

Høringsvar bestyrelsen Rørvig Rødderne, dagtilbudsområdet

Odsherred

Visions-og udviklingsplan 2025

At have visioner for kommunen er godt. At analysere og lægge planer for disse visioner er også godt. Men at fastlægge kommunes udvikling og budgetter efter en plan, der er skrevet i 2013, uden at forholde sig til den virkelighed vi står over for i dag, er mindre godt.

I 'Visions- og udviklingsplanen 2025 planen' er kommunen meget klar i spyttet. Det kan betale sig at satse på de aktive ældre og turismen, slut punktum. Og man konkluderer:

... Vandringer fra land til by stopper ikke, uanset hvordan en kommune som Odsherred forsøger at fastholde og tiltrække borgere og erhverv. (Side 12)

Planen er skrevet i den virkelighed Odsherred stod overfor i 2013, men meget har ændret sig siden.

Børnefamilierne flytter på landet

På landsplan taler man ligefrem om en trend... at børnefamilier flytter fra storbyerne til hhv. forstaden og landet. En trend der har været i gang siden 2015.

Ser man på tallene fra Danmarks statistik (2016), er Odsherred en del af denne trend. Men Odsherred adskiller sig også på ét interessant punkt. Den generelle tendens er, at par uden børn flytter længere væk fra storbyen, end par med børn. Odsherred derimod, markerer sig ved, at markant flere par med børn end par uden børn, vælger at flytte til området. (Se bilag 1.)

Hvad grundene til dette er, kan man kun gisne om. Der ikke er lavet en undersøgelse, for eksempel i form af et spørgeskema, om hvorfor de nye familier har valgt netop Odsherred. I mangel af en sådan undersøgelse, vil vi dog gerne pege på flere undersøgelser som viser, at netop kvaliteten af skoler og institutionstilbud er en afgørende parameter når børnefamilierne vælger at flytte kommune.

Bag om tallene

Hvis vi igen ser på de tørre tal, så taler de deres eget sprog. De viser at der har været en tilvækst fra hovedstaden til Odsherred fra 2013-2016 i aldersgruppen gruppen 20-59 år, på næsten 50 % Tilflytterne fra København i aldersgruppen 20-59 år, har faktisk overgået tilflytterne fra samme aldersgruppe fra Region Sjælland. (2016 tal) (Se Bilag 2.)

Vi kan således konstatere at på trods af de dystre udsigter i forhold til børnefamiliers tilflytning, har virkeligheden vist sig en anden. Det må derfor være i alles interesse, ikke bare at fastholde dette momentum, men også at styrke det til gavn for alle borgere i Odsherred.

Den gode historie

De fleste kommuner brander sig for at få folk til at bosætte sig netop i deres kommune.

Men man skal ikke tage fejl. Den mest effektive form for branding sker, når bøger pendler til deres jobs hver dag og når tilflyttere mødes i deres gamle netværk, hvis de kan fortælle, at Odsherred er et godt sted, hvor børn og familier trives.

Eksempelvis flyttede en familie i 2016 fra København til Rørvig, fordi gamle venner havde anbefalede Rørvig friskole. Den tilflyttede familie delte ligeledes deres positive oplevelser med Rørvig friskole og det at bo i Rørvig med deres netværk, og i sensommeren i år flyttede så en familie mere fra København til Nykøbing Sjælland for at deres børn kunne starte på friskolen efter sommerferien.

I dette eksempel var det friskolen der var drivkræften, men hvorfor skulle det ikke også kunne gøre sig gældende for dagtilbudsområdet? Selvom der er lang vej, så har Byrådet lige nu en enestående chance for at sætte fokus på netop dette område. Familierne er jo allerede begyndt at flytte til og de mindste søskende skal jo... ja i børnehaven og vuggestue.

Her vil vi gerne fremhæve, at vi som forældre tydeligt kan mærke, at det pædagogiske niveau har fået et tiltrængt løft, efter kommunen har brugt tid og ressourcer på at implementere 'Læringshjulet'. Så det gør altså en forskel, når byrådet støtter op og investerer i forbedringer på dagtilbudsområdet. Men vi mener samtidig at der er stadig er lang vej igen.

Hvad har Odsherred at tilbyde?

Vi har valgt at fokusere på tilflytterne, fordi vi er nødt til at tiltrække folk udefra, for at kunne styrke vores skattegrundlag så vi kan udvikle os som kommune. Vi ser børneområdet som en af nøglerne til dette. Man skal forstå at vi som forældre ikke bare er interesseret i et opbevaringssted for vores børn. Vi ønsker at vores børn udvikler sig og trives i trygge rammer. I en tid hvor der lægges mere og mere vægt på barnets læring og udvikling, er det at have nogle gode og velfungerende dagtilbud, en vare som der måles og vejes på. De gode rammer er altså en nødvendige for at kunne tiltrække ressourcestærke tilflyttere. Alle kommuner vil have dem. Vi er ikke unikke på det punkt.

Vi må godt være stolte som kommune, men vi skal ikke tro vi er de eneste i Danmark, som kan tilbyde en flot natur og landlighed. Det finder man mange steder. Vi har været begunstiget med en relativ stor tilflytning fra byerne, i årene der er gået. Men nu hvor der virkelig er kommet fart over feltet, vælger man fra kommunen side, ikke at handle.

Vi i bestyrelsen er derfor bange for at Odsherred mister det vindue som lige nu står pivåbent, med børnefamilier der ønsker at flytte fra by til land. Derfor er det så vigtigt, at I (byrådet) sætter jer ned og finder en langsigtet plan for hvordan vi kan give vores dagtilbud et markant løft.

Vores oplæg

Ved budget-dialogmødet den 20/4-2017 kom der fra dagtilbuddene en række forslag til netop styrkelsen af dagtilbuddene. Man kan sige at alle disse ønsker om tiltag, glimrer ved deres fravær i denne høringsrunde.

Vi som bestyrelse ved godt, at alt ikke kan lade sig gøre, og der er mange ønsker fra alle kanter. Som bestyrelse lægger vi derfor vægt på at man som minimum følger allerede igangsatte projekter til dørs.

Vi vil bede om fire ting

1. *Langsigtet strategi for udviklingen af dagtilbuddene*

At kommunalbestyrelsen sikrer en langsigtet strategi for udviklingen af dagtilbuddene, herunder forholder sig til de punkter som kom op ved budgetdialogmødet.

2. *NUSSA- del 2, fortsættelse af programmet*

Man har nu igennem flere år arbejdet med NUSSA som er forankret i kommunes strategi under 'Tidlig indsats'. Vi som bestyrelse, er bange for, at de ressourcer som allerede er brugt på dette forløb, tabes hvis man ikke fortsætter med at uddanne personalet.

3. *Ressourcer til videreformidling og efterfølgende implementering af ny viden*

Ved videreuddannelse af personalet ønsker vi timer til forberedelse af videreformidling og efterfølgende implementering af ny-tilegnede pædagogiske redskaber (kursus) og deling i personalegruppen.

4. *Plan for renovering og vedligeholdelse af institutionerne*

Lige nu er der stor forskel på nedslidte de enkelte institutioner er. I driftsbudgettet er der ikke afsat penge til dækning af udgifter ved vedligehold. Dette har resulteret i nedslidte og utidssvarende forhold på kommunens institutioner. Det betyder, at man som barn kan risikere at komme i den 'forkerte' børnehave' hvor man har været nødsaget til at bruge flere af børnehavens ressourcer på vedligeholdelse end børnehaven i nabobyen. Hvad koster det at få børnehaverne og vuggestuer op på et tåleligt niveau anno 2017.