.

Blandt vores sårbare borgere, er der også en del, som er på diverse former for kontanthjælp. De har simpelthen ikke råd til den øgede transportudgift. Som det vil medføre. Dersom de er bosiddende Eks. i Nykøbing Sj. og fremadrettet skal tage bus/tog til en af de øvrige bysamfund, for at gå på værested. Og der være sammen med andre. Og derfor er overladt til isolation i hjemmet.

### Konklusion:

- Odsherred kommune. Bør danne sig et overblik. Over hvilken løsningsmodel. For fremtidig geografisk placering af værested/er. Man ønsker sig. Og danne et mere realt budget inden. Forslaget sendes i videre høring og besparelse.
- Odsherred kommune skal sikre ligeværdig adgang for brugere af fremtidig væresteds funktion. Meget gerne med transportmulighed til de borgere der er utryk ved det offentlige transportnet med mange passagerer. Det kan Eks. være ved at give brugere mulighed for, at blive hentet og bragt Evt. af socialpsykiatrien. Eller ved at give borgere der er visiteret ydelser via socialpsykiatrien, via servicelovens §85. At kunne få lov at køre med individuel flextur handicap service fra dør til dør. Jævnfør reglerne for Flextur.
- Odsherred kommune. Herunder socialpsykiatrien bør opruste på støtte kontakt ydelser leveret til de brugere der har længst til værested. Efter en sammen/ nedlægning af væresteder. For at kompensere for den nære væresteds betjening. Alene derfor tror vi næppe, at det vil give en besparende gevinst at lukke væresteder. Med mindre, at øvelsen går på at nedskære socialt service for psykisk sårbare!!!

### Handicaprådet

Det ses som bekymrende at sammenlægge 3 væresteder til 1 værested. Værestederne er i de senere år i forvejen skåret ned og der er tale om sårbare borgere. Vi er en kommune med store afstande og med et væsentlig større antal borgere med psykiske problemer grundet vor historiske placering af Psykiatrisk Hospital. Det er en gruppe af borgere som hvis ikke aktivitetstilbud findes i rimelig afstand vil isolere sig og som kan have uhensigtsmæssig adfærd til følge.

### Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget

Dette støtter vi også, men der er også et opmærksomhedspunkt i, at det nok ikke er alle borgere som bruger det nuværende tilbud, som har mulighed for eller vil benytte det nye samlede værested.

Skema nr.	Forslag
DIR-10	Afskaffe frugtordning
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Plejecenter Præstevænget</b> Vi tilslutter os forslaget.</p> <p><b>Børnehusene i Rørvig, forældrebestyrelse og MED-udvalg</b> Denne ordning er kun et gode for et fåtal af kommunens ansatte, og derfor ser vi det som et specielt og unødigt privilegie til udvalgte medarbejdere.</p> <p><b>Center for Økonomi</b> Økonomiafdelingen forslår at vi afskaffer julegaverne til personalet i administrationen, og at frugtordningen bibeholdes til fordel for medarbejdernes velvære og sundhed.</p> <p><b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b> Den trivsel, som frugtordningen giver i det daglige, bør tages i betragtning, og det er en forplejning som medarbejderne meget nødig vil undvære.</p> <p><b>Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)</b> CMU, Omsorg og Sundhed tilslutter sig forslaget.</p> <p><b>Odsherred Madservice</b> Helt i orden at afskaffe frugtordningen på Rådhus samt på Administrationscenteret, da mange eksterne institutioner ikke har denne ordning heller på nuværende tidspunkt.</p> <p><b>Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg</b> Mange medarbejdere sætter stor pris på frugtordningen, men der er ønsker til et andet indhold af frugtkasserne - herunder at efterspørgsel og leverance matches bedre, så der ikke skal kasseres så meget frugt.</p> <p>Fødevarereproducenter i Odsherred kan levere æbler af egen avl hele året. Desuden kan der leveres pærer i lange perioder og bær mv i sæson. Endelig kan der leveres vaskede gulerødder hele året. Det foreslås, at det undersøges om f.eks. Vasac eller en socialøkonomisk virksomhed kan varetage en frugtordning med lokale fødevarer fra Odsherred.</p> <p><b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b> Der er to muligheder: enten at afskaffe ordningen eller at nytænke ordningen og fx understøtte lokale fødevarer. Det tilbud, der er i dag, er langtidsholdbart/overfladebehandlet, importeret frugt. Det kunne fx være økologisk - lidt men godt - og lokalt produceret.</p> <p><b>Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget</b> Der er en minimal besparelse i forslaget, som bør opvejes i forhold til den signalværdi der er i at have en frugtordning på arbejdspladsen.</p> <p>Det er muligt at ordningen bør revurderes i forhold til udbyder og kvalitet? Og at det for nogle afdelingers vedkommende, skal revurderes hvor mange stykker frugt de skal/vil have, så vi undgår spild.</p>	

Skema nr.	Forslag
DIR-11	Reducering i puljer
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Handicaprådet</b> Vi kender ikke årsagen til at puljerne ikke er anvendt. Vi skal anbefale at de belyses hvad der er årsag til puljerne ikke er anvendt og om det vil få konsekvenser.</p> <p><b>Afdeling for Folkesundhed</b> I teksten vedrørende puljen til forebyggelse er det anført, at der ikke har været forbrug af puljen i regnskabsåret 2015.</p> <p>Den politiske udviklingsgruppe har truffet beslutninger om puljens udmøntning således: I 2014 for i alt kr. 822.770. I 2015 for i alt kr. 296.000 og i 2016 for i alt 292.000.</p> <p>I perioden 2014 - 2016 der samlet set besluttet forebyggelsestiltag for i alt kr. 1.410.770</p> <p>Indsatserne retter sig primært mod børn og deres familier. Efterfølgende vil indsatserne være målrettet anbefalingerne i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker, hvoraf den politiske arbejdsgruppe foreløbig har screenet og vurderet 5 af de 11 pakker.</p> <p>Af screeningen set, at vi på flere områder mangler indsatser for at leve op til det anbefalede grundniveau. En nedlæggelse af forebyggelsespuljen vil svække den forebyggende indsats, som er uheldig set i lyset af kommunens sundhedsprofil. Ligeledes vil det svække det tværgående samarbejde, der er iværksat på baggrund af puljen.</p> <p><b>Center for Omsorg og Sundhed, MED-udvalg (CMU)</b> CMU, Omsorg og Sundhed drøftede punktet og har følgende bemærkninger. Det er generelt en dårlig idé at spare på forebyggelse med den sundhedsprofil, som kommunen har.</p>	

Skema nr.	Forslag
DIR-12	Reduktion i udgiften til STU

## Høringssvar

### VASAC

Vasac's medudvalg er ikke enig i at der ikke er nogen medudvalg der direkte skal involveres, da dette forslag har en direkte påvirkning af STU Odsherred under Vasac medudvalg.

Derfor dette høringssvar:

Vasac's medudvalg finder det dybt problematisk at der yderligere kan komme en reduktion i elev antallet på STU Odsherred. Dette skyldes dels en lavere elev tilgang gennem de sidste par år (formentlig affødt effekt af tiltag i unge enheden), samt forudsætningerne for at drive STU Odsherred, som er baseret på en BUM model (beløb for hver elev) med en forventning om ca. 20 - 25 elever og derfor kan det være vanskeligt at kunne give et rimeligt tilbud, samt betale og drive bygninger o.a.

I forvejen ligger STU Odsherred langt under prisen på øvrige STU'er med lignende elever typer.

Vasac medudvalg har længe drøftet, med forskellige parter, om det ikke var rimeligt at der var udlagt en budgetramme, til et sådan nødvendigt lovpligtigt tilbud.

Det er i øvrigt problematisk at ved at foretage besparelser på et område (udelukkende tale om justeringer) forringer det et budget på andre områder. Der menes at være et princip i kommunen ved besparelser at man ikke påføre andre områder serviceforringelser o.a.

Samtidig tolker Vasac's medudvalg i det skrevne således, at der er brugt "STU penge" til andre indsats, hvilke udhuler muligheden for at opfylde det lovmæssige krav den unge, i målgruppen, har. Fremadrettet kan det betyde at der kan være en gruppe borger som ikke kan få et STU tilbud, da økonomien ikke er tilstede.

### Sydskolen, skolebestyrelse og MED-udvalg

Denne reduktion vil have store konsekvenser for kommunens svageste unge og harmonerer dårligt med kommunens målsætning om at flere unge skal have en ungdomsuddannelse. I sidste ende kan denne reduktion ende med at blive dyrere for kommunen, da de unge, der er målgruppen, dermed får endnu sværere ved at holde kontakten til job og uddannelse.

### Handicaprådet

Vi er bekymret for en yderligere reduktion af udgiften til STU. Odsherred har i forvejen en af de billigste STU-tilbud og det er vigtigt at tilbuddet ikke bare bliver et ophold men også et fagligt tilbud. Det må forventes at tilbuddet i videst muligt omfang tilrettelægges under hensyn til den enkelte unges kvalifikationer, modenhed og interesser. Den unge bør have mulighed for 11. skoleår som alle andre og her gives et evt. STU-tilbud først i forbindelse med 11. skoleårs ophør.

### Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, skolebestyrelse

Dette spareforslag forudsætter at antallet af unge til ordningen er konstant og at opgaverne omkring den enkelte unge ikke bliver mere omfattende.

Vi har gennem de sidste 3-4 år oplevet en stigning af elever med mere omfattende udfordringer, og dermed også flere elever, der efter endt skolegang vil være i målgruppe til et STU-tilbud. Derfor kan vi være bekymrede for at præmissen holder, og at besparelser dermed resulterer i en forringelse af STU'en.

### Kommentar fra administrationen

Det skal bemærkes, at forslaget omhandler STU i Ungeenheden, og at Ungeenheden i forslaget har oplyst, at *"siden Ungeenheden har overtaget budget og visitation for området, er økonomien stabiliseret og der arbejdes meget dynamisk med udbud og individuelle løsninger, der særligt har ført til både billigere og bedre STU tilbud. Dette således at det i en dynamisk budgetsammenhæng, sammen med budgettet for 11. skoleår, har været muligt at prioritere sidstnævnte i højere grad. Derigennem har det været muligt at forbedre en del unges faglige og personlige kompetencer i en grad der har gjort dem i stand til at påbegynde en ordinær uddannelse (herunder EGU mv.) i stedet for STU.*

*Indsatsen omkring de unge der ikke umiddelbart er parate til ordinær uddannelse er meget afhængig af et samspil med budgettet for STU og 11. skoleår. Ligeledes er der i 2015 etableret en kobling til arbejdet med 'Efterværn' under Lov om Social Service.*

*STU og 11. skoleår er således ikke længere et område der står lidt alene, men er nu en integreret del af en samlet ungeindsats".*

Skema nr.	Forslag
DIR-13	Nedlæggelse af valgstederne i Lumsås og Nr. Asmindrup
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Ældrerådet</b>  Ældrerådet tilslutter sig forslaget, da der er tale om meget små valgsteder. Stemmeberettigede borgere kan brevstemme, hvis det ikke er muligt at komme til et valgsted.</p> <p><b>Odsherred Medarbejder Forum (OMF) / B-siden i Hoved MED-udvalget</b>  Denne overvejelse har tidligere været gjort - og forslaget forekommer fornuftigt set i betragtning af de meget omfattende sparekrav, som kommunen er stillet over for. Det kan overvejes om der er andre mindre valgsteder, der i samme forbindelse kunne lukkes.</p>	

Skema nr.	Forslag
DIR-14	Opsigelse af serviceaftale vedr. pasning af planter på rådhuset/administrationscentrene
<b>Høringssvar</b>	
<p><b>Center for HR</b>  Kan man ansætte personer i KLAP-2-projekt eller lignende til at løse serviceopgaver på administrationscentrene?</p> <p><b>VASAC</b>  Vasac's medudvalg vil gerne gøre opmærksom på at der i dette forslag ligger nogle muligheder: Vasac medudvalg ser at der kan være en mulighed for at benytte Vasac's Væksthus til vedligehold af kommunens planter. Væksthuset har i forvejen opgaver på bl.a. Holbæk sygehus. Samtidig vil det give en social profil til kommunen.</p> <p><b>Børnehusene i Rørvig, forældrebestyrelse og MED-udvalg</b>  I de decentrale enheder passer medarbejderne selv planterne ude og inde.</p> <p><b>Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg</b>  Det er vurderingen, at opgaven ikke hensigtsmæssigt kan varetages af service/pedelfunktionen, fordi der vil skulle ske en effektivisering af servicefunktionen i forbindelse med flytning af aktiviteterne fra administrationscenteret i Fårevejle til Højby.   Det foreslås alternativt, at Vasac - som i forvejen har erfaring med pasning af planter - inddrages. Det bør undersøges om Vasac kan bruge opgaven som en uddannelses- og aktivitetsopgave.</p> <p><b>Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg</b>  Vi sætter stor pris på de grønne planter, især nu hvor flere fra centret sidder i et åbent kontormiljø. Uanset besparelse eller ej, håber vi at disse planter bliver bevaret og passet fremover.</p>	



Skema nr.	Forslag
DIR-15	Gevinst ved projekt flådestyring

## Høringssvar

### Siriusparken og Grønnehaven

B-siden udtaler, at der efter meget lang sagsbehandlingstid endelig ser ud til, at der er truffet en beslutning, der rækker ud i fremtiden, og som forhåbentlig kan reducere eller helt fjerne brugen af egne køretøjer.

### Center for Plan, Byg og Erhverv, MED-udvalg

MED-udvalget vurderer, at det er smart med et flådestyringssystem, men stiller spørgsmålstejn ved om systemet medfører besparelser. I forbindelse med vurderingen af besparelsen på kørselsgodtgørelse skal der også tages højde for forbrug af ekstra arbejdstid og kilometer ved kørsel retur i stedet for at køre direkte hjem efter endt møde.

### Center for Natur, Miljø og Trafik, MED-udvalg

Det lyder som et positivt og effektivt tiltag, som skaber bedre styring af vores bilpark.

Der er dog behov for at italesætte en accept, at det er OK, at en kommunal bil også kan holde ind i fx Brugsen et sted i kommunen for at købe frokost inden man kører videre på diverse tilsyn, besøg og besigtigelser.

Det er dog vigtigt at vurdere om besparelsen kan fungere efter en prøveperiode af det nye system.

Team Nyttejob er blevet introduceret til funktionen og ser meget positivt på det ift. deres styring af dagligdagen hos dem.

### Job og Ydelser, medarbejdersiden i MED-udvalget

Forslaget ligger op til en optimering og bedre udnyttelse af eksisterende bilpark og dermed reduktion af kørselsudgifter og godtgørelse til medarbejdere som benytter egen bil.

Vi foreslår at der ses på lige adgang for alle ansatte til bilparken, herunder ansatte uden for administrationsbygningerne.